

UPD 2010

**Les ofertes de treball a les comarques
gironines
Segon trimestre del 2010**

Àrea de Desenvolupament Local
i Promoció de la Ciutat

Servei Municipal d'Ocupació

Unitat de Promoció i Desenvolupament

Elaboració: **UNITAT DE PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT DE
LES COMARQUES GIRONINES**

Girona, maig de 2010

ASSOCIACIÓ PER L'ORIENTACIÓ
LABORAL I EMPRESARIAL DE LES
COMARQUES GIRONINES



Índex

Introducció.....	1
1. Metodologia.....	2
2. Ofertes de treball a les comarques gironines.....	4
3. Distribució comarcal	21
4. Distribució per borses	35
5. Conclusions	46

Introducció

L'objectiu d'aquest informe és recollir i analitzar les principals característiques de les ofertes de treball publicades trimestralment a la demarcació de Girona; per tal de conèixer els perfils d'ocupació més ofertats, les característiques de les vacants ofertades i els requisits formatius i laborals més sol·licitats.

Aquesta informació ha estat recollida mitjançant el buidatge de les principals borses de treballs operatives on-line a nivell gironí.

Així, en el present informe s'analitzen en primer lloc les principals variables que caracteritzen les ofertes publicades durant el segon trimestre del 2010 a les comarques de Girona (ocupació ofertada, sector econòmic, nivell formatiu requerit, experiència prèvia, etc), considerant conjuntament totes les borses de treball analitzades.

En segon lloc, es realitza un anàlisi desagregat a nivell comarcal per a determinades variables (ocupació i seccions econòmiques), per tal de detectar les possibles diferències que es puguin evidenciar a tal efecte a nivell territorial.

Finalment, en el tercer bloc es desglossen les ofertes de treball en funció de les diferents borses de treball, en aquest cas també per detectar les possibles divergències que es puguin donar entre elles pel que fa, per exemple, a l'especialització en determinats perfils.

1. Metodologia

La informació referent a les ofertes de treball ha estat obtinguda mitjançant el buidatge sistemàtic de les principals borses de treball accessibles via internet amb aplicació a l'àmbit territorial de les comarques gironines.

La raó principal que va motivar l'elecció de les borses de treball on-line va ser el seu grau de difusió entre els usuaris i també la facilitat d'accés a la informació. Per altra banda, el baix nombre d'ofertes publicades en premsa, així com també l'escassa informació complementària aportada en aquestes, va fer desestimar aquest mitjà.

Centrant l'estudi en l'exploració dels portals-web, es van seleccionar els següents: l'Oficina de Treball de la Generalitat (OTG), Infofeina, Borsa de treball de la UdG i algunes webs locals i comarcals, prioritzant el fet de que disposessin de borsa de treball on-line amb suficient rotació d'ofertes. Així, entre aquestes darreres webs, s'ha centrat l'atenció en el Servei Municipal d'Ocupació de Girona (SMO Girona), el Consell Comarcal de la Selva, la borsa de treball del servei d'orientació i inserció laboral d'Olot (SOIL Olot), el Servei d'Ocupació Municipal de Banyoles (SMO Banyoles) i el Servei Municipal d'Ocupació de l'Institut de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Palafrugell (SOMI Palafrugell).

El funcionament més habitual d'aquestes webs és merament el propi d'un intermediari entre una empresa ofertant d'un o diversos llocs de treball i un demandant d'ocupació. L'empresa publicant estableix els requisits necessaris per cobrir la seva vacant (generalment la formació i l'experiència), a la vegada que dona informació sobre les característiques de la plaça a cobrir (l'ocupació que desenvoluparà, el tipus de jornada, la perspectiva laboral, i el sou). A banda d'aquesta informació, alguns ofertants donen informació sobre la ubicació de les seves empreses, així com també indiquen el sector econòmic en el qual desenvolupen la seva activitat. És a partir de tota aquesta informació recollida en les ofertes publicades que s'ha pogut elaborar aquest informe, pretenent ser un reflex de les ofertes de treball a la demarcació de Girona.

Les variables recollides per cadascuna de les ofertes han estat, doncs:

- Borsa de treball d'origen
- Sector econòmic, segons CNAE-2009, a nivell de seccions i grups econòmics.
- Ocupació segons CCO-94, a nivell de grans grups i subgrups.
- Localitat i comarca, fent referència a la ubicació de l'empresa ofertant, la qual pot coincidir o no amb el lloc efectiu de treball
- Temps d'experiència, en anys
- Nivell formatiu mínim requerit (sense estudis, graduat escolar, cicles formatius de grau mig i superiors, batxillerat, diplomatura o llicenciatura)
- Tipus de contracte (laboral, ETT, autònom)
- Perspectiva de la feina (estable, temporal més continuïtat o temporal)

- Salari, que en cas de que aquest fos un interval, s'ha recollit sempre el valor inferior

En el cas, força freqüent, de que alguna d'aquestes variables no s'explicités en l'oferta, aquesta s'ha classificat sota la categoria "no s'especifica". Cal dir que, mentre que per algunes variables es disposa pràcticament del 100% de les respostes (ocupació), en el cas d'altres el volum de no especificades ha estat força alt, com és per exemple el cas del salari o del sector econòmic.

Un aspecte a tenir en compte és la pràctica, força habitual, de que una empresa publiqui la mateixa oferta en diferents d'aquests portals webs. Això implica la possibilitat d'haver pogut recollir més d'una vegada la mateixa oferta, doncs la majoria d'aquests portals webs no difonen el nom de l'empresa ofertant dificultant la tasca de detectar aquestes duplicitats. En el procés de recollida de dades, s'ha intentat evitar al màxim aquesta situació mitjançant el creuament sistemàtic de la resta de variables (data de publicació de l'oferta, lloc, ocupació, sector, etc), mantenint, en el cas de detectar ofertes repetides, únicament la primera publicada.

Ús de llenguatge no sexista

Per tal d'evitar una excessiva recàrrega del text, en la redacció d'aquest document s'han evitat les formes dobles i altres recursos de redacció de llenguatge no sexista, prioritzant però sempre que ha estat possible l'ús de mots i formes narratives neutres i genèriques.

Paral·lelament, per agilitzar la lectura, en la nomenclatura de les ocupacions s'ha partit de la consideració de la forma gramatical masculina plural com a global i per tant, incloent dins ella, en tots els casos, tant els homes com les dones. En cas de voler fer referència a un sexe en concret, s'ha fet constar explícitament.

2. Ofertes de treball a les comarques gironines

Taula 1. Ofertes de treball segons les ocupacions (CCO-94). II trimestre 2010.

CCO - 94	Ofertes	
A Personal directiu de les AAPP i d'empresa amb 10 assalariats o més	40	2,0
B Gerents d'empreses amb menys de deu assalariats	8	0,4
C Gerents d'empreses sense assalariats	-	0,0
D Professionals de titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars	136	6,8
E Professionals de titulacions de 1r cicle universitari i similars	191	9,5
F Tècnics i professionals de suport	438	21,8
G Empleats administratius	278	13,8
H Treballadors de serveis de restauració i serveis personals	212	10,5
J Treballadors de serveis de protecció i seguretat	12	0,6
K Dependents de comerç i similars	159	7,9
L Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres	15	0,7
M Treb. qualificats de la construcció llevat dels op. de maquinària	85	4,2
N Treb. qualificats d'ind. extractives i de construcció de maquinària	117	5,8
P Treb. qualificats d'arts gràfiques, tèxtils, d'aliments i artesans	38	1,9
Q Op. d'instal. industrials i maquinària fia, muntadors i engalzadors	88	4,4
R Conductors i operadors de maquinària mòbil	24	1,2
S Treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports	101	5,0
T Peons agraris, de la construcció, d'ind.manufactureres i el transport	71	3,5
U Forces armades	-	0,0
Total	2.013	

D'acord amb la classificació per grups principals del CCO-94 que es pot apreciar a la Taula 1, el perfil de les ofertes de treball recollides presenta durant el segon trimestre de l'any 2010, sempre prenent com a referència a les ocupacions, les característiques següents.

D'entrada s'ha de destacar que el grup F, el de tècnics i professionals de suport, és el que presenta un major nombre d'ofertes, amb un total de 438, fet que representa un 21,8% del total de les ofertes classificades.

Dins d'aquest grup, classificats en els subgrups dels professionals de suport d'operacions financeres i comercials, dels professionals de gestió administrativa, així com el d'altres tècnics i professionals de suport, són els que apleguen un nombre més significatiu d'ofertes de treball, un total de 358. Mentre que els professionals d'operacions financeres i comercials han generat 194 ofertes, els professionals de gestió administrativa 88 i el darrer subgrup unes 76.

Per contra, els subgrups que han generat menys ofertes de treball són el de tècnics en ciències físiques, químiques i enginyeria (un total d'unes 48), el de tècnics en ciències naturals i en sanitat (20), així com el de tècnics en educació infantil, instructor de vol, navegació i conducció de vehicles (16).

En segona instància, cal esmentar en un lloc de certa preferència als grups G i H. En aquest sentit, ambdós representen el 24,3% del total de les ofertes, de manera que els empleats administratius en sumen un total de 278 (13,8%), i els treballadors de serveis de restauració i serveis personals en sumen 212 (10,5%).

Pel que fa al grup G, d'entre els subgrups que han generat més ofertes cal destacar els auxiliars administratius, ja siguin amb o sense tasques d'atenció al públic. Els auxiliars administratius, en el seu conjunt, han generat un total de 157 ofertes de treball. Pel que fa als que n'han generat menys, es troben els empleats de serveis comptables –amb 40 ofertes–, els empleats de biblioteques –amb 8 ofertes–, així com caixers, taquillers i altres empleats similars –amb 20 ofertes.

Pel que fa al grup H, els subgrups amb més capacitat de generar ofertes de treball han estat el de treballadors de serveis de restauració, amb un total de 149 ofertes, i també el de treballadors de serveis personals, amb un total de 61.

Seguidament es pot fer referència a certs grups, un total de quatre, que plegats generen el 30% de les ofertes. Es tracta dels grups següents: els que engloben els professionals de titulacions universitàries (primer cicle per un banda amb 191 i segon i tercer cicle per l'altra amb 136), el de dependents de comerç amb 159 ofertes i el de treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports amb 101.

D'entre els grups que han generat menys ofertes de treball es poden establir dues tipologies diferenciades de l'òptica estrictament quantitativa, aquells que generen entre el 2 i el 5% de les ofertes i aquells que estan per sota del 2%.

Entre els primers, és a dir, els que generen entre el 2 i el 5% de les ofertes, cal referir-se als grups A, M, Q i T. El primer d'aquests, que essencialment fa referència al personal directiu, durant el segon trimestre de l'any 2010 genera 40 ofertes (2%). Successivament, el grup de treballadors qualificats de la construcció n'han generat 85 (4,2%); el d'operaris d'instal·lacions industrials i maquinària 88 (4,4%); i finalment el dels peons agraris, de la construcció, d'indústries manufactureres i el transport unes 71 (3,5%).

Pel que fa als grups que generen un nombre d'ofertes més que discret, per sota del 2%, s'hi troben els grups B –el de gerents d'empreses amb menys de deu assalariats (8 ofertes que representen el 0,4%)–, J –de treballadors de serveis de protecció i seguretat (12 ofertes que representen el 0,6%)–, L –de treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres (15 ofertes que representen el 0,7%)–, P –de treballadors qualificats d'arts gràfiques, tèxtils, d'aliments i artesans (38 ofertes que representen el 1,9%)–, i R –de conductors i operadors de maquinària mòbil (amb 24 ofertes que representen el 1,2%)–.

D'entre tots els grups extrets de la CCO-94, només n'hi ha dos que no han generat cap oferta de treball. Es tracta dels grups C i U, és a dir i pel mateix ordre, el dels gerents d'empreses sense assalariats i el de les forces armades.

Taula 2. 25 primeres ocupacions (subgrups CCO-94). II trimestre 2010.

	CCO-94	Abs.	%
1	Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	137	6,8
2	Representants de comerç i tècnics de vendes	130	6,5
3	Prof. suport gestió administrativa, tasques grals.	87	4,3
4	Cuiners i altres preparadors de menjars	86	4,3
5	Aux. administratius sense atenció públic ncaa	83	4,1
6	Aux. administratius amb atenció públic ncaa	74	3,7
7	Prof. de suport de la promoció social	70	3,5
8	Prof. suport operacions financeres	66	3,3
9	Personal neteja oficines, hotels i altres	60	3,0
10	Graduats socials i tècnics empreses i turisme	59	2,9
11	Empleats ag. viatges, recepcionistes i telefonistes	49	2,4
12	Diplomats treball social	48	2,4
13	Altres prof. ensenyament	47	2,3
14	Cambrers, bàrmans i sim.	40	2,0
15	Mecànics i ajustadors maquinària	35	1,7
16	Prof. organització i administració empreses	29	1,4
17	Prof. informàtica nivell mitjà	28	1,4
18	Perruquers i especialistes en tractaments bellesa	26	1,3
19	Directors d'àrees i departaments especialitzats	25	1,2
20	Peons construcció	25	1,2
21	Treb. que es dediquen a la cura de persones	24	1,2
22	Lampistes i instal·ladors de canonades	24	1,2
23	Mecànics i ajustadors elèctrics i electrònics	24	1,2
24	Enginyers tècnics i similars	23	1,1
25	Caps cuina, cambrers i similars	23	1,1
		1.322	65,7

En relació als subgrups del CCO-94, els més significatius pel que fa a la generació d'ofertes de treball -d'un total de 1.322- cal destacar-ne aquells que des d'una òptica quantitativa tenen un pes específic notable. De fet, cal tenir en compte que els cinc subgrups que han generat més ofertes en sumen un total de 523, poc menys de la meitat del total.

Hi ha una certa diferència, però, entre els dos subgrups més nombrosos i la resta. Així, per exemple, es pot apreciar que un d'aquests, el de dependents de botigues, magatzems i mercats ambulants sumen un total de 137 ofertes (6,8%). En segona posició hi ha el de representants de comerç i tècnics de vendes, en relació al qual se'n comptabilitzen 130 (6,5%).

Seguidament es poden apreciar tres subgrups, també significativament nombrosos en relació a les respectives ofertes de treball, els quals oscil·len entre el 4,1 i el 4,3%. El primer d'aquests és el que fa referència a professions de suport a la gestió administrativa -unes 87 ofertes que representen el 4,3%-; el segon és el de cuiners i altres preparadors de menjars -unes 86 ofertes que representen també el 4,3%-; i finalment els auxiliars administratius sense atenció al públic -amb unes 83 ofertes que equivalen al 4,1%.

Per concloure l'anàlisi de la Taula 2, només deixar constància del fet que la resta de subgrups no arriben al 4,0%, de manera que es poden fer diverses tipologies de rellevància. Amb gran voluntat simplificadora, fer explícit que uns 9 subgrups han generat entre el 2 i el 4,0% de les ofertes de treball, mentre que 11 subgrups només n'han generat entre un 1 i un 2,0%.

Taula 3. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica de l'empresa (CCAEE-2009). II trimestre 2010.

CCAEE - 2009	Ofertes	
A Agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca	8	0,4
B Indústries extractives	0	0,0
C Indústries manufactureres	256	12,7
D Subministrament d'energia elèctrica, gas i aire condicionat	5	0,2
E Subministrament d'aigua; sanejament i gestió de residus	11	0,5
F Construcció	100	5,0
G Comerç a l'engròs i al detall. Rep. de vehicles	269	13,4
H Transport i emmagatzematge	29	1,4
I Hostaleria	188	9,3
J Informació i comunicacions	28	1,4
K Activitats financeres i d'assegurances	57	2,8
L Activitats immobiliàries	20	1,0
M Activitats professionals, científiques i tècniques	67	3,3
N Activitats administratives i serveis auxiliars	57	2,8
O Admin. Pública, Defensa i Seguretat social obligatòria	48	2,4
P Educació	84	4,2
Q Activitats sanitàries i de serveis socials	110	5,5
R Activitats artístiques, recreatives i d'entreteniment	58	2,9
S Altres serveis	43	2,1
T Activitats de les llars	15	0,7
U Organismes extraterritorials	0	0,0
0 No s'especifica	560	27,8
Total	2.013	

L'anàlisi de la Taula 3, la que fa referència als sectors econòmics de les empreses ofertants, presenta unes dades clarividents i alhora inequívocues. D'entrada però, cal advertir que d'un 560 ofertes (27,8%), no se n'especifica el sector econòmic de procedència. Tenint presència aquesta circumstància, les particularitats d'aquestes dades són en el sentit que segueix.

Inicialment destacar que un nombre significatiu de les ofertes recollides, un total de 713, estan agrupades en tres subsectors econòmics específics, el de les indústries manufactureres –amb unes 256 ofertes que equivalen al 12,7%–, el de comerç a l'engròs i al detall –amb unes 269 que equivalen al 13,4%–, així com al de l'hostaleria –que comptabilitza 188 ofertes que equivalen al 9,3%.

