

UPD 2010

**Les ofertes de treball a les comarques
gironines
Tercer trimestre del 2010**

Àrea de Desenvolupament Local
i Promoció de la Ciutat

Servei Municipal d'Ocupació

Unitat de Promoció i Desenvolupament

**Elaboració: UNITAT DE PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT DE
LES COMARQUES GIRONINES**

Girona, novembre de 2010

ASSOCIACIÓ PER L'ORIENTACIÓ
LABORAL I EMPRESARIAL DE LES
COMARQUES GIRONINES



Índex

Introducció.....	1
1. Metodologia.....	2
2. Ofertes de treball a les comarques gironines.....	4
3. Distribució comarcal	21
4. Distribució per borses	35
5. Conclusions	46

Introducció

L'objectiu d'aquest informe és recollir i analitzar les principals característiques de les ofertes de treball publicades trimestralment a la demarcació de Girona; per tal de conèixer els perfils d'ocupació més ofertats, les característiques de les vacants ofertades i els requisits formatius i laborals més sol·licitats.

Aquesta informació ha estat recollida mitjançant el buidatge de les principals borses de treballs operatives on-line a nivell gironí.

Així, en el present informe s'analitzen en primer lloc les principals variables que caracteritzen les ofertes publicades durant el segon trimestre del 2010 a les comarques de Girona (ocupació ofertada, sector econòmic, nivell formatiu requerit, experiència prèvia, etc), considerant conjuntament totes les borses de treball analitzades.

En segon lloc, es realitza un anàlisi desagregat a nivell comarcal per a determinades variables (ocupació i seccions econòmiques), per tal de detectar les possibles diferències que es puguin evidenciar a tal efecte a nivell territorial.

Finalment, en el tercer bloc es desglossen les ofertes de treball en funció de les diferents borses de treball, en aquest cas també per detectar les possibles divergències que es puguin donar entre elles pel que fa, per exemple, a l'especialització en determinats perfils.

1. Metodologia

La informació referent a les ofertes de treball ha estat obtinguda mitjançant el buidatge sistemàtic de les principals borses de treball accessibles via internet amb aplicació a l'àmbit territorial de les comarques gironines.

La raó principal que va motivar l'elecció de les borses de treball on-line va ser el seu grau de difusió entre els usuaris i també la facilitat d'accés a la informació. Per altra banda, el baix nombre d'ofertes publicades en premsa, així com també l'escassa informació complementària aportada en aquestes, va fer desestimar aquest mitjà.

Centrant l'estudi en l'exploració dels portals-web, es van seleccionar els següents: l'Oficina de Treball de la Generalitat (OTG), Infofeina, Borsa de treball de la UdG i algunes webs locals i comarcals, prioritzant el fet de que disposessin de borsa de treball on-line amb suficient rotació d'ofertes. Així, entre aquestes darreres webs, s'ha centrat l'atenció en el Servei Municipal d'Ocupació de Girona (SMO Girona), el Consell Comarcal de la Selva, la borsa de treball del servei d'orientació i inserció laboral d'Olot (SOIL Olot), el Servei d'Ocupació Municipal de Banyoles (SMO Banyoles) i el Servei Municipal d'Ocupació de l'Institut de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de Palafrugell (SOMI Palafrugell).

El funcionament més habitual d'aquestes webs és merament el propi d'un intermediari entre una empresa ofertant d'un o diversos llocs de treball i un demandant d'ocupació. L'empresa publicant estableix els requisits necessaris per cobrir la seva vacant (generalment la formació i l'experiència), a la vegada que dona informació sobre les característiques de la plaça a cobrir (l'ocupació que desenvoluparà, el tipus de jornada, la perspectiva laboral, i el sou). A banda d'aquesta informació, alguns ofertants donen informació sobre la ubicació de les seves empreses, així com també indiquen el sector econòmic en el qual desenvolupen la seva activitat. És a partir de tota aquesta informació recollida en les ofertes publicades que s'ha pogut elaborar aquest informe, pretenent ser un reflex de les ofertes de treball a la demarcació de Girona.