Sensiblement per sota d'aquestes xifres, quatre subsectors econòmics oscil·len entre un 3 i un 6% de les ofertes. Així, per exemple, el de les activitats sanitàries i de serveis socials en comptabilitza 110 (5,5%), el de la construcció 100 (5%), el d'educació 84 (4,2%), i el sector d'activitats professionals, científiques i tècniques en suma 67 (3,3%).

D'un total de 21 activitats econòmiques que comprèn la Taula 3, unes 13 han generat en el transcurs del segon trimestre del 2010 un percentatge ínfim d'ofertes que es concreta en una forquilla que va de l'1 al 3% per cada activitat. Totes plegades sumen un total de 379 ofertes. Alguns dels sectors econòmics de les empreses amb un volum d'ofertes més aviat discret podrien ser, per exemple, el de les indústries extractives, les quals no han generat ni una sola oferta, el de l'agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca (amb 8 ofertes que equivalen al 0,4%), el del transport i emmagatzematge (amb 29 ofertes que equivalen a l'1,4%), o bé el de les activitats administratives i serveis auxiliars que, amb 57 ofertes, representen un 2,9% del total.

Taula 4. 25 primeres activitats econòmiques de l'empresa (grups de CCAE-2009) II trimestre 2010.

	CCA-2009	Abs.	%
1	Restaurants i establiments de menjars	87	4,3
2	Comerç detall establiments no especialitzats	77	3,8
3	Altres activitats d'educació	58	2,9
4	Comerç detall altres articles en establiments	50	2,5
5	Hotels i allotjaments similars	50	2,5
6	Adm. pública i de la política econòmica i social	47	2,3
7	Indústries càrnies	45	2,2
8	Activitats esportives	37	1,8
9	Assegurances	36	1,8
10	Activitats comptables, auditoria i assessoria fiscal	32	1,6
11	Comerç detall aliments, begudes i tabac	31	1,5
12	Instal·lacions d'edificis i obres	30	1,5
13	Altres activitats de serveis personals	30	1,5
14	Altres activitats sanitàries	28	1,4
15	Serv. socials sense allotjament, persones grans i discapacitats	28	1,4
16	Construcció edificis	19	0,9
17	Mediació financera	17	0,8
18	Fabricació elements metàl·lics per a construcció	16	0,8
19	Manteniment i reparació vehicles de motor	16	0,8
20	Serveis de tecnologies de la informació	16	0,8
21	Altres activ. de serv. socials sense allotjament	16	0,8
22	Altres activitats recreatives i entreteniment	16	0,8
23	Activitats llars que ocupen personal domèstic	15	0,7
24	Comerç detall altres articles d'ús domèstic	14	0,7
25	Càmpings	14	0,7
		825	41,0

La Taula 4 permet apreciar un major grau de detall en relació als grups d'activitat. Val a dir, però, que les 25 primeres activitats econòmiques relacionades (és a dir subgrups) suposen, únicament, el 41% de les ofertes, unes 825 en relació al total, fet

que indica que les activitats econòmiques en qüestió representen menys de la meitat del total de les ofertes del segon trimestre de l'any 2010. Un dels arguments que es poden esgrimir per explicar aquest fenomen és que hi ha una certa diversificació de les ofertes.

Dins de l'activitat econòmica de l'hostaleria, el subgrup de restaurants i establiments de menjars és el que comptabilitza un major nombre d'ofertes d'entre tots els que apareixen a la Taula 4. Al llarg del segon trimestre en el marc del sector de la restauració es varen generar unes 87 ofertes de treball (4,3%). Un altre subgrup del camp de l'hostaleria, el dels hotels i allotjaments similars, presenta unes 50 ofertes (2,5%).

De manera genèrica, el sector del comerç, concretat en aquest cas en els subgrups del comerç al detall d'establiments no especialitzats, d'altres articles en establiments, d'aliments, begudes i tabac, així com d'altres articles d'ús domèstic representen el 8,5% del total (172 ofertes).

En tercera posició pel que fa al nombre d'ofertes, després de sectors com l'hostaleria i el comerç, apareix el subgrup d'altres activitats d'educació, dins dels qual s'apleguen, per exemple, l'educació relacionada amb l'esport i les activitats recreatives, la relacionada amb la cultura, amb les escoles de conducció i pilotatge, així com amb activitats diverses d'educació ncaa. En conjunt aquest subgrup comptabilitza 58 ofertes que representen el 3,8%.

D'altres subgrups amb un destacat pes relatiu durant aquest segon trimestre són l'administració pública i la política econòmica i social (47 ofertes), les indústries càrnies (45 ofertes), les activitats esportives (37 ofertes), així com també les assegurances (36 ofertes).

Taula 5. 25 primeres activitats econòmiques de l'empresa (grups de CCAE-2009). II trimestre 2010.

CCAE - 2009																								
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	0	Total	
CCO - 94	A	-	-	32,5	-	-	2,5	20,0	-	2,5	2,5	2,5	2,5	-	-	-	2,5	2,5	-	-	-	-	30,0	100,0
	B	-	-	-	-	-	-	-	-	75,0	-	-	12,5	12,5	-	-	-	-	-	-	-	-	0,0	100,0
	C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	D	-	-	10,3	-	-	0,7	4,4	0,7	0,7	1,5	2,2	0,7	11,8	4,4	7,4	25,0	10,3	0,7	0,7	-	-	18,4	100,0
	E	0,5	-	9,4	0,5	1,0	6,3	2,1	0,5	2,1	6,3	2,1	0,5	5,2	-	2,6	7,3	22,5	1,0	1,6	-	-	28,3	100,0
	F	0,2	-	10,7	0,2	0,9	1,8	11,2	1,1	1,4	2,3	10,3	3,0	5,7	3,4	1,4	5,3	4,1	9,1	1,1	-	-	26,7	100,0
	G	-	-	8,3	-	0,4	1,1	8,6	3,6	8,3	0,4	1,4	0,7	4,0	4,0	2,5	1,4	2,2	2,2	4,0	-	-	47,1	100,0
	H	-	-	0,5	-	-	-	2,8	-	60,8	-	-	-	0,5	0,5	-	-	10,4	0,5	9,9	4,7	-	9,4	100,0
	J	-	-	-	-	-	-	-	-	16,7	-	-	-	-	-	-	-	16,7	25,0	-	-	-	41,7	100,0
	K	-	-	-	0,6	-	-	91,8	-	-	-	-	-	0,6	-	-	0,6	-	-	0,6	-	-	5,7	100,0
	L	13,3	-	6,7	-	-	6,7	0,0	-	6,7	-	-	-	-	13,3	-	-	-	-	-	-	-	53,3	100,0
	M	-	-	4,7	1,2	-	54,1	1,2	-	2,4	-	-	-	-	-	1,2	-	-	1,2	-	-	-	34,1	100,0
	N	-	-	36,8	0,9	1,7	5,1	12,0	1,7	-	-	-	-	-	5,1	-	-	-	-	-	-	-	36,8	100,0
	P	-	-	55,3	-	-	5,3	10,5	-	-	-	-	-	-	2,6	-	-	-	-	-	-	-	26,3	100,0
	Q	2,3	-	67,0	-	2,3	1,1	1,1	-	-	-	-	-	1,1	-	-	-	-	-	-	-	-	25,0	100,0
	R	4,2	-	16,7	-	-	8,3	4,2	20,8	-	-	-	-	-	-	-	-	4,2	-	-	-	-	41,7	100,0
	S	-	-	2,0	-	-	1,0	1,0	2,0	11,9	2,0	-	1,0	1,0	12,9	-	6,9	2,0	4,0	1,0	5,0	-	46,5	100,0
	T	1,4	-	8,5	-	-	22,5	5,6	4,2	1,4	-	-	-	-	2,8	26,8	-	1,4	-	-	-	-	25,4	100,0
	U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	0,4		-	12,7	0,2	0,5	5,0	13,4	1,4	9,3	1,4	2,8	1,0	3,3	2,8	2,4	4,2	5,5	2,9	2,1	0,7	-	27,8	100,0

CCAE - 2009; 0- No s'especifica; A- Agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca; B- Indústries extractives; C- Indústries manufactureres; D- Subministrament d'energia elèctrica, gas i aire condicionat; E- Subministrament d'aigua; sanejament i gestió de residus; F- Construcció; G- Comerç a l'engròs i al detall. Rep. de vehicles; H- Transport i emmagatzematge; I- Hostaleria; J- Informació i comunicacions; K- Activitats financeres i d'assegurances; L- Activitats immobiliàries; M- Activitats professionals, científiques i tècniques; N- Activitats administratives i serveis auxiliars; O- Admin. Pública, Defensa i Seguretat social obligatòria; P- Educació; Q- Activitats sanitàries i de serveis socials; R- Activitats artístiques, recreatives i d'entreteniment; S- Altres serveis; T- Activitats de les llars; U- Organismes extraterritorials.

CCO - 94: Personal directiu de les administracions públiques i d'empreses amb deu assalariats o més; B- Gerents d'empreses amb menys de deu assalariats; C- Gerents d'empreses sense assalariats; D- Professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars; E- Professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari i similars; F- Tècnics i professionals de suport; G- Empleats administratius; H- Treballadors de serveis de restauració i serveis personals; J- Treballadors de serveis de protecció i seguretat; K- Dependents de comerç i similars; L- Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres; M- Treballadors qualificats de la construcció llevat dels operadors de maquinària; N- Treballadors qualificats de les ind. extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars; P- Treballadors qualificats de les ind. de les arts gràfiques, dels tèxtils i de la confecció, de l'elaboració d'aliments, ebenistes, artesans i similars; Q- Operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fua, muntadors i engalzadors; R- Conductors i operadors de maquinària mòbil; S- Treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports; T- Peons agraris, pesquers, de la construcció, les indústries manufactureres i el transport; U- Forces armades.

Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

La Taula 5, que ofereix el creuament entre grups d'ocupació i grups d'activitat econòmica permet detectar en quins perfils ocupacions s'estan sol·licitant en els diferents subsectors econòmics.

Els perfils ocupacionals que presenten uns percentatges certament ressenyables són diversos. Un dels més sol·licitats és el dels dependents de comerç i similars. Un 91,8% d'aquestes ocupacions són reclamades en el camp del comerç a l'engròs i al detall. Com a qüestió a tenir present, deixar constància del fet que aquest grup presenta poca diversificació en relació als sectors econòmics ja que la demanda es focalitza, essencialment, en el si del grup d'ocupació K.

Un altre dels perfils sol·licitats de manera reiterada és el dels gerents d'empreses amb menys de deu assalariats. De manera similar al cas anterior, el grup d'ocupació B presenta poca diversificació en relació als sectors econòmics. El 75% doncs, són reclamats en l'activitat econòmica de l'hostaleria.

Amb un comportament similar hi ha el grup d'ocupació Q, el dels operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fixa, muntadors i engalzadors, de manera que el 67% poden trobar sortida laboral en el marc de les indústries manufactureres. Es constata pràcticament el mateix en el grup d'ocupació H, el dels treballadors de serveis de restauració i serveis personals, dels quals un 60,8% són reclamats en el camp de l'hostaleria.

Amb percentatges menors, cal fer referència als grups d'ocupació A, M, P i T. Pel que fa al primer d'aquests, el que es correspon al del personal directiu, un 32,5% de les ofertes pertanyien a les indústries manufactureres i un 20 % en el camp del comerç, ja sigui a l'engròs o al detall. En relació al segon, el dels treballadors qualificats de la construcció, com és d'esperar el 54,1% reben ofertes de treball directament del sector de la construcció. El grup d'ocupació que es correspon als treballadors qualificats d'arts gràfiques, el P, en un 55,3% reben ofertes de les indústries manufactureres. Finalment, el grup d'ocupació T, el dels peons agraris, de la construcció, d'indústries manufactureres i el transport, presenta, com el grup A una sensible diversificació pel que fa als sectors econòmics on són reclamats. Així, mentre que el 22,5% tenen opcions d'acabar en el camp de la construcció, a un 26,8% se li han obert les portes a l'administració pública.

Ja per concloure les observacions sobre la Taula 5, destacar que els sectors econòmics amb més tendència de generar llocs de treball són, per ordre de més a menys: el comerç (13,4%), les indústries manufactureres (12,7%), l'hostaleria (9,3%), les activitats sanitàries i de serveis socials (5,5%), i la construcció (5%).

Taula 6. Ofertes de treball segons el nivell mínim de formació exigít.
II trimestre 2010.

Formació	Ofertes	
No necessari	152	7,6
Graduat Escolar	398	19,8
CFGM	264	13,1
CFGS	228	11,3
Batxillerat	98	4,9
Diplomatura	291	14,5
Llicenciatura	109	5,4
No s'especifica	473	23,5
Total	2013	

Taula 7. Ofertes de treball segons el grup d'ocupació i el nivell mínim de formació. II trimestre 2010.

	No necessari		Graduat Escolar		CFGM		CFGS		Batxillerat		Diplomatura		Llicenciatura		No s'especifica		Total	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
A	1	2,5	1	2,5	3	7,5	8	20,0	2	5,0	16	40,0	7	17,5	2	5,0	40	100,0
B	-	-	-	-	-	-	1	12,5	1	12,5	1	12,5	-	-	5	62,5	8	100,0
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D	-	-	-	-	-	-	5	3,7	8	5,9	42	30,9	68	50,0	13	9,6	136	100,0
E	1	0,5	-	-	8	4,2	23	12,0	5	2,6	136	71,2	9	4,7	9	4,7	191	100,0
F	28	6,4	57	13,0	76	17,4	78	17,8	33	7,5	62	14,2	21	4,8	83	18,9	438	100,0
G	14	5,0	45	16,2	88	31,7	47	16,9	25	9,0	27	9,7	-	-	32	11,5	278	100,0
H	19	9,0	51	24,1	22	10,4	8	3,8	1	0,5	3	1,4	1	0,5	107	50,5	212	100,0
J	1	8,3	4	33,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	58,3	12	100,0
K	15	9,4	78	49,1	5	3,1	3	1,9	11	6,9	-	-	-	-	47	29,6	159	100,0
L	4	26,7	2	13,3	1	6,7	0	0,0	2	13,3	-	-	-	-	6	40,0	15	100,0
M	9	10,6	23	27,1	10	11,8	5	5,9	1	1,2	-	-	1	1,2	36	42,4	85	100,0
N	5	4,3	16	13,7	29	24,8	36	30,8	1	0,9	1	0,9	2	1,7	27	23,1	117	100,0
P	3	7,9	13	34,2	1	2,6	4	10,5	-	-	1	2,6	-	-	16	42,1	38	100,0
Q	11	12,5	39	44,3	13	14,8	10	11,4	2	2,3	2	2,3	-	-	11	12,5	88	100,0
R	4	16,7	14	58,3	-	-	-	-	1	4,2	-	-	-	-	5	20,8	24	100,0
S	9	8,9	32	31,7	6	5,9	-	-	1	1,0	-	-	-	-	53	52,5	101	100,0
T	28	39,4	23	32,4	2	2,8	-	-	4	5,6	-	-	-	-	14	19,7	71	100,0
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	152	7,6	398	19,8	264	13,1	228	11,3	98	4,9	291	14,5	109	5,4	473	23,5	2.013	100,0

A- Personal directiu de les administracions públiques i d'empreses amb deu assalariats o més; B- Gerents d'empreses amb menys de deu assalariats; C- Gerents d'empreses sense assalariats; D- Professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars; E- Professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari i similars; F- Tècnics i professionals de suport; G- Empleats administratius; H- Treballadors de serveis de restauració i serveis personals; J- Treballadors de serveis de protecció i seguretat; K- Dependents de comerç i similars; L- Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres; M- Treballadors qualificats de la construcció llevat dels operadors de maquinària; N- Treballadors qualificats de les ind. extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars; P- Treballadors qualificats de les ind. de les arts gràfiques, dels tèxtils i de la confecció, de l'elaboració d'aliments, ebenistes, artesans i similars; Q- Operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fia, muntadors i engalzadors; R- Conductors i operadors de maquinària mòbil; S- Treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports; T- Peons agraris, pesquers, de la construcció, les indústries manufactureres i el transport; U- Forces armades.

Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

Tenint en compte totes les ofertes explorades, s'observa que la titulació mínima exigida més freqüent és el graduat escolar, el qual es demana en 398 ofertes (19,8%). En segon lloc es troba la diplomatura, la qual s'exigeix en 291 ofertes (un 14,5% del total), seguits del cicle formatiu de grau mitjà (13,1%) i dels cicles formatius de grau superior (11,3%).

Les ofertes en que s'exigeix una titulació mínima de llicenciatura representen el 5,4% del total, mentre que només en un 4,9% de les analitzades es demana el Batxillerat.

Segons la classificació dels nivells formatius, en 152 ofertes (un 7,6% del total) s'ha especificat que no era necessari comptar amb un nivell formatiu concret, mentre que en un 23,5% no s'ha especificat el tipus de formació exigida.

Si s'analitzen les dades de titulació mínima exigida en funció de l'ocupació demandada, es detecta una certa correspondència entre els primers grups del sistema de classificació CCO-94, corresponents als de tasques de més responsabilitat (directius) o pels quals es requereix uns coneixements de més alt nivell, i les titulacions exigides. Així, per les ocupacions corresponents als grups A i B (personal directiu d'empreses i administracions públiques), les titulacions més sol·licitades són la diplomatura, la llicenciatura i els CFGS.