Les variables recollides per cadascuna de les ofertes han estat, doncs:

- Borsa de treball d'origen
- Sector econòmic, segons CNAE-2009, a nivell de seccions i grups econòmics.
- Ocupació segons CCO-94, a nivell de grans grups i subgrups.
- Localitat i comarca, fent referència a la ubicació de l'empresa ofertant, la qual pot coincidir o no amb el lloc efectiu de treball
- Temps d'experiència, en anys
- Nivell formatiu mínim requerit (sense estudis, graduat escolar, cicles formatius de grau mig i superiors, batxillerat, diplomatura o llicenciatura)
- Tipus de contracte (laboral, ETT, autònom)
- Perspectiva de la feina (estable, temporal més continuïtat o temporal)

- Salari, que en cas de que aquest fos un interval, s'ha recollit sempre el valor inferior

En el cas, força freqüent, de que alguna d'aquestes variables no s'explicités en l'oferta, aquesta s'ha classificat sota la categoria "no s'especifica". Cal dir que, mentre que per algunes variables es disposa pràcticament del 100% de les respostes (ocupació), en el cas d'altres el volum de no especificades ha estat força alt, com és per exemple el cas del salari o del sector econòmic.

Un aspecte a tenir en compte és la pràctica, força habitual, de que una empresa publiqui la mateixa oferta en diferents d'aquests portals webs. Això implica la possibilitat d'haver pogut recollir més d'una vegada la mateixa oferta, doncs la majoria d'aquests portals webs no difonen el nom de l'empresa ofertant dificultant la tasca de detectar aquestes duplicitats. En el procés de recollida de dades, s'ha intentat evitar al màxim aquesta situació mitjançant el creuament sistemàtic de la resta de variables (data de publicació de l'oferta, lloc, ocupació, sector, etc), mantenint, en el cas de detectar ofertes repetides, únicament la primera publicada.

Ús de llenguatge no sexista

Per tal d'evitar una excessiva recàrrega del text, en la redacció d'aquest document s'han evitat les formes dobles i altres recursos de redacció de llenguatge no sexista, prioritzant però sempre que ha estat possible l'ús de mots i formes narratives neutres i genèriques.

Paral·lelament, per agilitzar la lectura, en la nomenclatura de les ocupacions s'ha partit de la consideració de la forma gramatical masculina plural com a global i per tant, incloent dins ella, en tots els casos, tant els homes com les dones. En cas de voler fer referència a un sexe en concret, s'ha fet constar explícitament.

2. Ofertes de treball a les comarques gironines

Taula 1. Ofertes de treball segons les ocupacions (CCO-94). III trimestre 2010.

CCO - 94	Ofertes	
A Personal directiu de les AAPP i d'empresa amb 10 assalariats o més	22	1,7
B Gerents d'empreses amb menys de deu assalariats	8	0,6
C Gerents d'empreses sense assalariats	-	0,0
D Professionals de titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars	131	9,8
E Professionals de titulacions de 1r cicle universitari i similars	91	6,8
F Tècnics i professionals de suport	319	24,0
G Empleats administratius	138	10,4
H Treballadors de serveis de restauració i serveis personals	158	11,9
J Treballadors de serveis de protecció i seguretat	1	0,1
K Dependents de comerç i similars	72	5,4
L Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres	16	1,2
M Treb. qualificats de la construcció llevat dels op. de maquinària	57	4,3
N Treb. qualificats d'ind. extractives i de construcció de maquinària	112	8,4
P Treb. qualificats d'arts gràfiques, tèxtils, d'aliments i artesans	20	1,5
Q Op. d'instal. industrials i maquinària fia, muntadors i engalzadors	43	0,0
R Conductors i operadors de maquinària mòbil	24	1,8
S Treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports	72	5,4
T Peons agraris, de la construcció, d'ind.manufactureres i el transport	47	3,5
U Forces armades	-	0,0
Total	1.331	

D'acord amb la classificació per grups principals del CCO-94, tal com es pot veure a la Taula 1, el perfil de les ofertes de treball recollides en el transcurs del tercer trimestre de l'any 2010, sempre prenent com a referència les ocupacions, presenta les característiques següents.

D'entrada s'ha de destacar que el grup F, el de tècnics i professionals de suport, és el que presenta un major nombre d'ofertes, amb un total de 319, fet que representa un 24,0% del total de les ofertes classificades.