A la vegada, al grup D, corresponent a ocupacions per a professionals associats a 2n i 3er cicle universitari, com és lògic, la titulació mínima més exigida és la llicenciatura (50,0%), tot i que en un 30,9% dels casos ha estat la diplomatura. En canvi, pel grup E (professionals associats a primer cicle universitari), en un 71,0% dels casos es sol·licita una diplomatura i en el 12,0%, un cicle formatiu de grau superior.

A les ofertes de treball per tècnics i professionals de suport, es detecta una proporció molt igualada entre cicles formatius de grau mig (17,4%), grau superior (17,8%) i diplomatura (14,2%). A partir d'aquest grup, la demanda de titulacions universitàries decreix significativament.

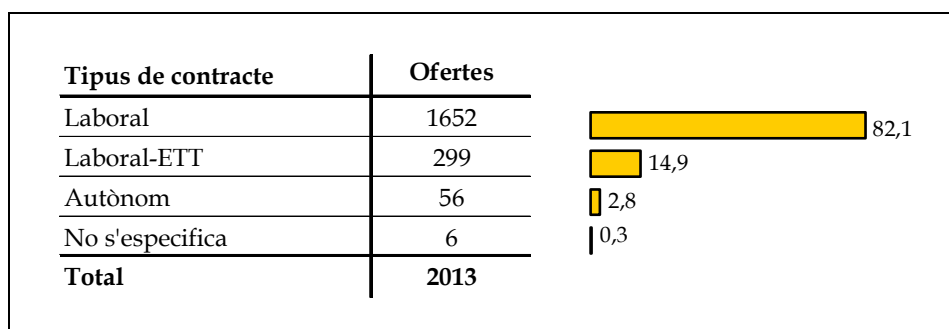
Per les tasques administratives (G), les formacions mínimes més exigides són els cicles formatius de grau mig (31,7%), mentre que el graduat escolar i els cicles formatius de grau superior es troben en percentatges molt similars (16,2% i 16,9% respectivament).

El graduat escolar és la titulació mínima més exigida en les ofertes de treball per a treballadors de serveis de restauració, personals, protecció i venedors de comerços (grups H, J i K), tot i que en el cas dels treballadors de restauració i serveis personals també tenen un pes importants els graus formatius de grau mig (10,4%) i entre els dependents de comerç i similars, el batxillerat (6,9%).

En el cas del grup M, corresponent a operaris qualificats de la construcció es demana majoritàriament el graduat escolar, mentre que en el grup N (treballadors qualificats de les indústries extractives, la metal·lúrgia i la construcció de

maquinària) es demana en un 30,8% dels casos el CFGS. Entre les ocupacions dels grups P, Q, R, S i T, es sol·licita majoritàriament com a mínim el graduat escolar (34,2%, 44,3%, 58,3%, 31,7% i 32,4%, respectivament). Finalment, cal remarcar l'elevat pes de les ofertes per les quals no es requereix cap formació específica en el grup dels peons agraris, pesquers, de la construcció, de les indústries manufactureres i el transport (39,4%).

Taula 8. Ofertes de treball segons la tipologia de contracte. II trimestre 2010.



Taula 9. Ofertes de treball segons el grup d'ocupació i el tipus de contracte laboral. II trimestre 2010.

	Laboral		Laboral-ETT		Autònom		No s'especifica		Total	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
A	34	85,0	6	15,0	-	-	-	-	40	100,0
B	7	87,5	1	12,5	-	-	-	-	8	100,0
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D	126	92,6	9	6,6	-	-	1	0,7	136	100,0
E	178	93,2	13	6,8	-	-	-	-	191	100,0
F	340	77,6	43	9,8	51	11,6	4	0,9	438	100,0
G	203	73,0	74	26,6	1	0,4	-	-	278	100,0
H	200	94,3	9	4,2	2	0,9	1	0,5	212	100,0
J	12	100,0	-	-	-	-	-	-	12	100,0
K	140	88,1	19	11,9	-	-	-	-	159	100,0
L	12	80,0	2	13,3	1	6,7	-	-	15	100,0
M	74	87,1	10	11,8	1	1,2	-	-	85	100,0
N	78	66,7	39	33,3	-	-	-	-	117	100,0
P	32	84,2	6	15,8	-	-	-	-	38	100,0
Q	45	51,1	43	48,9	-	-	-	-	88	100,0
R	18	75,0	6	25,0	-	-	-	-	24	100,0
S	94	93,1	7	6,9	-	-	-	-	101	100,0
T	59	83,1	12	16,9	-	-	-	-	71	100,0
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	1652	82,1	299	14,9	56	2,8	6	0,3	2013	100,0

A- Personal directiu de les administracions públiques i d'empreses amb deu assalariats o més; B- Gerents d'empreses amb menys de deu assalariats; C- Gerents d'empreses sense assalariats; D- Professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars; E- Professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari i similars; F- Tècnics i professionals de suport; G- Empleats administratius; H- Treballadors de serveis de restauració i serveis personals; J- Treballadors de serveis de protecció i seguretat; K- Dependents de comerç i similars; L- Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres; M- Treballadors qualificats de la construcció llevat dels operadors de maquinària; N- Treballadors qualificats de les ind. extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars; P- Treballadors qualificats de les ind. de les arts

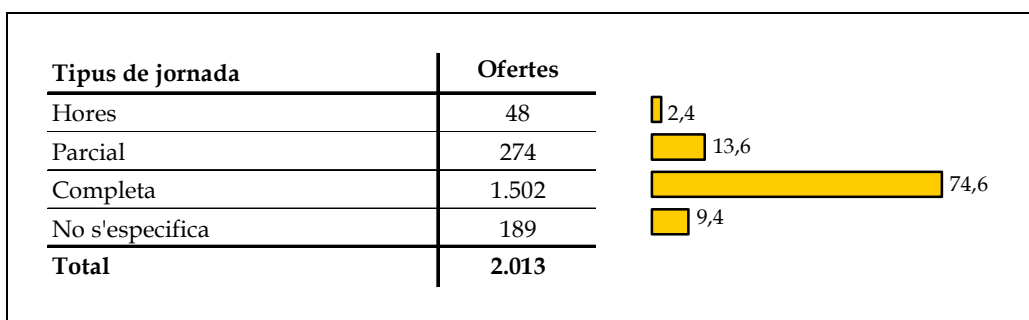
gràfiques, dels tèxtils i de la confecció, de l'elaboració d'aliments, ebenistes, artesans i similars; Q- Operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fixa, muntadors i engalzadors; R- Conductors i operadors de maquinària mòbil; S- Treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports; T- Peons agraris, pesquers, de la construcció, les indústries manufactureres i el transport; U- Forces armades.

Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

El tipus de contracte més freqüent en les vacants analitzades, és el laboral amb 1.652 ofertes, les quals representen un 82,1% del total. En segon lloc es troben els contractes laborals publicats per ETT, equivalents a un 14,9% del conjunt d'ofertes, mentre que els que s'especifica un tipus de contracte de treballador autònom sols representen el 2,8%. Tanmateix, el 0,3% restant respon a les ofertes en que no s'explicita de quin tipus de contracte es tracta.

Per tots els grups d'ocupació, el contracte laboral és l'opció majoritària, tot i que en certs casos, la presència de les ETT hi té un pes rellevant, superior al 20%: és el cas dels empleats administratius (on s'arriba al 26,6%), dels operadors qualificats de les indústries extractives, la metal·lúrgia i la construcció de maquinària (33,3%), dels operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fixa (48,9%) i conductors i operadors de maquinària mòbil (25,0%). La figura de l'autònom, en canvi, només assoleix un pes rellevant (11,6%) en el cas del grup F, atribuïble especialment a demandes vinculades al perfil de comercial.

Taula 10. Ofertes de treball segons el tipus de jornada. II trimestre 2010.



Per tipus de jornada, la majoria d'ofertes publicades fan referència a la jornada completa (74,6%). Paral·lelament, la jornada parcial representa el 13,6% de les vacants laborals, mentre que en 48 ofertes s'oferia un contracte de treball a hores. En un 9,4% de les oportunitats laborals explorades no s'especificava el tipus de jornada laboral ofertada.

Per ocupacions, la jornada completa és majoritària en tots els casos, tot i que per determinats grups, la jornada parcial hi té un rellevant pes relatiu, com en el cas dels treballadors no qualificats del sector serveis llevat dels transports, amb un 21,8% de jornades parcials (com en el trimestre anterior, és degut especialment al perfil de netejadors). En aquest mateix sentit, els professionals associats a titulacions de 1r cicle rellevant presència de jornades parcials (amb 21,3% i un 25,7% relativament), a la vegada que aquest darrer grup D compta amb un 11,0% d'ofertes laborals amb un tipus de jornada basat en hores. En aquests casos, aquest

aspecte de la parcialitat de la jornada es pot explicar a la demanda de professorat de matèries diverses per part d'acadèmies educatives o per particulars.

Taula 11. Ofertes de treball segons el grup d'ocupació i el tipus de jornada. II trimestre 2010.

	Hores		Parcial		Completa		No s'especifica		Total	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
A	-	-	-	-	40	100,0	-	-	40	100,0
B	-	-	-	-	8	100,0	-	-	8	100,0
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D	15	11,0	29	21,3	75	55,1	17	12,5	136	100,0
E	5	2,6	49	25,7	125	65,4	12	6,3	191	100,0
F	15	3,4	55	12,6	322	73,5	46	10,5	438	100,0
G	2	0,7	52	18,7	211	75,9	13	4,7	278	100,0
H	2	0,9	31	14,6	143	67,5	36	17,0	212	100,0
I	-	-	-	-	11	91,7	1	8,3	12	100,0
K	3	1,9	16	10,1	125	78,6	15	9,4	159	100,0
L	2	13,3	-	-	13	86,7	-	-	15	100,0
M	-	-	2	2,4	66	77,6	17	20,0	85	100,0
N	1	0,9	2	1,7	110	94,0	4	3,4	117	100,0
P	-	-	2	5,3	32	84,2	4	10,5	38	100,0
Q	-	-	2	2,3	81	92,0	5	5,7	88	100,0
R	-	-	-	-	20	83,3	4	16,7	24	100,0
S	3	3,0	22	21,8	68	67,3	8	7,9	101	100,0
T	-	-	12	16,9	52	73,2	7	9,9	71	100,0
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	48	2,4	274	13,6	1502	74,6	189	9,4	2013	100,0

A- Personal directiu de les administracions públiques i d'empreses amb deu assalariats o més; B- Gerents d'empreses amb menys de deu assalariats; C- Gerents d'empreses sense assalariats; D- Professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars; E- Professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari i similars; F- Tècnics i professionals de suport; G- Empleats administratius; H- Treballadors de serveis de restauració i serveis personals; J- Treballadors de serveis de protecció i seguretat; K- Dependents de comerç i similars; L- Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres; M- Treballadors qualificats de la construcció llevat dels operadors de maquinària; N- Treballadors qualificats de les ind. extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars; P- Treballadors qualificats de les ind. de les arts gràfiques, dels tèxtils i de la confecció, de l'elaboració d'aliments, ebenistes, artesans i similars; Q- Operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fia, muntadors i engalzadors; R- Conductors i operadors de maquinària mòbil; S- Treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports; T- Peons agraris, pesquers, de la construcció, les indústries manufactureres i el transport; U- Forces armades.

Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

Taula 12. Ofertes de treball segons la perspectiva laboral. II trimestre 2010.

Perspectiva temporal	Ofertes	
Temporal	1031	51,2
Temporal + continuïtat	309	15,4
Estable	611	30,4
No s'especifica	62	3,1
Total	2013	

Taula 13. Ofertes de treball segons el grup d'ocupació i la perspectiva laboral.
II trimestre 2010.

	Temporal		Temporal + continuïtat		Estable		No s'especifica		Total	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
A	3	7,5	5	12,5	32	80,0	-	-	40	100,0
B	3	37,5	-	-	5	62,5	-	-	8	100,0
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D	69	50,7	6	4,4	56	41,2	5	3,7	136	100,0
E	99	51,8	15	7,9	70	36,6	7	3,7	191	100,0
F	178	40,6	54	12,3	178	40,6	28	6,4	438	100,0
G	131	47,1	66	23,7	77	27,7	4	1,4	278	100,0
H	145	68,4	23	10,8	40	18,9	4	1,9	212	100,0
J	11	91,7	1	8,3	-	-	-	-	12	100,0
K	91	57,2	20	12,6	47	29,6	1	0,6	159	100,0
L	9	60,0	3	20,0	3	20,0	-	-	15	100,0
M	65	76,5	7	8,2	9	10,6	4	4,7	85	100,0
N	37	31,6	43	36,8	34	29,1	3	2,6	117	100,0
P	19	50,0	8	21,1	9	23,7	2	5,3	38	100,0
Q	38	43,2	36	40,9	13	14,8	1	1,1	88	100,0
R	12	50,0	7	29,2	5	20,8	-	-	24	100,0
S	68	67,3	9	8,9	21	20,8	3	3,0	101	100,0
T	53	74,6	6	8,5	12	16,9	-	-	71	100,0
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1.031	51,2	309	15,4	611	30,4	62	3,1	2.013	100,0

A- Personal directiu de les administracions públiques i d'empreses amb deu assalariats o més; B- Gerents d'empreses amb menys de deu assalariats; C- Gerents d'empreses sense assalariats; D- Professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars; E- Professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari i similars; F- Tècnics i professionals de suport; G- Empleats administratius; H- Treballadors de serveis de restauració i serveis personals; J- Treballadors de serveis de protecció i seguretat; K- Dependents de comerç i similars; L- Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres; M- Treballadors qualificats de la construcció llevat dels operadors de maquinària; N- Treballadors qualificats de les ind. extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars; P- Treballadors qualificats de les ind. de les arts gràfiques, dels tèxtils i de la confecció, de l'elaboració d'aliments, ebenistes, artesans i similars; Q- Operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fixa, muntadors i engaladors; R- Conductors i operadors de maquinària mòbil; S- Treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports; T- Peons agraris, pesquers, de la construcció, les indústries manufactureres i el transport; U- Forces armades.

Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

El 51,2% de les ofertes té un caràcter clarament temporal, és a dir, són vacants per cobrir un lloc de treball durant un temps concret, i després es rescindeix en contracte. D'altra banda, la perspectiva d'arribar a ser una feina estable ascendeix a un 30,4% del total, fet que mostra certa estabilitat en el conjunt d'ofertes que es publiquen, afegint-hi, a més, aquelles que compten amb una perspectiva temporal amb possibilitat de continuïtat dins de l'empresa, les quals representen el 15,4%. Finalment, en 62 ofertes (3,1%) no s'especifica el tipus de perspectiva temporal associada a l'oferta publicada.

Les ofertes temporals presenten força variabilitat entre els diferents grups, oscil·lant entre el 7,5% del personal directiu d'administracions públiques i empreses de més de 10 assalariats (grup A, que són els que presenten per tant majors perspectives d'estabilitat, amb un 80,0% d'ofertes estables i un 12,5% de temporals amb possibilitats de continuïtat) i el 91,7% d'ofertes temporals dels

treballadors de serveis de protecció i seguretat (J), l'ocupació que mostra menys estabilitat.

Un altre dels grups ocupacionals més estables és el format pels gerents d'empreses amb menys de deu assalariats (B), a la vegada que els treballadors qualificats de les indústries extractives, metal·lúrgia i construcció de maquinària també presenten bones perspectives d'estabilitat, amb un 31,6% d'ofertes temporals, un 36,8% de temporals amb possibilitat de continuïtat i un 29,1% d'estables. Tot el contrari en el cas dels treballadors de restauració i serveis personals i peons de la construcció, amb un 68,4% i 76,5% de temporalitat, respectivament.

Taula 14. Ofertes de treball segons l'experiència mínima sol·licitada. II trimestre 2010.

Experiència	Ofertes	
Menys d'un any	279	13,9
Un any	549	27,3
Dos anys	456	22,7
Tres anys i més	109	5,4
No s'especifica	620	30,8
Total	2013	

Taula 15. Ofertes de treball segons el grup d'ocupació i l'experiència laboral. II trimestre 2010.

	Menys d'1 any		1 any		2 anys		3 anys i més		No s'especifica		Total	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
A	4	10,0	6	15,0	20	50,0	3	7,5	7	17,5	40	100,0
B	1	12,5	-	-	1	12,5	1	12,5	5	62,5	8	100,0
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D	14	10,3	26	19,1	34	25,0	10	7,4	52	38,2	136	100,0
E	24	12,6	41	21,5	39	20,4	19	9,9	68	35,6	191	100,0
F	56	12,8	126	28,8	92	21,0	21	4,8	143	32,6	438	100,0
G	37	13,3	82	29,5	75	27,0	9	3,2	75	27,0	278	100,0
H	46	21,7	56	26,4	37	17,5	12	5,7	61	28,8	212	100,0
J	2	16,7	3	25,0	-	-	1	8,3	6	50,0	12	100,0
K	20	12,6	70	44,0	17	10,7	3	1,9	49	30,8	159	100,0
L	6	40,0	3	20,0	1	6,7	-	-	5	33,3	15	100,0
M	16	18,8	17	20,0	21	24,7	10	11,8	21	24,7	85	100,0
N	24	20,5	26	22,2	37	31,6	10	8,5	20	17,1	117	100,0
P	3	7,9	15	39,5	8	21,1	2	5,3	10	26,3	38	100,0
Q	3	3,4	36	40,9	29	33,0	2	2,3	18	20,5	88	100,0
R	1	4,2	8	33,3	8	33,3	2	8,3	5	20,8	24	100,0
S	13	12,9	21	20,8	25	24,8	1	1,0	41	40,6	101	100,0
T	9	12,7	13	18,3	12	16,9	3	4,2	34	47,9	71	100,0
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	279	13,9	549	27,3	456	22,7	109	5,4	620	30,8	2013	100,0

A- Personal directiu de les administracions públiques i d'empreses amb deu assalariats o més; B- Gerents d'empreses amb menys de deu assalariats; C- Gerents d'empreses sense assalariats; D- Professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars; E- Professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari i similars; F- Tècnics i professionals de suport; G- Empleats administratius; H- Treballadors de serveis de restauració i serveis personals; J- Treballadors de serveis de protecció i seguretat; K- Dependents de comerç i similars; L- Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres; M- Treballadors qualificats de la construcció llevat dels operadors de maquinària; N- Treballadors qualificats de les ind. extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars; P- Treballadors qualificats de les ind. de les arts gràfiques, dels tèxtils i de la confecció, de l'elaboració d'aliments, ebenistes, artesans i similars; Q- Operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fixa, muntadors i engalzadors; R- Conductors i operadors de maquinària mòbil; S- Treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports; T- Peons agraris, pesquers, de la construcció, les indústries manufactureres i el transport; U- Forces armades.

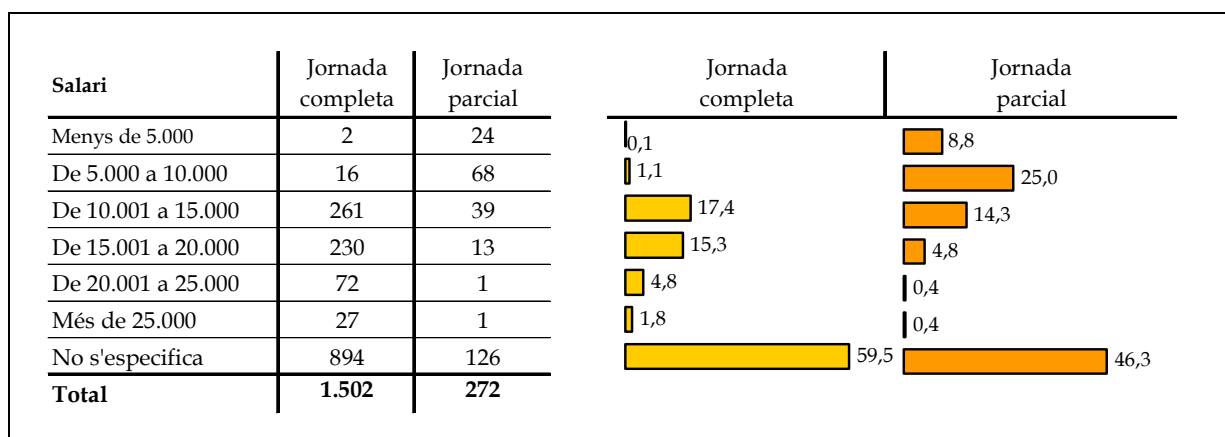
Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

L'experiència demandada oscil·la, de manera aproximada, entre els 3 mesos i els 4 anys, essent més freqüent aquelles que es troben entre l'any i els 2 anys. En el 13,9% dels casos (279) s'exigeix una experiència mínima de menys d'un any, mentre que aquells en que es demana una experiència de 3 anys i superior suposen el 5,4%.

Aquesta situació es repeteix per la majoria de les ocupacions. Tot i que les diferències en pes no són molt elevades, es detecta que en la majoria de grups l'experiència mínima demandada és d'un any, mentre que en alguns grups concrets, aquesta augmenta fins als dos anys. Aquests grups són els professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari (D), els treballadors qualificats de la construcció (M), i els treballadors qualificats de les indústries extractives, la metal·lúrgia i la construcció de maquinària (N). A la vegada, són aquestes quatre ocupacions les que tenen major nombre d'ofertes publicades en el llistat de vacants en les que s'exigeix una experiència mínima de tres anys.

No obstant, cal destacar que en un 30,8% de les ofertes recollides no s'ha especificat el temps d'experiència laboral sol·licitada.

Taula 16. Ofertes de treball segons el salari. II trimestre 2010.



La variable del salari és la que compta amb un major nombre d'absències, arribant a un 59,5% dels casos de no s'especifica en les ofertes de jornada completa, i en un 46,3% de les de jornada parcial.

En les ofertes de jornada completa, s'observa que els sous més populars són els que es troben entre els trams de 10.001 a 15.000 euros i els 15.0001 i 20.000 euros anuals,

amb un 17,4% i un 15,3% respectivament. Els salaris que es troben entre els 20.001 i els 25.000 euros anuals representen el 4,8% mentre que els que superen els 25.000 euros són poc freqüents (un 1,8% del total).

Pel que fa a la jornada parcial, l'interval de sous més comú és el que es troba entre els 5.000 i els 10.000 euros anuals (21,6%) i dels de 10.001 i 15.000€ per any (un 14,3%). D'altra banda, les ofertes de jornada parcial que proposen un sou de més de 20.000€ són pràcticament inexistents.

3. Distribució comarcal

Taula 17. Ofertes de treball per distribució comarcal. II trimestre 2010.

	II trim 2010	
	Abs	%
Alt Empordà	218	10,8
Baix Empordà	297	14,8
Gironès	773	38,4
La Cerdanya	16	0,8
La Garrotxa	163	8,1
La Selva	271	13,5
Pla de l'Estany	139	6,9
Ripollès	111	5,5
No s'especifica	25	1,2
	2.013	100,0

De les 2.013 ofertes recollides durant aquest segon trimestre de 2010 a les comarques gironines, un 38,4% es concentren a la comarca del Gironès, un 14,8% al Baix Empordà, un 13,5% a la Selva i un 10,8% a l'Alt Empordà. Aquest primer bloc de comarques agrupen el 77,5% del total d'ofertes recollides. El 22,5% restant queda distribuït entre La Garrotxa (8,1%), el Pla de l'Estany (6,9%), el Ripollès (5,5%) i La Cerdanya (0,8%).

En l'Annex adjunt al present informe es detalla la distribució municipal de les ofertes per comarques. En la major part dels casos, la capital comarcal és la que aglutina el major nombre de les ofertes, com és el cas de Girona (69,7% de les ofertes comarcals), Olot (39,9%), Banyoles (54,1%) i Ripoll (52,0%).

En les comarques litorals, les capitals interiors perden pes respecte de les principals localitats de costa. És el cas de Palafrugell (21,5% de les ofertes) al Baix Empordà i el de Lloret de Mar (14,4%) a la Selva.

En el cas de l'Alt Empordà, es dona una situació entremitja, amb el pes principal a la capital, Figueres (27,1% de les ofertes) també té cert pes a determinades localitats de costa, com l'Escala (9,6%) i Roses (7,3%).

En d'altres casos, com en el trimestre anterior, es detecta també una certa concentració d'ofertes en municipis amb polígons industrials importants, com és el cas de Riudellots de la Selva (11,4% de les ofertes de la Selva) i Cornellà de Terri (11,7% de les del Pla de l'Estany).

Taula 18. Ofertes de treball segons la distribució dels principals grups d'ocupació (CCO-94) per comarques. II trimestre 2010.

	Alt Empordà		Baix Empordà		Gironès		La Cerdanya		La Garrotxa		La Selva		Pla de l'Estany		Ripollès	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
A	5	2,3	7	2,4	6	0,8	-	-	5	3,1	6	2,2	1	0,9	1	4,0
B	-	-	1	0,3	-	-	-	-	3	1,8	-	-	2	1,8	1	4,0
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D	12	5,5	16	5,4	62	8,0	2	12,5	6	3,7	21	7,7	5	4,5	-	-
E	14	6,4	17	5,7	92	11,9	-	-	14	8,6	22	8,1	15	13,5	3	12,0
F	27	12,4	59	19,9	188	24,3	1	6,3	32	19,6	72	26,6	10	9,0	3	12,0
G	23	10,6	46	15,5	107	13,8	8	50,0	20	12,3	45	16,6	13	11,7	1	4,0
H	26	11,9	55	18,5	74	9,6	1	6,3	5	3,1	26	9,6	11	9,9	5	20,0
J	3	1,4	3	1,0	1	0,1	-	-	2	1,2	3	1,1	-	-	-	-
K	66	30,3	29	9,8	46	6,0	1	6,3	9	5,5	4	1,5	2	1,8	-	-
L	3	1,4	4	1,3	5	0,6	-	-	-	-	-	-	3	2,7	-	-
M	6	2,8	6	2,0	28	3,6	-	-	13	8,0	7	2,6	12	10,8	8	32,0
N	10	4,6	9	3,0	41	5,3	1	6,3	13	8,0	17	6,3	12	10,8	-	-
P	5	2,3	3	1,0	6	0,8	-	-	11	6,7	6	2,2	4	3,6	1	4,0
Q	10	4,6	4	1,3	21	2,7	-	-	22	13,5	17	6,3	9	8,1	-	-
R	2	0,9	4	1,3	9	1,2	-	-	1	0,6	5	1,8	3	2,7	-	-
S	5	2,3	28	9,4	37	4,8	2	12,5	5	3,1	13	4,8	6	5,4	1	4,0
T	1	0,5	6	2,0	50	6,5	-	-	2	1,2	7	2,6	3	2,7	1	4,0
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	218	100,0	297	100,0	773	100,0	16	100,0	163	100,0	271	100,0	111	100,0	25	100,0

A- Personal directiu de les administracions públiques i d'empreses amb deu assalariats o més; B- Gerents d'empreses amb menys de deu assalariats; C- Gerents d'empreses sense assalariats; D- Professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars; E- Professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari i similars; F- Tècnics i professionals de suport; G- Empleats administratius; H- Treballadors de serveis de restauració i serveis personals; J- Treballadors de serveis de protecció i seguretat; K- Dependents de comerç i similars; L- Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres; M- Treballadors qualificats de la construcció llevat dels operadors de maquinària; N- Treballadors qualificats de les ind. extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars; P- Treballadors qualificats de les ind. de les arts gràfiques, dels tèxtils i de la confecció, de l'elaboració d'aliments, ebenistes, artesans i similars; Q- Operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fixa, muntadors i engalzadors; R- Conductors i operadors de maquinària mòbil; S- Treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports; T- Peons agraris, pesquers, de la construcció, les indústries manufactureres i el transport; U- Forces armades.

Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

Analitzant la distribució comarcal de les ofertes per ocupacions, el patró és molt similar al ja esmentat en l'apartat d'anàlisi general, amb predomini de les ofertes laborals dins el grup F i G en la majoria de comarques.

A l'Alt Empordà, però, el perfil ocupacional amb més predomini d'ofertes són els dependents de comerç i similars (30,3%), seguits dels tècnics i professionals de suport (12,4%) i dels treballadors de serveis de restauració i serveis personals (11,9%). Al Baix Empordà, s'hi observa una elevada concentració entre els grups F, G i H, aglutinant entre els tres el 53,9% de les ofertes. Aquests tres grups, també són majoritaris al Gironès, a la vegada que caldria destacar els professionals associats a titulacions de 1er cicle universitari o similars, amb un 11,9% de les vacants ofertes. La Selva es troba amb una distribució ocupacional molt similar a la del Gironès.

A la Garrotxa, la primera ocupació més ofertada és la dels tècnics i professionals de suport (19,6%), seguida dels operadors d'instal·lacions industrials i de maquinària fixa (13,5%) i dels empleats administratius (12,3%). Al Pla de l'Estany, per la seva banda, s'hi troben representats, a més a més dels grups majoritaris, els treballadors qualificats de les indústries extractives, la metal·lúrgia i la construcció de maquinària i els qualificats de la construcció. Aquest darrer grup, també s'hi troba representat al Ripollès, amb un 32,0% d'ofertes, seguit del dels treballadors de la restauració.

Taula 19. Ofertes de treball segons la distribució de les seccions d'activitat econòmica (CCAIE-2009) per comarques. II trimestre 2010.

	Alt Empordà		Baix Empordà		Gironès		La Cerdanya		La Garrotxa		La Selva		Pla de l'Estany		Ripollès	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
0	52	23,9	89	30,0	185	23,9	1	6,3	51	31,3	102	37,6	48	43,2	8	32,0
A	3	1,4	1	0,3	3	0,4	-	-	1	0,6	-	-	-	-	-	-
B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C	17	7,8	15	5,1	73	9,4	-	-	48	29,4	53	19,6	14	12,6	1	4,0
D	-	-	1	0,3	-	-	-	-	1	0,6	-	-	2	1,8	-	-
E	3	1,4	2	0,7	2	0,3	-	-	1	0,6	2	0,7	-	-	-	-
F	4	1,8	8	2,7	54	7,0	-	-	10	6,1	5	1,8	8	7,2	6	24,0
G	75	34,4	43	14,5	82	10,6	12	75,0	18	11,0	17	6,3	4	3,6	1	4,0
H	2	0,9	-	-	13	1,7	-	-	2	1,2	7	2,6	1	0,9	-	-
I	30	13,8	62	20,9	53	6,9	2	12,5	7	4,3	19	7,0	6	5,4	4	16,0
J	1	0,5	2	0,7	15	1,9	-	-	2	1,2	1	0,4	1	0,9	-	-
K	6	2,8	6	2,0	34	4,4	-	-	3	1,8	3	1,1	1	0,9	-	-
L	-	-	7	2,4	5	0,6	-	-	-	-	5	1,8	-	-	-	-
M	6	2,8	8	2,7	34	4,4	-	-	2	1,2	6	2,2	1	0,9	-	-
N	5	2,3	13	4,4	24	3,1	1	6,3	3	1,8	7	2,6	3	2,7	-	-
O	-	-	3	1,0	38	4,9	-	-	5	3,1	2	0,7	-	-	-	-
P	5	2,3	10	3,4	40	5,2	-	-	1	0,6	13	4,8	8	7,2	-	-
Q	4	1,8	10	3,4	55	7,1	-	-	4	2,5	13	4,8	11	9,9	3	12,0
R	2	0,9	12	4,0	28	3,6	-	-	2	1,2	11	4,1	-	-	-	-
S	1	0,5	2	0,7	26	3,4	-	-	2	1,2	4	1,5	3	2,7	2	8,0
T	2	0,9	3	1,0	9	1,2	-	-	-	-	1	0,4	-	-	-	-
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	218	100,0	297	100,0	773	100,0	16	100,0	163	100,0	271	100,0	111	100,0	25	100,0

0- No s'especifica; A- Agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca; B- Indústries extractives; C- Indústries manufactures; D- Subministrament d'energia elèctrica, gas i aire condicionat; E- Subministrament d'aigua; sanejament i gestió de residus; F- Construcció; G- Comerç a l'engròs i al detall. Rep. de vehicles; H- Transport i emmagatzematge; I- Hostaleria; J- Informació i comunicacions; K- Activitats financeres i d'assegurances; L- Activitats immobiliàries; M- Activitats professionals, científiques i tècniques; N- Activitats administratives i serveis auxiliars; O- Admin. Pública, Defensa i Seguretat social obligatòria; P- Educació; Q- Activitats sanitàries i de serveis socials; R- Activitats artístiques, recreatives i d'entreteniment; S- Altres serveis; T- Activitats de les llars; U- Organismes extraterritorials.

Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

En el que faria referència a la distribució de les activitats econòmiques per comarques, en el cas de l'Alt Empordà, caldria destacar el predomini de les ofertes laborals vinculades a l'activitat comercial (34,4% de les ofertes) i també l'hostaleria (13,8%). En menor mesura, també hi destaquen les indústries manufactures (7,8%).

Els mateixos sectors destaquen també en el cas del Baix Empordà, tot i que en aquest cas, l'hostaleria passa a ser el primer sector pel que fa al nombre d'ofertes (20,9%), les activitats comercials se situarien entorn al 14,5%, les indústries manufactureres suposen un 5,1% i les activitats administratives i serveis auxiliars un 4,4%.

La Garrotxa, La Selva i el Pla de l'Estany destaquen per estar encapçalades per les indústries manufactureres, amb un 29,4%, 19,6% i 12,6% de les ofertes respectivament. A la Garrotxa les activitats comercials i de reparacions (11,0%) ocupen el segon lloc, mentre que el sector de la construcció es col·loca en tercer lloc. A La Selva, en canvi, la segona activitat en importància és l'hostaleria, seguida de ben a prop per les activitats comercials. Al Pla de l'Estany, per la seva banda, té com a segon subsector el de les activitats sanitàries i de serveis socials (9,9%), seguit de l'educació (7,2%) i la construcció. Aquest darrer subsector és la principal activitat econòmica generadora d'ocupació al Ripollès, així com també ho són l'hostaleria i les activitats sanitàries.