Tanmateix però, altres grups principals del CCO-94 comptabilitzen un nombre d'ofertes significatiu, de manera que també cal fer-ne referència. Després del grup F hi ha un conjunt d'ocupacions que generen un nombre d'ofertes compreses en una forquilla que va del centenar a les 160. D'entre aquest conjunt, el perfil ocupacional que més ofertes comptabilitza és el grup H, és a dir, el dels treballadors de serveis de restauració i serveis personals que comptabilitza un total de 158 ofertes (11,9%). El segueix el grup G, el dels empleats administratius, amb 138 ofertes, és a dir, el 10,4%. Els professionals de titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars (grup D) i els treballadors qualificats d'indústries extractives i de construcció de maquinària (grup N), també presenten un nombre respectable i significatiu d'ofertes, respectivament 131 (9,8%) i 112 (8,4%).

Val a dir, com a dada orientativa, que els cinc perfils ocupacionals esmentats sumen un total de 858 ofertes, és a dir, el 64,5% en relació al total d'ofertes comptabilitzades en el transcurs d'aquest tercer trimestre del 2010.

Pot ser il·lustratiu, abans de prosseguir amb l'exposició en relació als perfils ocupacionals del CCO-94, de centrar la mirada en el comportament de llurs subgrups principals. Pel que fa al grup F, de les diferents tipologies que comprèn, un parell destaquen per sobre de la resta, ja que ambdues conjuntament sumen 245 ofertes. La primera, la dels professionals de suport d'operacions financeres i comercials suma 170 ofertes (53,3% en relació al total d'ofertes del grup F), i la segona, la d'altres tècnics i professionals de suport n'aporta 75 (23,5% també en relació al seu grup principal).

Una altra dada significativa és la que es detecta en el si del grup H. Dos dels seus subgrups comptabilitzen unes 157 ofertes, el 99,3% d'aquestes en relació al total dels treballadors de serveis de restauració i serveis personals. Concretament però, 103 d'aquestes ofertes provenen dels treballadors de serveis de restauració (65,2%) i 54 (34,2%) dels treballadors de serveis personals.

Hi ha d'altres subgrups dignes de ser mencionats pel fet que comptabilitzen, en el marc de llur grup principal, un nombre d'ofertes força significatiu. Així, per exemple, cal destacar en el si del grup D, les 86 ofertes registrades entre els professionals de l'ensenyament associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari, un 65,6%, sempre en relació al total d'ofertes del grup D. Cal fer esment també al grup N, ja que de les 112 ofertes que ha generat en aquest tercer trimestre unes 69 estan focalitzades en el subgrup principal dels mecànics i ajustadors de maquinària i equips elèctrics i electrònics, dada que representa el 61,6%.

Deixant enrere aquestes observacions aclaridores pel que fa als subgrups principals, cal centrar la mirada de nou en la Taula 1, ja que a banda dels cinc perfils ocupacionals que han generat més ofertes de treball s'hi troben, òbviament, d'altres ocupacions que comptabilitzen un nombre d'ofertes sensiblement més discret. Entre aquestes, totes i cadascuna d'elles estan per sota de les 100 ofertes. Malgrat tot presenten certes diferències d'ordre estrictament quantitatiu ja que els grups E (professionals de titulacions de 1r cicle universitari i similars), K (dependents de comerç i similars) i S (treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports) generen, respectivament, 91, 72 i 72 ofertes.

En canvi, hi ha d'altres perfils ocupacional que generen un nombre d'ofertes pràcticament simbòlic o testimonial. El que més, sense cap mena de dubte, és el dels treballadors de serveis de protecció i seguretat (amb 1 sola oferta), seguit dels gerents d'empreses amb menys de deu assalariats (8 ofertes), dels treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres (16 ofertes), dels treballadors qualificats d'arts gràfiques, tèxtils, d'aliments i artesans (20 ofertes), així com del personal directiu de les AAPP i d'empreses amb 10 assalariats o més (22 ofertes).

Taula 2. 25 primeres ocupacions (subgrups CCO-94). III trimestre 2010.