El Gironès es diferencia de la resta de comarques pel fet de presentar les seves ofertes força distribuïdes entre els diferents subsectors econòmics. Així, el primer lloc l'ocuparia el comerç a l'engròs i al detall (10,6%), seguint a continuació les indústries manufactureres (9,4%), les activitats sanitàries i de serveis socials (7,1%) i l'educació (5,2%).

En el cas de la Cerdanya, tot i que el baix nombre d'ofertes condiciona la representativitat de les dades, les vacants laborals es concentren al subsector del comerç a l'engròs i al detall.

Alt Empordà

Taula 20. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
Alt Empordà. II trimestre 2010.

	CCO-94	Abs.	%
1	Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	59	27,1
2	Cuiners i altres preparadors de menjars	17	7,8
3	Graduats socials i tècnics empreses i turisme	7	3,2
4	Prof. suport operacions financeres	7	3,2
5	Representants de comerç i tècnics de vendes	7	3,2
6	Prof. suport gestió administrativa, tasques grals.	7	3,2
7	Empleats ag. viatges, recepcionistes i telefonistes	7	3,2
8	Encarregats secció d'un comerç i sim.	5	2,3
9	Prof. organització i administració empreses	4	1,8
10	Auxiliars comptables i financers	4	1,8
		124	56,9

De les 297 ofertes de treball publicades a la comarca de l'Alt Empordà, més de la meitat estan agrupades entre els 10 primers perfils d'ocupació, tots ells pertanyents al sector serveis.

El perfil més ofertat és el dels dependents de botigues, magatzems, quioscos i mercats ambulants, els quals representen el 27,1% del total d'ofertes publicades a aquesta comarca durant el segon trimestre del 2010. Els segueixen els cuiners i altres preparadors de menjars, amb 17 ofertes que representen un 7,8% respecte el total. Amb 7 ofertes registrades, figuren els perfils ocupacionals dels graduats socials i tècnics d'empreses i turisme, els professionals de suport d'operacions financeres, els representats de comerç i tècnics de vendes, els professionals de suport de gestió administrativa, i els empleats d'agències de viatges, recepcionistes i telefonistes.

D'altra banda, es registren 5 vacants d'encarregats de secció d'un comerç o similar, a la vegada que en els professionals d'organització i administració d'empreses i en els auxiliars comptables i financers es registren 4 ofertes laborals en cadascun d'ells.

Taula 21. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
Alt Empordà. II trimestre 2010.

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Comerç detall establiments no especialitzats	50	22,9
2	Restaurants i establiments de menjars	18	8,3
3	Comerç detall aliments, begudes i tabac	9	4,1
4	Comerç detall altres articles en establiments	7	3,2
5	Hotels i allotjaments similars	6	2,8
6	Activitats comptables, auditoria i assessoria fiscal	5	2,3
7	Comerç detall altres articles d'ús domèstic	4	1,8
8	Altres activitats d'educació	4	1,8
9	Indústries càrnies	3	1,4
10	Recollida i tractament d'aigües residuals	3	1,4
		109	50,0

L'activitat econòmica de les empreses ofertants es troba més repartida, tot i que sectors com el comerç al detall i la restauració hi tenen un pes destacable. Per una banda, les activitats del comerç al detall (tant en establiments especialitzats, com no especialitzats, o de venda d'articles d'ús domèstic) suposen el 32,0% del total de les ofertes de l'Alt Empordà, mentre que per l'altra, els restaurants i els establiments de menjar, amb 18 ofertes, aglutinen el 8,3% de les ofertes registrades.

Una altra de les activitats amb major nombre d'ofertes és l'hostaleria, amb 6 vacants, seguida de ben a prop per les activitats comptables, auditoria i assessoria fiscal. La resta d'activitats del rànquing són les altres activitats d'educació (4), les indústries càrnies (3) i la recollida i tractament d'aigües residuals (3).

Baix Empordà

**Taula 22. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
Baix Empordà. II trimestre 2010.**

	CCO-94	Abs.	%
1	Cuiners i altres preparadors de menjars	25	8,4
2	Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	23	7,7
3	Caps cuina, cambrers i similars	17	5,7
4	Prof. suport gestió administrativa, tasques generals	16	5,4
5	Prof. de suport de la promoció social	14	4,7
6	Empleats ag. viatges, recepcionistes i telefonistes	12	4,0
7	Personal neteja oficines, hotels i altres	12	4,0
8	Prof. suport operacions financeres	11	3,7
9	Vigilants, guardians i similars	11	3,7
10	Aux. administratius sense atenció públic ncaa	10	3,4
		151	50,8

També al Baix Empordà la meitat de les ofertes de treball publicades (50,8%) es troben dins de 10 ocupacions concretes. El rànquing de les ocupacions més ofertades l'encapçalen els cuiners i altres preparadors de menjars (23), que juntament amb els caps de cuina, cambrers i similars (17), suposen el 14,1%. Una altra de les ocupacions més ofertades són els dependents de botigues, magatzems i mercats ambulants (23), així com també els professionals relacionats amb tasques administratives (tant de gestió com els auxiliars sense tasques d'atenció al públic), els quals agrupen el 8,8% de les ofertes.

Els professionals de suport a la promoció social són la cinquena ocupació més recurrent, amb 14 ofertes laborals. Els segueixen els empleats de les agències de viatges, recepcionistes i telefonistes, així com el personal de neteja d'oficis i hotels, amb 12 vacants ofertades cadascun d'ells. Finalment, s'han registrat 11 ofertes laborals amb el perfil ocupacional de personal de suport a les operacions financeres, així com també de vigilants, guardians i similars.

**Taula 23. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
Baix Empordà. II trimestre 2010.**

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Hotels i allotjaments similars	21	7,1
2	Restaurants i establiments de menjars	18	6,1
3	Comerç detall altres articles en establiments	11	3,7
4	Altres activitats d'educació	8	2,7
5	Altres activitats recreatives i entreteniment	8	2,7
6	Comerç detall aliments, begudes i tabac	7	2,4
7	Càmpings	6	2,0
8	Assegurances	6	2,0
9	Activitats comptables, auditoria i assessoria fiscal	5	1,7
10	Transport interurbà de passatgers per ferrocarril	4	1,3
		94	31,6

El 31,6% de les ofertes publicades a la comarca del Baix Empordà es poden classificar dins de 10 activitats econòmiques concretes.

Les activitats relacionades amb la restauració i l'hoteleria tenen un pes força significatiu dins la creació d'ofertes laborals en la comarca. Els hotels i allotjaments ocupen la primera posició, amb un 7,1% d'ofertes, a la vegada que els càmpings, amb 6 ofertes, suposen el 2,0%. D'altra banda, els restaurants i establiments de menjar compten amb 18 ofertes, el que suposa un 6,1%.

No obstant això, el comerç al detall també és una de les activitats econòmiques més generadores d'ocupació, amb un total de 18 ofertes, és a dir, un 6,1% del total. La resta de subsectors, amb menys de 9 ofertes cadascun d'ells, són: les activitats d'educació, les activitats recreatives i d'entreteniment, les assegurances, les activitats comptables, d'auditoria i assessoria fiscal, i el transport interurbà de passatgers per ferrocarril.

Gironès

**Taula 24. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
Gironès. II trimestre 2010.**

	CCO-94	Abs.	%
1	Representants de comerç i tècnics de vendes	58	7,5
2	Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	41	5,3
3	Prof. de suport de la promoció social	35	4,5
4	Aux. administratius sense atenció públic ncaa	34	4,4
5	Personal neteja oficines, hotels i altres	31	4,0
6	Diplomats treball social	29	3,8
7	Prof. suport operacions financeres	29	3,8
8	Prof. suport gestió administrativa, tasques generals	29	3,8
9	Cuiners i altres preparadors de menjars	28	3,6
10	Altres prof. ensenyament	26	3,4
		340	44,0

De les 773 ofertes de treball del Gironès, les 10 primeres ocupacions més demandades sumen un total de 340 ofertes, suposant el 44,0% del total.

A la comarca del Gironès destaquen de manera clara les demandes laborals de caràcter comercial (representants de comerç i tècnics de vendes) amb 58 ofertes, que juntament amb els dependents de botigues, magatzems i mercats ambulants (41 ofertes), aglutinen el 12,8% del total d'ofertes laborals de la comarca.

Amb 35 ofertes segueixen els professionals de suport de la promoció social, a la vegada que hi tenen un pes considerable (8,2%) els professionals relacionats amb tasques administratives (34 vacants per auxiliars administratius i 29 en suport a la gestió administrativa).

Altres de les 10 primeres ocupacions més recurrents en la publicació d'ofertes al Gironès són el personal de neteja d'oficines, hotels i altres (31), els diplomats en treball social i els professionals de suport a les operacions financeres, amb 29 ofertes publicades cadascun. Els cuiners i els altres preparadors de menjar compten amb 28 ofertes, a la vegada que s'han registrat 26 ofertes laborals en els altres professionals de l'ensenyament

Taula 25. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009). Gironès. II trimestre 2010.

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Adm. pública i de la política econòmica i social	38	4,9
2	Restaurants i establiments de menjars	29	3,8
3	Altres activitats d'educació	25	3,2
4	Assegurances	23	3,0
5	Activitats esportives	21	2,7
6	Altres activitats de serveis personals	19	2,5
7	Instal·lacions d'edificis i obres	18	2,3
8	Comerç detall altres articles en establiments	18	2,3
9	Hotels i allotjaments similars	18	2,3
10	Altres activitats sanitàries	17	2,2
		226	29,2

Per activitats econòmiques destaca l'Administració pública, amb 38 ofertes, les quals fan referència a les vacants dels Plans Especials d'Ocupació Local promoguts pel Dpt. de Treball de la Generalitat de Catalunya, basats en la inserció laboral al sector públic i no lucratiu.

En segon lloc, es troben el sector de la restauració i els establiments de menjars amb 29 ofertes laborals, seguits de les activitats d'educació (25 vacants), les assegurances (23) i les activitats esportives (21). La resta d'activitats, amb menys de 20 ofertes cadascun d'ells, fan referència a les activitats de serveis personals, a les instal·lacions d'edificis i bores, al comerç al detall, als hotels i allotjaments i a les activitats sanitàries.

La Cerdanya

Taula 26. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
La Cerdanya. II trimestre 2010.

	CCO-94	Abs.	%
1	Caixers, taquillers i similars amb atenció al públic	7	43,8
2	Farmacèutics	2	12,5
3	Prof. suport gestió administrativa, tasques generals	1	6,3
4	Aux. administratius amb atenció públic ncaa	1	6,3
5	Cuiners i altres preparadors de menjars	1	6,3
6	Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	1	6,3
7	Emmotlladors i muntadors estructures metàl·liques	1	6,3
8	Empleats domèstics	1	6,3
9	Vigilants, guardians i similars	1	6,3
		16	100,0

Durant el segon trimestre del 2010 s'han publicat 16 ofertes de treball a la Cerdanya, sol·licitant 9 perfils d'ocupació determinats: 7 caixers de supermercat, 2 farmacèutics, 2 vacants relacionades en tasques administratives (una com a professional de suport de gestió, i l'altra en auxiliar administratiu amb tasques d'atenció al públic). La resta d'ocupacions, amb una oferta laboral cadascuna, fan referència als cuiners i preparadors de menjar, dependents de botigues, magatzems i mercats ambulants, emmotlladors i muntadors d'estructures metàl·liques, empleats domèstics i vigilants, guardians i similars.

Taula 27. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
La Cerdanya. II trimestre 2010.

	CCAE-2009	Abs.	%
2	Comerç detall establiments no especialitzats	7	43,8
1	Manteniment i reparació vehicles de motor	2	12,5
4	Comerç detall altres articles en establiments	2	12,5
3	Comerç detall aliments, begudes i tabac	1	6,3
5	Allotjaments turístics i altres de curta durada	1	6,3
6	Restaurants i establiments de menjars	1	6,3
7	Serveis de sistemes de seguretat	1	6,3
		16	100

De les 16 ocupacions ofertes, 7 s'han situat al comerç al detall en establiments no especialitzats, concretament en supermercats, que juntament amb dos ofertes més en el comerç d'articles en establiments especialitzats, i una en el comerç d'aliments, begudes i tabac, acaben representant el 62,6% del total d'ofertes publicades a La Cerdanya.

D'altra banda, també s'han registrat dues ofertes en el manteniment i reparació de vehicles de motor, 1 en allotjaments turístics i de curta durada, una altra en restaurants i establiments de menjars, i finalment, una darrera en els serveis de sistemes de seguretat.

La Garrotxa

Taula 28. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
La Garrotxa. II trimestre 2010.

	CCO-94	Abs.	%
1	Representants de comerç i tècnics de vendes	12	7,4
2	Aux. administratius sense atenció públic ncaa	10	6,1
3	Prof. suport gestió administrativa, tasques generals	9	5,5
4	Aux. administratius amb atenció públic ncaa	9	5,5
5	Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	7	4,3
6	Lampistes i instal·ladors de canonades	7	4,3
7	Treballadors de la indústria alimentació, begudes i tabac	7	4,3
8	Operadors màquines aliments, begudes i tabac	7	4,3
9	Operadors instal·lacions fusta i fabricació paper	6	3,7
10	Directors d'àrees i departaments especialitzats	5	3,1
		79	48,5

En el rànquing de les 10 primeres ocupacions més ofertades a la comarca de la Garrotxa, destaquen els representants de comerç i tècnics de vendes (12), que juntament amb els dependents de botigues, magatzems i mercats ambulants (7) representen l'11,7% del total. Una altra de les ocupacions més ofertades són els treballadors relacionats amb les tasques administratives, tant si es tracta d'auxiliars sense tasques d'atenció al públic (10 ofertes), amb tasques d'atenció al públic (9), així com els professionals de suport i gestió administrativa (9). Aquests tres grups ocupacionals representen 17,1% de les ofertes publicades a la Garrotxa aquest II trimestre del 2010.

Les altres ocupacions, amb un pes inferior són: treballadors de la indústria de l'alimentació, begudes i tabac (7), operadors de màquines d'aliments, begudes i tabac (7), operadors d'instal·lacions de fusta i fabricació de paper (6) i per acabar, directors d'àrees i departaments especialitzats, com poden ser els responsables d'àrea o de secció (5).

Taula 29. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
La Garrotxa. II trimestre 2010.

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Indústries càrnies	14	8,6
2	Restaurants i establiments de menjars	7	4,3
3	Instal·lacions d'edificis i obres	5	3,1
4	Comerç detall aliments, begudes i tabac	5	3,1
5	Adm. pública i de la política econòmica i social	4	2,5
6	Fabricació elements metàl·lics per a construcció	3	1,8
7	Comerç detall establiments no especialitzats	3	1,8
8	Comerç detall altres articles d'ús domèstic	3	1,8
9	Activitats de les empreses de treball temporal	3	1,8
10	Fabricació productes químics bàsics	2	1,2
		49	30,1

Diferenciant-se de la resta de comarques, la principal activitat econòmica de les empreses ofertants de la Garrotxa és el sacrifici de bestiar i conservació de carn i

elaboració de productes carnis, que aglutina el 8,6% de les ofertes publicades aquest trimestre. La restauració i establiments de menjars són la segona activitat en importància a la comarca, tot i que el sector del comerç al detall, en totes les seves variants, acaba registrant 11 ofertes de treball en total.

La Selva

**Taula 30. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
La Selva. II trimestre 2010.**

	CCO-94	Abs.	%
1	Representants de comerç i tècnics de vendes	19	7,0
2	Aux. administratius amb atenció públic ncaa	18	6,6
3	Cambres, bàrmans i similars	15	5,5
4	Prof. suport gestió administrativa, tasques generals	14	5,2
5	Aux. administratius sense atenció públic ncaa	13	4,8
6	Graduats socials i tècnics empreses i turisme	12	4,4
7	Altres prof. ensenyament	9	3,3
8	Personal neteja oficines, hotels i altres	9	3,3
9	Prof. de suport de la promoció social	8	3,0
10	Tècnics ciències físiques, químiques i enginyeria	7	2,6
		124	45,8%

El 45,8% de les ofertes de la comarca de la Selva es poden agrupar en 10 ocupacions determinades. D'aquestes, destaquen pel nombre d'ofertes els representants de comerç i tècnics de vendes (19) i els auxiliars administratius o de suport de gestió administrativa, aglutinant 45 ofertes de treball, i representat un 16,6% del total. D'altra banda, també s'han publicat 15 ofertes cercant cambres, bàrmans i similars, així com 12 orientades a graduats socials i tècnics d'empreses i turisme i 8 a professionals de suport de la promoció social.

Finalment, s'ha registrat 9 ofertes relacionades amb l'ensenyament, 9 orientades al personal de neteja, oficines i hotels, i 7 relacionades amb tècnics de ciències físiques, químiques i enginyeria.