	CCO-94	Abs.	%
1	Representants de comerç i tècnics de vendes	138	10,4
2	Altres prof. ensenyament	77	5,8
3	Prof. de suport de la promoció social	63	4,7
4	Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	59	4,4
5	Personal neteja oficines, hotels i altres	48	3,6
6	Cuiners i altres preparadors de menjars	47	3,5
7	Caps cuina, cambrers i similars	46	3,5
8	Aux. administratius sense atenció públic	44	3,3
9	Mecànics i ajustadors elèctrics i electrònics	41	3,1
10	Aux. administratius amb atenció públic	36	2,7
11	Empleats informació i recepcionistes d'oficina	32	2,4
12	Prof. suport operacions financeres	30	2,3
13	Diplomats treball social	28	2,1
14	Prof. suport gestió administrativa, tasques generals	28	2,1
15	Mecànics i ajustadors maquinària	28	2,1
16	Graduats socials i tècnics empreses i turisme	25	1,9
17	Perruquers i especialistes en tractaments bellesa	24	1,8
18	Peons construcció	23	1,7
19	Emmotlladors i muntadors estructures metàl·liques	22	1,7
20	Prof. organització i administració empreses	19	1,4
21	Prof. tècnics informàtica	19	1,4
22	Lampistes i instal·ladors de canonades	19	1,4
23	Directors d'àrees i departaments especialitzats	17	1,3
24	Ferrers i fabricants d'eines	16	1,2
25	Operadors altres màquines mòbils	15	1,1
		944	70,9

En relació als subgrups del CCO-94, els més significatius pel que fa a la generació d'ofertes de treball –d'un total de 1.331- cal destacar-ne aquells que des d'una perspectiva quantitativa tenen un pes específic notable. Així, tal com es pot apreciar a la Taula 2, les primeres 25 ocupacions apleguen 944 del total de les ofertes del tercer trimestre d'enguany, el 71,0%.

Poc més del 10% de les ofertes del període analitzat queden centralitzades pels representants de comerç i tècnics de vendes, amb un total de 138 ofertes (10,4%). Seguidament, i a una certa distància, s'identifica un conjunt de subgrups que se situen entre les 40 i les 80 ofertes, fet que significa entre el 3,0% i el 6,0%. En el si d'aquest grup destaquen les 77 ofertes d'altres professionals d'ensenyament, les 63 dels professionals de suport de la promoció social, o les 59 dels dependents de botigues, magatzems i mercats ambulants.

D'entre les 25 primeres ocupacions que generen ofertes però –és a dir, pel que fa la resta- unes 16 no arriben al 3,0% de les ofertes documentades en el transcurs d'aquest tercer trimestre. D'aquestes, 6 generen entre el 2,0% i el 3,0%, i 10 es queden entre un 1,0% i un 2,0%.

Es pot fer esment, doncs, a alguns d'aquests subgrups. D'entrada, hi ha els auxiliars administratius amb atenció al públic (36;2,7%), seguit dels empleats d'informació i recepcionistes d'oficina (32; 2,4%), dels professionals de suport

d'operacions financeres (30; 2,3%) i dels diplomats de treball social (28; 2,1%). Ja amb xifres encara més modestes, esmentar les 19 ofertes dels professions tècnics d'informàtica (1,4%), les 17 dels directors d'àrees i departaments especialitzats (1,3%), les 16 de ferrers i fabricants d'eines (1,2%) i, ja per finalitzar l'anàlisi de la Taula 2 i en darrera posició, les 25 ofertes dels operadors d'altres màquines mòbils (1,1%).

Taula 3. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica de l'empresa (CCAE-2009). III trimestre 2010.

CCAE - 2009	Ofertes	
A Agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca	2	0,2
B Indústries extractives	0	0,0
C Indústries manufactureres	176	13,2
D Subministrament d'energia elèctrica, gas i aire condicionat	12	0,9
E Subministrament d'aigua; sanejament i gestió de residus	3	0,2
F Construcció	62	4,7
G Comerç a l'engròs i al detall. Rep. de vehicles	119	8,9
H Transport i emmagatzematge	21	1,6
I Hostaleria	133	10,0
J Informació i comunicacions	18	1,4
K Activitats financeres i d'assegurances	21	1,6
L Activitats immobiliàries	13	1,0
M Activitats professionals, científiques i tècniques	36	2,7
N Activitats administratives i serveis auxiliars	33	2,5
O Admin. Pública, Defensa i Seguretat social obligatòria	51	3,8
P Educació	89	6,7
Q Activitats sanitàries i de serveis socials	70	5,3
R Activitats artístiques, recreatives i d'entreteniment	20	1,5
S Altres serveis	26	2,0
T Activitats de les llars	8	0,6
U Organismes extraterritorials	0	0,0
0 No s'especifica	418	31,4
Total	1.331	

L'anàlisi de la Taula 3, la que fa referència als sectors econòmics de les empreses ofertants, presenta unes dades força il·lustratives. S'ha d'advertir que d'un total de 418 ofertes (31,4%), no se n'especifica el sector econòmic de procedència. Tenint present aquesta circumstància doncs, cal procedir a l'anàlisi de la taula en qüestió.