**Taula 31. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAIE-2009).
La Selva. II trimestre 2010.**

	CCAIE-2009	Abs.	%
1	Restaurants i establiments de menjars	11	4,1
2	Activitats esportives	11	4,1
3	Altres activitats d'educació	9	3,3
4	Indústries càrnies	8	3,0
5	Comerç detall altres articles en establiments	5	1,8
6	Fabricació productes fleca i pastes alimentàries	4	1,5
7	Fabricació altra maquinària per a usos específics	4	1,5
8	Activitats de neteja	4	1,5
9	Serv. socials sense allotjament, persones grans i discapacitats	4	1,5
10	Manteniment i reparació vehicles de motor	3	1,1
		63	23,2

Pel que fa a l'activitat econòmica de les empreses que sol·liciten personal, es pot observar que la restauració, les activitats esportives i l'educació encapçalen el rànquing de les principals activitats, representant l'11,5% del total de les ofertes publicades. La segueixen de ben a prop, les indústries càrnies (8), així com també el comerç al detall d'articles en establiments especialitzats (5). D'altra banda, la fabricació de productes de fleca, la fabricació de maquinària, les activitats de neteja, i els serveis socials sense allotjament, compten amb 4 ofertes laborals cadascuna, mentre que el manteniment i reparació de vehicles ha ofertat 3 llocs de treball.

Pla de l'Estany

**Taula 32. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
Pla de l'Estany. II trimestre 2010.**

	CCO-94	Abs.	%
1	Diplomats treball social	7	6,3
2	Aux. administratius amb atenció públic ncaa	6	5,4
3	Representants de comerç i tècnics de vendes	5	4,5
4	Aux. administratius sense atenció públic ncaa	5	4,5
5	Cuiners i altres preparadors de menjars	5	4,5
6	Paletes i paredadors	5	4,5
7	Treballadors que es dediquen a la cura de persones	4	3,6
8	Emmotlladors i muntadors estructures metàl·liques	4	3,6
9	Ferrers i fabricants d'eines	4	3,6
10	Mecànics i ajustadors maquinària	4	3,6
		49	44,1

Al Pla de l'Estany, el 44,1% de les ofertes s'agrupen en 10 ocupacions determinades. S'han publicat 7 ofertes buscant diplomats en treball social, a la vegada que 11 ofertes han fet referència a auxiliars administratius. Els representants del comerç i tècnics de vendes i els cuiners i altres preparadors de menjar aglutinen el 9,0% de les ofertes publicades, amb un total de 5 ofertes cadascun.

Ara bé, dins del rànquing dels 10 primers grups d'ocupacions de la borsa del Pla de l'Estany, destaquen les 21 ofertes referents al sector industrial, repartides entre paletes i paredadors, treballadors que es dediquen a la cura de persones, emmotlladors i muntadors d'estructures metàl·liques, ferrers i fabricants d'eines, i per acabar, mecànics i ajustadors de maquinària.

**Taula 33. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
Pla de l'Estany. II trimestre 2010.**

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Altres activitats d'educació	6	5,4
2	Indústries càrnies	3	2,7
3	Càmpings	3	2,7
4	Serv. socials sense allotjament, persones grans i discapacitats	3	2,7
5	Fabricació productes bàsics ferro i acer	2	1,8
6	Fabricació elements metàl·lics per a construcció	2	1,8
7	Comerç detall establiments no especialitzats	2	1,8
8	Activitats de neteja	2	1,8
9	Educació preprimària	2	1,8
10	Elaboració i conservació peix i productes peix	1	0,9
		26	23,4

De les 10 principals activitats econòmiques generadores de llocs d'ocupació, 4 pertanyen al sector industrial, presentant conjuntament 8 ofertes de treball. En aquest sentit, hi tenen presència les indústries càrnies, la fabricació de productes bàsics de ferro i acer, la fabricació d'elements metàl·lics per a la construcció i l'elaboració i conservació de peix i productes derivats.

D'altra banda, el 7,2% de les ofertes publicades al Pla de l'Estany guarden relació amb l'educació: 6 ofertes en activitats diverses d'educació i 2 en educació preprimària. Paral·lelament, els càmpings i els serveis socials sense allotjament han publicat tres ofertes laborals, mentre que el comerç al detall en establiments no especialitzats i les activitats de neteja, ho han fet amb dues ofertes laborals.

Ripollès

**Taula 34. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
Ripollès. II trimestre 2010.**

	CCO-94	Abs.	%
1	Electricistes de la construcció i similars	5	20,0
2	Perruquers i especialistes en tractaments bellesa	3	12,0
3	Professionals de suport de la promoció social	2	8,0
4	Encarregats i caps equip obres estructurals	2	8,0
5	Directors de departaments de producció	1	4,0
6	Gerents empresa d'hoteleria < 10 assalariats	1	4,0
7	Arquitectes tècnics	1	4,0
8	Graduats socials i tècnics empreses i turisme	1	4,0
9	Diplomats treball social	1	4,0
10	Delineants i dissenyadors tècnics	1	4,0
		18	72,0

El 72,0% de les ofertes publicades a la comarca del Ripollès fan referència a 10 ocupacions determinades, d'entre les quals hi destaca el pes dels electricistes de la construcció i similars (20,0%), els perruquers i especialistes en tractaments de bellesa (12,0%), els professionals de suport de la promoció social (8,0%) i els encarregats i caps d'equip d'obres estructurals (8,0%). La resta d'ocupacions publicades a la comarca compten amb 1 vacant ofertada.

**Taula 35. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
Ripollès. II trimestre 2010.**

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Instal·lacions d'edificis i obres	2	8,0
2	Restaurants i establiments de menjars	2	8,0
3	Altres activ. de serv. socials sense allotjament	2	8,0
4	Altres activitats de serveis personals	2	8,0
5	Arts gràfiques i serveis relacionats	1	4,0
6	Comerç detall altres articles en establiments	1	4,0
7	Hotels i allotjaments similars	1	4,0
8	Allotjaments turístics i altres de curta durada	1	4,0
9	Serv. socials sense allotjament, persones grans i discapacitats	1	4,0
		13	52,0

El 52,0% de les ofertes de treball registrades aquest segon trimestre del 2010 fan referència a 10 activitats econòmiques diferents, de les quals tres pertanyen a empreses que es dediquen a activitats relacionades als serveis socials sense allotjament, dues a les instal·lacions d'edificis i obres, dues més al sector de la restauració i establiments de menjars, i dues al sector de l'hostaleria (una a hotels i una altra a allotjaments turístics i de curta durada). La resta d'activitats econòmiques compten amb 1 o cap ofertes laborals publicades.

4. Distribució per borses

Taula 36. Ofertes de treball segons borses. II trimestre 2010.

	II trim 2010	
	Abs	%
OTG	538	26,7
Infofeina	695	34,5
UdG	269	13,4
SMO Girona	276	13,7
C. Comarcal Selva	76	3,8
SOIL Olot	40	2,0
SOM Banyoles	64	3,2
SOMI Palafrugell	55	2,7
	2013	100,0

Pel que fa a la distribució d'ofertes laborals per borses de treball, aquestes es concentren sobretot a Infofeina, que agrupa el 34,5% de les vacants ofertades; a l'OTG amb un 26,7%, al SMO Girona amb un 13,7% i a la UdG, amb 269 ofertes que representen el 13,4% del total. Aquestes quatre borses contenen el 88,3% de les ofertes recollides durant aquest segon trimestre del 2010.

L'11,7% restant de les oportunitats de treball han estat publicades a les webs locals i comarcals, les ofertes de les quals oscil·len entre les 40 vacants publicades pel SOIL Olot i les 76 del Consell Comarcal de la Selva.

Taula 37. Ofertes laborals segons la distribució dels principals grups d'ocupació (CCO-94) per borses de treball. II trimestre 2010.

	OTG		Infofeina		UdG		SMO Girona		Consell comarcal Selva		SOIL Olot		SOM Banyoles		SOMI Palafrugell	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
A	1	0,2	30	4,3	5	1,9	1	0,4	1	1,3	-	-	-	-	2	3,6
B	4	0,7	2	0,3	-	-	2	0,7	-	-	-	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D	16	3,0	37	5,3	62	23,0	16	5,8	2	2,6	-	-	1	1,6	2	3,6
E	25	4,6	45	6,5	98	36,4	14	5,1	6	7,9	-	-	2	3,1	1	1,8
F	104	19,3	159	22,9	65	24,2	68	24,6	19	25,0	7	17,5	8	12,5	8	14,5
G	61	11,3	128	18,4	20	7,4	40	14,5	12	15,8	2	5,0	8	12,5	7	12,7
H	83	15,4	45	6,5	5	1,9	39	14,1	9	11,8	7	17,5	8	12,5	16	29,1
J	6	1,1	1	0,1	3	1,1	1	0,4	1	1,3	-	-	-	-	-	-
K	83	15,4	47	6,8	4	1,5	14	5,1	-	-	4	10,0	1	1,6	6	10,9
L	1	0,2	5	0,7	1	0,4	3	1,1	1	1,3	-	-	3	4,7	1	1,8
M	33	6,1	15	2,2	2	0,7	14	5,1	5	6,6	3	7,5	11	17,2	2	3,6
N	25	4,6	65	9,4	3	1,1	7	2,5	7	9,2	4	10,0	6	9,4	-	-
P	10	1,9	12	1,7	1	0,4	-	-	4	5,3	4	10,0	4	6,3	3	5,5
Q	10	1,9	58	8,3	-	-	7	2,5	1	1,3	7	17,5	5	7,8	-	-
R	9	1,7	10	1,4	-	-	4	1,4	1	1,3	-	-	-	-	-	-
S	44	8,2	21	3,0	-	-	16	5,8	5	6,6	2	5,0	6	9,4	7	12,7
T	23	4,3	15	2,2	-	-	30	10,9	2	2,6	-	-	1	1,6	-	-
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	538	100,0	695	100,0	269	100,0	276	100,0	76	100,0	40	100,0	64	100,0	55	100,0

A- Personal directiu de les administracions públiques i d'empreses amb deu assalariats o més; B- Gerents d'empreses amb menys de deu assalariats; C- Gerents d'empreses sense assalariats; D- Professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars; E- Professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari i similars; F- Tècnics i professionals de suport; G- Empleats administratius; H- Treballadors de serveis de restauració i serveis personals; J- Treballadors de serveis de protecció i seguretat; K- Dependents de comerç i similars; L- Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres; M- Treballadors qualificats de la construcció llevat dels operadors de maquinària; N- Treballadors qualificats de les ind. extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars; P- Treballadors qualificats de les ind. de les arts gràfiques, dels tèxtils i de la confecció, de l'elaboració d'aliments, ebenistes, artesans i similars; Q- Operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fia, muntadors i engalzadors; R- Conductors i operadors de maquinària mòbil; S- Treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports; T- Peons agraris, pesquers, de la construcció, les indústries manufactureres i el transport; U- Forces armades.

Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

Analitzant la distribució de les ofertes laborals entre les diferents borses de treball en funció de l'ocupació ofertada, s'observa la clara especialització de la borsa de treball de la Universitat de Girona en ocupacions vinculades a diplomats i llicenciats (36,5% i 23,0%, respectivament), fet que entraria a la normalitat al tractar-se d'una borsa de treball universitària.

En el cas dels portals de l'OTG i d'Infofeina, les ofertes laborals publicades es refereixen especialment a ocupacions dins els grups F (tècnics i professionals de suport), G (empleats administratius), H (restauració i serveis personals) i K (dependents de comerç i similars), concentrant tots quatre grups junts el 61,4% i 54,6% de les ofertes, respectivament. Altres grups d'ocupació amb un cert pes en la borsa de l'OTG són el M (treballadors qualificats de la construcció) i el S (treballadors no qualificats), mentre que en la d'Infofeina són el grup E (professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari o similars), el N (treballadors qualificats de les indústries extractives, la metal·lúrgica i/o fabricació

de maquinària) i el Q (operadors d'instal·lacions industrials i muntadors de maquinària).

Les borses de treball locals i comarcals presenten una major variabilitat en general:

En el cas de les borses del Servei Municipal d'Ocupació de Girona i del Consell Comarcal de la Selva, caldria destacar, sobretot, les ofertes adreçades a tècnics i professionals de suport, als empleats administratius i als treballadors de serveis de restauració i serveis personals.

A la borsa d'Olot, en canvi, la major influència d'ofertes fa referència als tècnics i professionals de suport, als treballadors dels serveis de la restauració i serveis personals i als operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fixa, muntadors i engalzadors. Al SOM de Banyoles, per la seva banda, el major nombre d'ofertes es localitza als treballadors qualificats de la construcció, mentre que en el SOMI es focalitzen als treballadors de serveis de restauració i serveis personals.

Taula 38. Ofertes laborals segons la distribució de les seccions d'activitat econòmica (CCAIE-2009) per borses de treball. II trimestre 2010.

	OTG		Infofeina		UdG		SMO Girona		Consell comarcal Selva		SOIL Olot		SOM Banyoles		SOMI Palafrugell	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
0	217	40,3	163	23,5	54	20,1	13	4,7	32	42,1	12	30,0	34	53,1	30	54,5
A	5	0,9	3	0,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C	29	5,4	156	22,4	31	11,5	13	4,7	10	13,2	13	32,5	4	6,3	-	-
D	2	0,4	-	-	2	0,7	-	-	-	-	-	-	1	1,6	-	-
E	1	0,2	7	1,0	2	0,7	1	0,4	-	-	-	-	-	-	-	-
F	27	5,0	29	4,2	10	3,7	21	7,6	2	2,6	1	2,5	8	12,5	2	3,6
G	115	21,4	106	15,3	14	5,2	15	5,4	2	2,6	6	15,0	3	4,7	8	14,5
H	3	0,6	11	1,6	3	1,1	10	3,6	-	-	-	-	1	1,6	-	-
I	68	12,6	47	6,8	8	3,0	32	11,6	8	10,5	7	17,5	4	6,3	14	25,5
J	4	0,7	9	1,3	11	4,1	3	1,1	-	-	-	-	-	-	-	-
K	9	1,7	13	1,9	13	4,8	19	6,9	-	-	-	-	3	4,7	-	-
L	3	0,6	16	2,3	1	0,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
M	3	0,6	47	6,8	11	4,1	6	2,2	-	-	-	-	-	-	-	-
N	14	2,6	16	2,3	11	4,1	12	4,3	3	3,9	-	-	1	1,6	-	-
O	3	0,6	4	0,6	1	0,4	39	14,1	1	1,3	-	-	-	-	-	-
P	4	0,7	12	1,7	48	17,8	15	5,4	4	5,3	-	-	1	1,6	-	-
Q	17	3,2	20	2,9	44	16,4	20	7,2	4	5,3	1	2,5	3	4,7	1	1,8
R	0	0,0	15	2,2	3	1,1	33	12,0	7	9,2	-	-	-	-	-	-
S	8	1,5	16	2,3	1	0,4	15	5,4	2	2,6	-	-	1	1,6	-	-
T	1	0,2	4	0,6	-	-	9	3,3	1	1,3	-	-	-	-	-	-
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	538	100,0	695	100,0	269	100,0	276	100,0	76	100,0	40	100,0	64	100,0	55	100,0

0- No s'especifica; A- Agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca; B- Indústries extractives; C- Indústries manufactures; D- Subministrament d'energia elèctrica, gas i aire condicionat; E- Subministrament d'aigua; sanejament i gestió de residus; F- Construcció; G- Comerç a l'engròs i al detall. Rep. de vehicles; H- Transport i emmagatzematge; I- Hostaleria; J- Informació i comunicacions; K- Activitats financeres i d'assegurances; L- Activitats immobiliàries; M- Activitats professionals, científiques i tècniques; N- Activitats administratives i serveis auxiliars; O- Admin. Pública, Defensa i Seguretat social obligatòria; P- Educació; Q- Activitats sanitàries i de serveis socials; R- Activitats artístiques, recreatives i d'entreteniment; S- Altres serveis; T- Activitats de les llars; U- Organismes extraterritorials.

Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

A la borsa de treball de l'OTG, s'observa que hi ha un gran volum d'ofertes per les quals no es publica el subsector d'activitat (40,3%). Entre les que sí s'ha facilitat aquesta informació, destaquen les activitats comercials i de reparació de vehicles (21,4%), l'hostaleria (12,6%), les indústries manufactureres (5,4%) i la construcció (5,0%).

Al portal web Infofeina, pràcticament una quarta part de les ofertes publicades corresponen al sector de les indústries manufactureres, el percentatge més alt entre totes les borses. Ja a una certa distància, seguirien les activitats de comerç a l'engròs i al detall i reparació de vehicles (15,3%), l'hostaleria (6,8%) i les activitats professionals, científiques i tècniques (6,8%).

En el cas de la Universitat de Girona, les ofertes es concentren als sectors de l'educació (21,4%) i en les activitats sanitàries i de serveis socials (18,7%), a la vegada que també hi tenen un elevat pes relatiu les relacionades amb les indústries manufactureres.

Al SMO de Girona, les ofertes publicades sobretot s'han centrat en el sector de l'hostaleria (11,6%), en l'Administració pública (14,1%) i en les activitats recreatives (12,0%). A la resta de borses comarcals també s'observa l'elevada presència d'ofertes de les que es desconeix l'activitat econòmica de l'empresa ofertant.

La majoria d'ofertes publicades a la borsa de treball del Consell Comarcal de la Selva, (deixant de banda les que no s'especifica l'activitat econòmica), es localitzen en les indústries manufactureres, així com també en el sector de l'hostaleria.

Al SOMI de Palafrugell, les ofertes publicades es concentren clarament en un sol sector, l'hostaleria (25,5%). Aquest sector també és majoritari a la borsa de treball d'Olot (19,0%) juntament amb el sector del comerç, mentre que a Banyoles, destaquen les indústries manufactureres i la construcció.

Oficina de Treball de la Generalitat (OTG)

**Taula 39. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
OTG. II trimestre 2010.**

	CCO94	Abs.	%
1	Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	79	14,7
2	Representants de comerç i tècnics de vendes	37	6,9
3	Cuiners i altres preparadors de menjars	34	6,3
4	Prof. suport operacions financeres	26	4,8
5	Personal neteja oficines, hotels i altres	26	4,8
6	Prof. suport gestió administrativa, tasques generals	19	3,5
7	Aux. administratius amb atenció públic ncaa	16	3,0
8	Cambrers, bàrmans i similars	16	3,0
9	Caixers, taquillers i similars amb atenció al públic	15	2,8
10	Perruquers i especialistes en tractaments bellesa	12	2,2
		280	52,6

Més de la meitat de les ofertes publicades a la borsa de l'OTG es poden agrupar en 10 ocupacions determinades. En aquest sentit, els perfils d'ocupació més ofertats a l'OTG estan relacionats amb l'àmbit comercial, on s'han ofertat 79 vacants per a dependents de botigues, magatzems i mercats ambulants i 37 per a representats de comerç i tècnics de vendes. Aquests dos perfils agrupen el 21,6% de les ofertes de l'Oficina de Treball de la Generalitat.

Una altra de les ocupacions més reiteratives són els professionals de suport a les operacions financeres (26), així com els professionals de la gestió administrativa (19) i els auxiliars administratius (16), que junts representen l'11,3% del total.

Cal citar també, que en el 6,3% de les ofertes publicades se sol·liciten cuiners i altres preparadors de menjars, que amb 34 ofertes són la tercera ocupació en el rànquing de perfils ofertats.

Finalment, els cambrers, bàrmans o similars (16), els caixers, taquillers o similars (15) i els perruquers i especialistes en tractaments de bellesa (12), també són altres de les ocupacions més ofertades en la borsa de l'OTG durant aquest segon trimestre del 2010.

**Taula 40. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
OTG. II trimestre 2010.**

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Comerç detall establiments no especialitzats	54	10,0
2	Restaurants i establiments de menjars	49	9,1
3	Comerç detall altres articles en establiments	21	3,9
4	Comerç detall aliments, begudes i tabac	20	3,7
5	Hotels i allotjaments similars	14	2,6
6	Construcció edificis	9	1,7
7	Assegurances	9	1,7
8	Serveis de sistemes de seguretat	8	1,5
9	Altres activitats sanitàries	8	1,5
10	Altres activitats de serveis personals	8	1,5
		200	37,2

En aquest segon trimestre, destaquen les empreses que fan referència al sector del comerç al detall: 54 ofertes en establiments no especialitzats, 21 en comerços d'articles en establiments no especialitzats i 20 en el comerç d'aliments, begudes i tabac. En aquest sentit, les activitats relacionades amb el comerç representen el 17,6% de les ofertes publicades a l'OTG.

El sector de la restauració i d'establiments de menjars amb 49 ofertes i el de l'hoteleria i allotjaments similars amb 14 ofertes, agrupen l'11,7% de les vacants ofertades aquest segon trimestre.

Altrament, també s'ha publicat 9 ofertes en la construcció d'edificis, 9 en el sector de les assegurances, 8 en els serveis de sistemes de seguretat, 8 en la sanitat i 8 més en activitats relacionades amb els serveis personals. La resta de les ofertes, es troben en activitats econòmiques minoritàries, les quals compten amb 7 o menys ofertes cadascuna.

Infofeina

**Taula 41. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
Infofeina. II trimestre 2010.**

	CCO94	Abs.	%
1	Aux. administratius sense atenció públic ncaa	58	8,3
2	Representants de comerç i tècnics de vendes	46	6,6
3	Prof. suport gestió administrativa, tasques generals	39	5,6
4	Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	36	5,2
5	Aux. administratius amb atenció públic ncaa	27	3,9
6	Prof. de suport de la promoció social	24	3,5
7	Graduats socials i tècnics empreses i turisme	22	3,2
8	Mecànics i ajustadors maquinària	22	3,2
9	Prof. suport operacions financeres	21	3,0
10	Directors d'àrees i departaments especialitzats	20	2,9
		315	45,3

El 45,3% de les ofertes publicades a la borsa d'Infofeina es poden agrupar en 10 ocupacions determinades. El perfil ocupacional més ofertat són els auxiliars administratiu sense atenció al públic (58) que juntament amb els auxiliars administratius amb tasques d'atenció al públic (27) i els professionals de suport de gestió administrativa, aglutinen el 17,7% de les vacants registrades.

Els representats de comerç i tècnics de vendes amb 46 ofertes laborals i els dependents de botigues, magatzems i mercats ambulants amb 36 vacants, representen el 11,8% del total de vacants publicades.

Paral·lelament, també és destacable la posició que ocupen els mecànics i ajustadors d'equips elèctrics i electrònics (22 ofertes), així com també la dels professionals de suport de la promoció social. Finalment, cal destacar les 20 ofertes adreçades a directors d'àrees i responsables de departaments especialitzats.

**Taula 42. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAIE-2009).
Infofeina. II trimestre 2010.**

	CCAIE-2009	Abs.	%
1	Indústries càrnies	31	4,5
2	Activitats comptables, auditoria i assessoria fiscal	30	4,3
3	Comerç detall altres articles en establiments	18	2,6
4	Hotels i allotjaments similars	18	2,6
5	Restaurants i establiments de menjars	18	2,6
6	Comerç detall establiments no especialitzats	16	2,3
7	Instal·lacions d'edificis i obres	14	2,0
8	Manteniment i reparació vehicles de motor	11	1,6
9	Comerç detall en parades i mercats ambulants	11	1,6
10	Altres activitats d'educació	11	1,6
		178	25,6

Pel que fa a l'activitat econòmica principal de l'empresa anunciant de l'oferta laboral, s'observa que el 25,6% de les ofertes publicades a Infofeina es poden classificar dins de 10 activitats econòmiques concretes.

El sacrifici de bestiar, la conservació de la carn i l'elaboració de productes carnis, amb 31 ofertes, són l'activitat econòmica més rellevant dins de les ofertes laborals de la borsa. D'altra banda, les activitats relacionades amb la restauració i l'hoteleria tenen un pes força significatiu dins la creació d'ofertes laborals: tant els restaurants i establiments de menjars com els hotels i allotjaments similars compten amb 18 d'ofertes, el que suposa el 5,2% de les ofertes d'Infofeina.

El comerç al detall és una altra de les activitats amb major nombre d'ofertes (6,5% del total), repartit entre el comerç al detall d'articles en establiments especialitzats (30 ofertes), el comerç d'articles en establiments no especialitzats (16) i el comerç al detall en parades i mercats ambulants (11).

D'altra banda, 14 ofertes han fet referència a les instal·lacions d'edificis i obres, 11 al manteniment i reparació de vehicles i 11 més a activitats d'educació.

Borsa de la UdG.

**Taula 43. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
UdG. II trimestre 2010.**

	CCO94	Abs.	%
1	Altres prof. ensenyament	31	11,5
2	Diplomats treball social	29	10,8
3	Graduats socials i tècnics empreses i turisme	21	7,8
4	Prof. suport gestió administrativa, tasques generals	19	7,1
5	Prof. informàtica nivell mitjà	16	5,9
6	Representants de comerç i tècnics de vendes	14	5,2
7	Prof. organització i administració empreses	12	4,5
8	Enginyers tècnics i similars	11	4,1
9	Infermers	10	3,7
10	Sociòlegs, historiadors, psicòlegs i similars	8	3,0
		171	63,6

Una de les característiques més destacables de la borsa de la UdG és que les seves principals ocupacions es mostren força vinculades a estudis universitaris. Els altres professionals de l'ensenyament són el perfil més ofertat, que amb 31 ofertes representen l'11,5 del total de la borsa. En el segon lloc del rànquing hi ha els diplomats en treball social (29) seguida de les ocupacions més relacionades amb el món empresarial: els tècnics d'empreses i turisme (21), els professionals de suport a la gestió administrativa (19) i els professionals de l'organització i administració d'empreses (12) aglutinen el 19,4% de les ofertes publicades.

D'altra banda, els professionals de la informàtica a nivell mitjà (16), els enginyers tècnics i similars (11), els infermers (10) i els sociòlegs, historiadors, psicòlegs i similars, són altres de les ocupacions amb major pes dins del sí de la borsa de la UdG.

Paral·lelament, ocupacions que no requereixen necessàriament d'estudis universitaris són els representants de comerç i tècnics de vendes (14).

**Taula 44. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
UdG. II trimestre 2010.**

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Altres activitats d'educació	36	13,4
2	Serv. socials sense allotjament, persones grans i discapacitats	13	4,8
3	Mediació monetària	9	3,3
4	Serv. socials amb allotjament, discapacitats psíquics	8	3,0
5	Serveis de tecnologies de la informació	6	2,2
6	Activitats auxiliars a l'educació	6	2,2
7	Altres activ. de serv. socials sense allotjament	6	2,2
8	Fabricació maquinària d'ús general	5	1,9
9	Instal·lacions d'edificis i obres	5	1,9
10	Altres activitats sanitàries	5	1,9
		99	36,8

En consonància amb les ocupacions més ofertades, les activitats relacionades amb l'educació representen el 15,6% de les ofertes publicades a la UdG. D'altra banda, les activitats de serveis socials, ja sigui sense allotjament per persones grans i discapacitats (13 ofertes), amb allotjament a persones amb discapacitat psíquica, malats mentals i drogodependents (8), i altres serveis socials sense allotjament (6) també hi tenen un pes força rellevant, acollint el 10,0% de les vacants laborals ofertades.

D'altres de les activitats amb més ofertes laborals publicades són la mediació monetària o financera (9), els serveis de les tecnologies de la informació (6), la fabricació de maquinària d'ús general (5), les instal·lacions d'edificis i obres (5) i les activitats sanitàries.

Servei Municipal d'Ocupació de Girona (SMO)

**Taula 45. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
SMO. II trimestre 2010.**

	CCO94	Abs.	%
1	Prof. de suport de la promoció social	35	12,7
2	Representants de comerç i tècnics de vendes	17	6,2
3	Cuiners i altres preparadors de menjars	17	6,2
4	Personal neteja oficines, hotels i altres	15	5,4
5	Empleats ag. viatges, recepcionistes i telefonistes	14	5,1
6	Peons forestals	14	5,1
7	Treballadors que es dediquen a la cura de persones	13	4,7
8	Peons construcció	13	4,7
9	Altres prof. ensenyament	12	4,3
10	Prof. suport operacions financeres	11	4,0
		161	58,3

De les 161 ofertes de treball registrades al SMO de Girona, més de la meitat estan agrupades entre els 10 primers perfils d'ocupació, la majoria d'ells pertanyents al sector dels serveis.

El perfil més ofertat és el dels professionals de suport de la promoció social, que amb 35 vacants ofertades és la primera ocupació en el rànquing dels principals perfils laborals. Aquesta primera posició és deguda a tres ofertes concretes registrada al SMO on s'ofertaven diverses vacants amb aquest perfil, concretament de monitors de lleure i esportius.

Seguidament es troben els representants del comerç i tècnics de vendes i els cuiners i altres preparadors de menjars amb 17 ofertes cadascun, així com també el personal de neteja d'oficines, hotels i altres (15).

També s'han registrat 14 ofertes en empleats d'informació i recepcionistes d'oficina, 14 peons forestals, 13 peons del sector de la construcció i 13 vacants per a treballadors que es dediquen a la cura de les persones.

**Taula 46. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
SMO. II trimestre 2010.**

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Adm. pública i de la política econòmica i social	39	14,1
2	Activitats esportives	21	7,6
3	Assegurances	16	5,8
4	Hotels i allotjaments similars	13	4,7
5	Altres activitats recreatives i entreteniment	12	4,3
6	Altres activitats sanitàries	11	4,0
7	Restaurants i establiments de menjars	10	3,6
8	Serv. socials sense allotjament, persones grans i discapacitats	9	3,3
9	Altres activitats de serveis personals	9	3,3
10	Activitats llars que ocupen personal domèstic	9	3,3
		149	54,0

En aquest segon trimestre, la primera activitat econòmica generadora de llocs de treball ha estat l'administració pública, amb un total de 39 vacants. L'explicació

d'aquest fet rau en que durant el mes de maig es varen fer públiques les vacants dels Plans Especials d'Ocupació Local promoguts pel Dpt. de Treball de la Generalitat de Catalunya, basats en la inserció laboral al sector públic i no lucratiu. D'altra banda, trobem les activitats esportives, amb 21 ofertes publicades, que com ja s'ha citat en l'apartat de les ocupacions, provenen de tres empreses concretes amb vacants de monitors de lleure i esportius. És per aquesta raó, que durant aquest segon trimestre, les activitats esportives es col·loquen com a segona principal activitat econòmica, amb un 7,6% de les ofertes registrades.

Les empreses d'assegurances (16) constitueixen la tercera activitat econòmica en major nombre de vacants laborals. Les segueixen els hotels i allotjaments similars (13), les activitats recreatives i d'entreteniment (12), les altres activitats sanitàries (11) i els restaurants i establiments de menjar (10).

Finalment, les empreses amb activitats relacionades amb la cura i el tracte de persones (serveis socials sense allotjament, persones grans i discapacitats, activitats de serveis personals, i activitats o llars que ocupen personal domèstic), amb 9 ofertes publicades en cadascuna d'elles, agrupen el 9,9% de les ofertes publicades al SMO.

Borses locals i comarcals:

Taula 47. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).

Consell Comarcal de la Selva, SOIL d'Olot, SOM de Banyoles i SOMI de Palafrugell. II trimestre 2010.

	CCO94	Abs.	%
1	Cuiners i altres preparadors de menjars	18	7,7
2	Representants de comerç i tècnics de vendes	16	6,8
3	Aux. administratius amb atenció públic ncaa	16	6,8
4	Personal neteja oficines, hotels i altres	12	5,1
5	Prof. suport gestió administrativa, tasques generals	9	3,8
6	Caps cuina, cambrers i similars	9	3,8
7	Prof. de suport de la promoció social	7	3,0
8	Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	7	3,0
9	Paletes i paredadors	7	3,0
10	Treballadors de la indústria alimentació, begudes i tabac	7	3,0
		108	46,0

Per acabar, s'han publicat un total de 108 ofertes laborals entre el Consell Comarcal de la Selva, el SOIL d'Olot, el SOM de Banyoles i el SOMI de Palafrugell. L'ocupació més ofertada en el conjunt d'aquestes borses guarda relació amb l'hostaleria: la dels cuiners i altres preparadors de menjars (18), que juntament amb les ofertes de cambrers, bàrmans i similars (9), representen el 11,5% del total. Un segon grup a destacar pel nombre d'ofertes és el format per les ofertes dels auxiliars administratius amb tasques d'atenció al públic (16) i els professionals de suport de gestió administrativa (9), els quals aglutinen el 10,6% de les ofertes publicades. Finalment, caldria destacar un tercer grup on es trobarien els representats del comerç i tècnics de vendes i els dependents de botigues, magatzems i mercats ambulants, amb 16 i 7 vacants laborals cadascun.

Finalment, els professionals de suport a la promoció social, els paletes i paredadors i els treballadors de la indústria de l'alimentació, begudes i tabac registren 7 ofertes de treball cadascun.

Taula 48. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
Consell Comarcal de la Selva, SOIL d'Olot, SOM de Banyoles i SOMI de Palafrugell. II trimestre 2010.

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Restaurants i establiments de menjars	8	3,4
2	Indústries càrnies	7	3,0
3	Activitats esportives	7	3,0
4	Comerç detall establiments no especialitzats	6	2,6
5	Comerç detall altres articles en establiments especialitzats	5	2,1
6	Càmpings	4	1,7
7	Comerç detall altres articles d'ús domèstic	3	1,3
8	Mediació financera	3	1,3
9	Altres activitats d'educació	3	1,3
10	Fabricació productes fleca i pastes alimentàries	2	0,9
		48	20,4

El subsector de la restauració i establiments de menjar ocupa la primera posició en el rànquing de les principals activitats econòmiques, representant el 3,4% del total d'ofertes. El segueixen de ben a prop les indústries càrnies i les activitats esportives, que amb 7 ofertes cadascuna representen el 3,0%. D'altra banda, l'activitat del comerç al detall (tant en establiments no especialitzats, especialitzats o d'articles d'ús domèstic), juntes suposen el 6,0% de les activitats de les ofertes presentades. En la resta de subsectors en cap cas se superen les 3 ofertes laborals.