D'entrada cal destacar que un nombre significatiu de les ofertes recollides, un total de 517, estan agrupades en quatre activitats econòmiques específiques: la de les indústries manufactureres –amb unes 176 ofertes que equivalen al 13,2%-, l'hostaleria –que comptabilitza 133 ofertes que equivalen al 10,0%-, la del comerç a l'engròs i al detall –amb unes 119 que equivalen al 8,9%-, així com a la de l'educació –amb 89 ofertes que equivalen al 6,7%.

Un mica per sota d'aquestes xifres, tres subsectors econòmics oscil·len entre un 3% i un 6% del total de les ofertes. Així, per exemple, el de les activitats sanitàries i de serveis socials en comptabilitza 70 (5,3%), el de la construcció 62 (4,7%), i finalment el de l'administració política, defensa i seguretat social obligatòria, amb 51 ofertes equivalen al 3,8%.

De les activitats econòmiques, compreses a la Taula 3, unes 12 han generat en el transcurs del tercer trimestre del 2010 un percentatge significativament baix d'ofertes que no supera el 3%. Totes plegades sumen un total de 213 ofertes. Alguns dels sectors econòmics de les empreses amb un volum d'ofertes més aviat discret podrien ser, per exemple, el de les indústries extractives, les quals no han generat ni una sola oferta, el de l'agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca (amb 2 ofertes que equivalen al 0,2%), el del subministrament d'aigua; sanejament i gestió de residus (també amb 2 ofertes), el de les activitats de les llars (amb 8 ofertes que equivalen al 0,6%), o bé el del subministrament d'energia elèctrica, gas i aire condicionat que, amb 12 ofertes, representen un 0,9% del total.

Taula 4. 25 primeres activitats econòmiques de l'empresa (grups de CCAE-2009) III trimestre 2010.

	CCA-2009	Abs.	%
1	Restaurants i establiments de menjars	60	4,5
2	Adm. pública i de la política econòmica i social	52	3,9
3	Indústries càrnies	43	3,2
4	Hotels i allotjaments similars	36	2,7
5	Altres activitats d'educació	36	2,7
6	Instal·lacions d'edificis i obres	27	2,0
7	Comerç detall altres articles d'ús domèstic	24	1,8
8	Comerç detall altres articles en establiments	21	1,6
9	Altres activitats sanitàries	21	1,6
10	Activitats de neteja	20	1,5
11	Altres activitats de serveis personals	20	1,5
12	Altres activitats de serv. socials sense allotjament	18	1,4
13	Assegurances	17	1,3
14	Activitats auxiliars a l'educació	17	1,3
15	Comerç detall aliments, begudes i tabac	16	1,2
16	Serveis de tecnologies de la informació	14	1,1
17	Activitats comptables, auditoria i assessoria fiscal	13	1,0
18	Producció gas; distribució combustibles gasosos	12	0,9
19	Publicitat	12	0,9
20	Altres activitats de serv. socials amb allotjament	12	0,9
21	Comerç detall establiments no especialitzats	11	0,8
22	Altres activitats recreatives i entreteniment	11	0,8
23	Fabricació altra maquinària per a usos específics	9	0,7
24	Establiments de begudes	9	0,7
25	Educació preprimària	9	0,7
		540	40,6

La Taula 4 permet apreciar un major grau de detall en relació als grups d'activitat. Cal tenir en compte que les 25 primeres activitats econòmiques relacionades suposen, únicament, el 40,6% de les ofertes, unes 540 en relació al total, fet que

indica que les activitats econòmiques en qüestió representen menys de la meitat del total de les ofertes del tercer trimestre de l'any 2010.

En relació a l'activitat econòmica de l'hostaleria, el subgrup de restaurants i establiments de menjar és el que comptabilitza un major nombre d'ofertes, de manera que es comptabilitzen unes 60 ofertes de treball (4,5%). Un altre subgrup del camp de l'hostaleria, el dels hotels i allotjaments similars, presenta unes 36 ofertes (2,7%).

Cal destacar, una vegada més el comportament del sector del comerç, concretat en aquesta ocasió en els subgrups del comerç al detall d'articles d'ús domèstic i al detall d'altres articles en establiments, sumades, les ofertes que registren representen el 3,4% del total (45 ofertes).

Amb tot però, cal deixar que en segona i tercera posició s'hi troben els subgrups següents: el de l'administració pública i de la política econòmica i social –amb 52 ofertes que equivalen al 3,9%– i el de les indústries càrnies –amb 43 ofertes que equivalen al 3,2%. Per contra, entre els subgrups que presenten unes dades més discretes en relació al nombre d'ofertes cal fer referència a: la publicitat (12; 0,9%), altres activitats recreatives i entreteniment (11; 0,8%), els establiments de begudes (9; 0,7%), i l'educació preprimària (9; 0,7%).

Taula 5. 25 primeres activitats econòmiques de l'empresa (grups de CCAE-2009). III trimestre 2010.

CCAE - 2009																								
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	0	Total	
CCO - 94	A	-	-	36,4	-	-	4,5	4,5	4,5	4,5	-	-	-	-	4,5	-	-	4,5	-	9,1	-	-	27,3	100,0
	B	-	-	-	-	-	-	12,5	12,5	12,5	-	12,5	12,5	-	-	12,5	-	12,5	-	12,5	-	-	-	100,0
	C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	D	-	-	3,1	-	-	-	3,8	-	-	1,5	0,8	-	12,2	1,5	13,0	42,0	3,8	-	-	-	-	18,3	100,0
	E	-	-	11,0	-	1,1	-	2,2	-	1,1	6,6	-	1,1	5,5	3,3	2,2	9,9	19,8	-	-	-	-	36,3	100,0
	F	0,3	-	10,3	3,8	0,3	1,3	8,5	1,9	2,5	2,5	5,6	2,2	2,8	1,9	0,3	7,5	3,8	5,3	0,3	-	-	38,9	100,0
	G	-	-	6,5	-	-	2,9	5,1	3,6	16,7	-	-	0,7	4,3	-	8,7	0,7	5,8	1,4	0,7	-	-	42,8	100,0
	H	-	-	-	-	-	-	5,7	1,3	56,3	-	0,6	-	-	-	-	-	8,2	-	11,4	1,9	-	14,6	100,0
	J	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100,0
	K	-	-	4,2	-	-	-	76,4	-	1,4	-	-	-	-	2,8	-	-	1,4	-	-	-	-	13,9	100,0
	L	6,3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93,8	100,0
	M	-	-	10,5	-	1,8	50,9	-	-	-	-	-	3,5	-	-	10,5	-	-	-	-	-	-	22,8	100,0
	N	-	-	42,9	-	-	12,5	6,3	0,9	0,9	0,9	-	-	-	0,9	-	-	8,9	-	-	-	-	25,9	100,0
	P	-	-	65,0	-	-	-	5,0	-	-	-	-	-	-	5,0	-	-	-	-	-	-	-	25,0	100,0
	Q	-	-	81,0	-	-	2,4	2,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14,3	100,0
	R	-	-	4,2	-	-	-	-	8,3	4,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	83,3	100,0
	S	-	-	4,2	-	-	-	1,4	4,2	6,9	1,4	-	1,4	-	15,3	-	-	-	1,4	4,2	6,9	-	52,8	100,0
	T	-	-	6,4	-	-	19,1	4,3	-	2,1	-	-	-	-	12,8	25,5	-	2,1	-	-	-	-	27,7	100,0
	U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		0,2	-	13,2	0,9	0,2	4,7	8,9	1,6	10,0	1,4	1,6	1,0	2,7	2,5	3,8	6,7	5,3	1,5	2,0	0,6	-	31,4	100,0

CCAE - 2009; 0- No s'especifica; A- Agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca; B- Indústries extractives; C- Indústries manufactureres; D- Subministrament d'energia elèctrica, gas i aire condicionat; E- Subministrament d'aigua; sanejament i gestió de residus; F- Construcció; G- Comerç a l'engròs i al detall. Rep. de vehicles; H- Transport i emmagatzematge; I- Hostaleria; J- Informació i comunicacions; K- Activitats financeres i d'assegurances; L- Activitats immobiliàries; M- Activitats professionals, científiques i tècniques; N- Activitats administratives i serveis auxiliars; O- Admin. Pública, Defensa i Seguretat social obligatòria; P- Educació; Q- Activitats sanitàries i de serveis socials; R- Activitats artístiques, recreatives i d'entreteniment; S- Altres serveis; T- Activitats de les llars; U- Organismes extraterritorials.