5. Conclusions

Les ocupacions més demandades a les comarques gironines durant el primer trimestre del 2010 pertanyen al grup dels tècnics i professionals de suport (21,8% de les ofertes recollides), seguits dels empleats administratius (13,8%), i els treballadors de serveis de restauració i serveis personals (10,5%).

Per subgrups d'ocupacions, en el 6,8% de les ofertes (un total de 137), el perfil demandat és el de dependents de botigues, magatzems i mercats ambulants, així com els representats de comerç i tècnics de vendes (6,5). En tercer lloc es trobarien els professionals de gestió administrativa (87 ofertes) i en quart, els cuiners i altres preparadors de menjar (86). Els auxiliars administratius amb tasques d'atenció al públic, o sense tasques d'atenció al públic ocupen la cinquena i la sisena posició.

En el que faria referència als sectors econòmics en els que operen les empreses que publiquen ofertes de treball, en el 13,4% dels casos és en el comerç a l'engròs i al detall i reparació de vehicles, seguint les indústries manufactureres (12,7%) i l'hostaleria (9,3%). A un major nivell de desglossament de l'activitat econòmica, un aspecte destacable és l'elevada diversificació de les empreses ofertants, destacant com a principals els restaurants i les activitats de menjar (4,3%), el comerç al detall en establiments no especialitzats (3,8%), les altres activitats d'educació (2,9%) i el comerç al detall en altres articles d'establiments especialitzats (2,5%).

En general, existeix una estreta relació entre els grans grups d'ocupació vinculats a determinats sectors i el sector econòmic en qüestió (per exemple, la demanda de dependents correspon en un 91,8% al sector del comerç). Les ocupacions vinculades a estudis universitaris (ja sigui primer, segon o tercer cicle), així com també els tècnics de suport i en menor mesura, els empleats administratius, destaquen per la variabilitat de sector on són demandats. En canvi, la demanda de càrrecs directius es centra especialment a la indústria manufacturera, mentre que la de gerents d'empreses amb menys de deu assalariats ho fa en l'hostaleria.

En el que faria referència als nivells formatius mínims exigits a les ofertes de treball, el graduat escolar és la titulació més demandada (19,8%), seguint a continuació la diplomatura (14,5%) i els cicles formatius de grau mig i superior, amb prop del 12% dels casos cadascun. Com es lògic, les dades evidencien que el nivell mínim de formació exigida varia progressivament en funció dels grups d'ocupació, essent majoritàriament la diplomatura o llicenciatura en els grups de càrrecs directius i de professions associades a títols universitaris, de cicles de grau mig o superior entre els empleats administratius i determinats perfils qualificats (grup N) i de graduat escolar entre els operaris industrials i treballadors no qualificats.

Majoritàriament, el contracte laboral és la tipologia més ofertada (82,1%), amb menor presència de les ETT (14,9%) i autònoms (2,8%). Les ofertes gestionades per ETT tenen una major presència en determinades ocupacions (dependents de

comerç, treballadors qualificats de les indústries extractives, metal·lúrgia i construcció de maquinària, operaris industrials i de maquinària fixa i peons), mentre que els autònoms únicament assolixen un cert pes en el cas dels tècnics professionals i de suport, especialment en relació al perfil de comercial.

Segons la jornada, en el 74,6% de les ofertes es sol·licita la jornada completa. La jornada parcial té especial pes entre els grups D i E, és a dir, entre els professionals associats a titulacions de 2on i 3r cicle, així com aquells relacionats amb titulacions de 1r cicle (on també abunda la jornada per hores, fet que es relaciona especialment amb la demanda de professorat de matèries diverses). D'altra banda, els treballadors no qualificats de serveis, llevat dels transports, compten amb un 21,8% d'ofertes a temps parcial.

En un 51,2% dels casos, l'oferta és de caràcter temporal, essent els treballadors de serveis de protecció i seguretat (91,7%) i els peons les ocupacions amb major temporalitat. Per contra, el 30,4% de les ofertes indica una perspectiva estable de la feina i un 15,4%, temporal amb possibilitats de continuïtat.

L'experiència demanada oscil·la majoritàriament entre els 3 mesos i els 4 anys, essent més freqüent aquelles que es troben entre l'any i els dos anys. Són pocs els casos en que es requereix una experiència mínima de menys d'un any (13,9%). En el que faria referència als salaris, en el cas de la jornada completa aquest oscil·la majoritàriament entre els 10.000 i 20.000 € (32,7%) i a les jornades parcials, entre els 5.000 i 10.000 (39,3%).

La majoria de les ofertes recollides pertanyen a empreses ubicades al Gironès, comarca que conjuntament amb el Baix i Alt Empordà i La Selva aglutina el 77,5% de les ofertes. En la major part dels casos, les capitals comarcals concentren la major part de les ofertes, exceptuant les principals localitats costaneres i també determinats municipis amb polígons industrials importants.

En el que faria referència al repartiment dels diferents grups d'ocupació i les activitats econòmiques per comarca, en general es segueix una tendència similar a la del conjunt gironí. Al Baix Empordà destaquen les ofertes de l'hostaleria, a l'Alt Empordà el comerç, al Gironès les ocupacions vinculades a una major qualificació (grups C i D) i a la Garrotxa, La Selva i Pla de l'Estany la indústria.

Per altra banda, les borses de treball amb major volum d'ofertes publicades han estat Infofeina (34,5%), l'OTG (26,7%), el SMO Girona (13,7%) i la UdG (13,4%).

En el que faria referència a les diferències entre borses pel que fa a les característiques de les ocupacions demandades, cal destacar la clara especialització de la UdG pel que fa als perfils de titulació universitària. Els portals Infofeina i OTG es refereixen especialment a ocupacions de tècnics i professionals de suport, empleats administratius i treballadors de la restauració i serveis personals; mentre que entre els borses locals i comarcals, els tècnics de suport també són l'ocupació

majoritària, exceptuant l'elevat pes que tenen a Palafrugell entre les demandes de treballadors de la restauració i serveis personals. A la borsa de Banyoles també hi destaca, pel seu percentatge relatiu, els treballadors qualificats de la construcció.

Per sectors d'activitat, el 22,4% de les ofertes d'Infofeina provenen de la indústria manufacturera, que també té un pes elevat a la Selva (13,2%). En el cas de la UdG, destaca especialment l'educació i les activitats socials i sanitàries, mentre que a Olot i Palafrugell destaca l'hostaleria (17,5% i 25,5%, respectivament). En la resta de borses de treball hi ha un major repartiment entre els sectors econòmics.

6. ANNEX

6.1. Glossari Classificació catalana d'ocupacions CCO-94

Gran grup 1- Personal directiu de les empreses i de les administracions públiques

Aquest gran grup comprèn les ocupacions requerides per formular i executar la política i direcció de les administracions públiques, i coordinar i dirigir l'activitat d'una empresa, o d'un departament o servei. Les divisions d'aquest gran grup obeeixen a l'autonomia i responsabilitat en el lloc de treball.

Així, es poden diferenciar tres grans grups principals: un per als dirigents de les administracions públiques i els dirigents d'empreses de 10 assalariats o més (A), un per a empreses de menys de 10 assalariats (B) i finalment, un pels gerents d'empreses sense assalariats (C).

Gran grup 2 - Tècnics i professionals científics i intel·lectuals

Aquest gran grup comprèn les ocupacions que requereixen coneixements professionals d'alt nivell i experiència en matèria de ciències físiques i biològiques o ciències socials i humanitats. Les seves tasques consisteixen a aplicar els coneixements científics o intel·lectuals als diferents camps o, mitjançant l'ensenyament, assegurar la difusió d'aquests coneixements.

S'han diferenciat dos grups principals: un que engloba les ocupacions associades a titulacions de 2n. i 3r. cicle universitari (D) i, l'altre, que reuneix les ocupacions associades a titulacions de 1r. cicle universitari (E).

Gran grup 3 - Tècnics i professionals de suport

Aquest gran grup comprèn les ocupacions que requereixen coneixements de caràcter tècnic i l'experiència necessària per servir de suport en tasques tècniques als professionals del gran grup 2, o dur a terme tasques de caràcter administratiu amb un cert grau de responsabilitat. Correspon al grup F.

Gran grup 4 - Empleats administratius

Aquest gran grup comprèn les ocupacions que requereixen d'uns coneixements i experiència necessaris per ordenar, emmagatzemar i trobar informació i fins i tot poden utilitzar també equips informàtics. Les tasques consisteixen a dur a terme funcions de secretaria, utilitzant màquines d'oficina, inclosos els ordinadors, i fer treballs relacionats amb els serveis de correus, les operacions de caixa i altres tasques pròpies d'atenció al públic. Correspon al grup G.

Gran grup 5- Treballadors de serveis de restauració, personals, protecció i venedors de comerços

Aquest gran grup comprèn les ocupacions que requereixen coneixements i experiència necessaris per a la prestació de serveis personals i serveis de protecció i de seguretat o la venda de mercaderies en un comerç o un mercat. Aquestes tasques consisteixen en serveis

relacionats amb els treballs domèstics, la restauració, els personals, els de protecció de persones i béns, el manteniment de l'ordre públic o la venda de mercaderies en un comerç o en mercats.

S'han diferenciat tres grups principals: un per als treballadors de serveis personals (H), un altre per als de protecció i seguretat (J) i, finalment, un per als venedors dels comerços (K).

Gran grup 6 - Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres

Aquest gran grup comprèn les ocupacions que requereixen de coneixements i experiència necessaris per a l'obtenció de productes de l'agricultura, la ramaderia, la silvicultura i la pesca. Les seves tasques consisteixen a practicar l'agricultura per obtenir els seus productes, criar o caçar animals, pescar o criar peixos i, conservar i explotar els boscos. Quan un agricultor faci a més les tasques de direcció serà classificat en el gran grup 6, a no ser que dediqui més d'un terç del seu temps a tasques exclusives de direcció. Correspon al grup L.

Gran grup 7 - Artesans i treballadors qualificats de les indústries manufactures, la construcció i la mineria llevat dels operadors d'instal·lacions i maquinària

Aquest gran grup comprèn les ocupacions que requereixen coneixements i experiència necessaris per exercir oficis i professions de tipus tradicional a la indústria i la construcció, en les quals l'essencial és el coneixement de la matèria utilitzada, de les etapes en el procés de producció i de la naturalesa i les aplicacions dels productes fabricats. Evidentment, en la realització de les tasques anteriors es pot utilitzar maquinària avançada tecnològicament sense que això suposi un canvi en la qualificació bàsica i en els coneixements requerits.

S'han diferenciat, en funció de l'activitat, tres grups principals: un per a la construcció (M), un altre per a les indústries extractives i la metal·lúrgia (N), i finalment, un per a artesans i similars (P).

Gran grup 8 - Operadors d'instal·lacions i maquinària, i muntadors

Aquest gran grup comprèn les ocupacions que requereixen coneixements i experiència necessaris per atendre i vigilar el funcionament de màquines i instal·lacions industrials de grans dimensions i freqüentment automatitzades, que redueixen l'esforç físic i el temps requerit en la realització del treball. Les tasques i deures d'aquestes ocupacions requereixen un coneixement per aconseguir que les màquines rendixin òptimament. Aquestes ocupacions estan orientades al coneixement i maneig de les màquines sent menys importants el coneixement de la primera matèria, els processos de transformació i els resultats.

S'han diferenciat dos grups principals: un per a les operacions d'instal·lacions industrials, engaladors i conductors de maquinària fixa (Q) i un altre per a conductors de maquinària mòbil (R).

Gran grup 9 - Treballadors no qualificats

Aquest gran grup comprèn les ocupacions que requereixen els coneixements i l'experiència necessaris per aconseguir tasques generalment senzilles i rutinàries realitzades amb l'ajut

d'eines manuals i per a les quals es requereix, a vegades, un esforç físic considerable i, llevat d'excepcions, escassa iniciativa. Les tasques consisteixen a vendre mercaderies als carrers, serveis de porteria i vigilància d'immobles i béns, i executar tasques simples relacionades amb la mineria, l'agricultura o la pesca, les indústries manufactureres i la construcció.

S'han diferenciat dos grups principals: un per als treballadors no qualificats en serveis llevat transports (S) i un altre per als peons que facin en el seu treball un esforç físic més gran (T).

Gran grup 10 - Forces armades

Aquest grup correspon a les forces armades, no incloent la Guàrdia Civil, i rep el mateix tractament que els altres cossos de seguretat de l'Estat. Grup U.

6.2. Distribució de les ofertes per municipis

Alt Empordà

	Abs.	%
Albanyà	2	0,9
Avinyonet de Puigventós	1	0,5
Bàscara	1	0,5
Cabanes	1	0,5
Camallera	1	0,5
Cantallops	2	0,9
Capmany	1	0,5
Castelló d'Empúries	5	2,3
Colera	3	1,4
Figuera	59	27,1
Garrigàs	1	0,5
L'Escala	21	9,6
La Jonquera	14	6,4
Llançà	5	2,3
Maçanet de Cabrenys	1	0,5
Mollet de Peralada	1	0,5
Navata	1	0,5
Ordis	1	0,5
Peralada	1	0,5
Pont de Molins	1	0,5
Port de la Selva	2	0,9
Roses	16	7,3
St. Pere Pescador	5	2,3
Torroella de Fluvià	1	0,5
Vilafant	1	0,5
Vilamalla	5	2,3
Vilanant	1	0,5
No s'especifica	64	29,4
Total	218	100,0

Baix Empordà

	Abs.	%
Begur	15	5,1
Bellcaire d'Empordà	1	0,3
Calella de Palafrugell	11	3,7
Calonge	5	1,7
Castell - Platja d'Aro	17	5,7
Cruïlles	1	0,3
Forallac	7	2,4
L'Estartit	2	0,7
La Bisbal d'Empordà	11	3,7
La Tallada d'Empordà	1	0,3
Llafranc	1	0,3
Mont-ras	3	1,0
Palafrugell	64	21,5
Palamós	20	6,7
Pals	30	10,1
Platja d'Aro	11	3,7
Regencós	1	0,3
St. Antoni de Calonge	1	0,3
St. Feliu de Guíxols	9	3,0
St. Sadurní de l'Heura	2	0,7
Sta. Cristina d'Aro	1	0,3
Serra de Daró	1	0,3
Tamariu	1	0,3
Torroella de Montgrí	35	11,8
Ullà	2	0,7
Vulpellac	1	0,3
No s'especifica	43	14,5
Total	297	100,0

Gironès

	Abs.	%
Aiguaviva	10	1,3
Bescanó	16	2,1
Campllong	11	1,4
Cassà de la Selva	6	0,8
Celrà	12	1,6
Fornells de la Selva	12	1,6
Girona	539	69,7
Juià	2	0,3
Llagostera	5	0,6
Llambilles	2	0,3
Llorà	6	0,8
Madremanya	1	0,1
Quart	1	0,1
Salt	59	7,6
St. Julià de Ramis	8	1,0
Sarrià de Ter	2	0,3
St. Gregori	5	0,6
Vilablareix	2	0,3
Vilobí d'Onyar	2	0,3
No s'especifica	72	9,3
Total	773	100,0

La Cerdanya

	Abs.	%
Alp	7	43,8
Bolvir	2	12,5
Lles de Cerdanya	1	6,3
Llívia	1	6,3
Puigcerdà	4	25,0
No s'especifica	1	6,3
Total	16	100,0

La Garrotxa

	Abs.	%
Argelaguer	1	0,6
Besalú	2	1,2
Olot	65	39,9
Planes d'Hostoles	3	1,8
Sant Joan les Fonts	1	0,6
Tortellà	3	1,8
Vall d'en Bas	1	0,6
No s'especifica	87	53,4
Total	163	100,0

La Selva

	Abs.	%
Amer	7	2,6
Anglès	8	3,0
Arbúcies	2	0,7
Banes	28	10,3
Caldes de Malavella	14	5,2
Fogars de la Selva	1	0,4
Hostalric	6	2,2
La Cellera de Ter	7	2,6
Lloret de Mar	39	14,4
Maçanet de la Selva	12	4,4
Massanes	1	0,4
Riells i Viabrea	1	0,4
Riudarenes	7	2,6
Riudellots de la Selva	31	11,4
Sant Feliu de Buixalleu	6	2,2
Sils	15	5,5
St. Hilari Sacalm	1	0,4
Sta. Coloma de Farners	23	8,5
Tossa de Mar	6	2,2
Vidreres	5	1,8
Viladrau	1	0,4
Vilobí d'Onyar	3	1,1
No s'especifica	47	17,3
Total	271	100,0

Pla de l'Estany

	Abs.	%
Banyoles	60	54,1
Cornellà de Terri	13	11,7
Esponellà	3	2,7
Fontcoberta	2	1,8
Melianta	1	0,9
Palol de Revardit	8	7,2
Porqueres	2	1,8
Sant Miquel de CampMajor	1	0,9
Vilamarí	1	0,9
No s'especifica	20	18,0
Total	111	100,0

Ripollès

	Abs.	%
Campdevàrol	1	4,0
Gombrèn	1	4,0
Llanars	1	4,0
Planoles	1	4,0
Queralbs	3	12,0
Ripoll	13	52,0
No s'especifica	5	20,0
Total	25	100,0