CCO - 94: Personal directiu de les administracions públiques i d'empreses amb deu assalariats o més; B- Gerents d'empreses amb menys de deu assalariats; C- Gerents d'empreses sense assalariats; D- Professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars; E- Professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari i similars; F- Tècnics i professionals de suport; G- Empleats administratius; H- Treballadors de serveis de restauració i serveis personals; J- Treballadors de serveis de protecció i seguretat; K- Dependents de comerç i similars; L- Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres; M- Treballadors qualificats de la construcció llevat dels operadors de maquinària; N- Treballadors qualificats de les ind. extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars; P- Treballadors qualificats de les ind. de les arts gràfiques, dels tèxtils i de la confecció, de l'elaboració d'aliments, ebenistes, artesans i similars; Q- Operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fía, muntadors i engaladors; R- Conductors i operadors de maquinària mòbil; S- Treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports; T- Peons agraris, pesquers, de la construcció, les indústries manufactureres i el transport; U- Forces armades.

Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

La Taula 5 ofereix el creuament entre els grups d'ocupació i els grups d'activitat econòmica permetent detectar aquells perfils ocupacionals que s'estan sol·licitant en el marc dels diferents subsectors econòmics.

D'entrada, especificar que hi ha tot un seguit de perfils ocupacionals que presenten uns percentatges certament destacats. El que més, destacadíssim, és el perfil dels treballadors de serveis de protecció i seguretat (J) amb un 100% d'efectius sol·licitats en el subsector econòmic de l'hostaleria (I). En segona instància, fer referència al 81,0% d'operadors d'instal·lacions industrials i maquinària, muntadors i engalzadors (Q), que es concreten en el subsector de les indústries manufactureres.

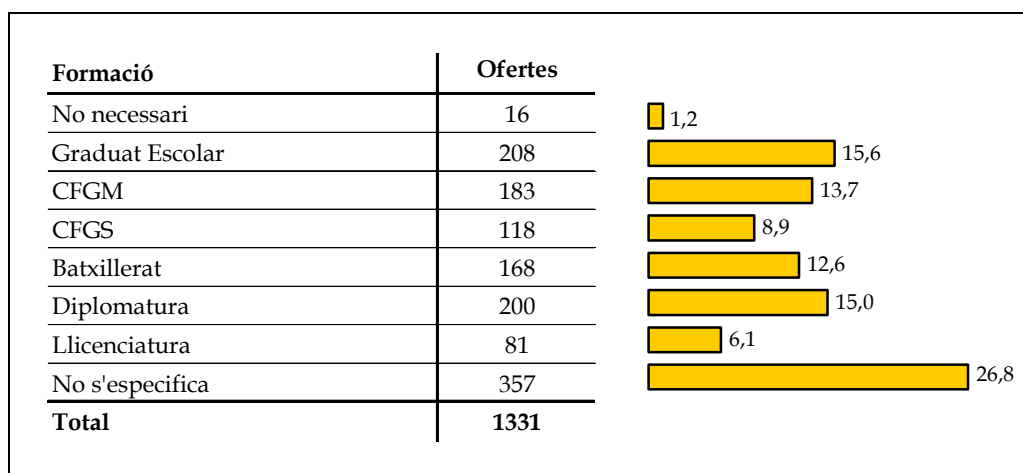
Seguint amb els perfils ocupacionals, també obtenen percentatges importants els dependents de comerç i similars (76,4%), en el camp del comerç a l'engròs i al detall; el 65,0% de treballadors qualificats de les indústries de les arts gràfiques, dels tèxtils i de la confecció, de l'elaboració d'aliments, ebenistes, artesans i similars, reclamats a les indústries manufactureres; així com el 56,3% de treballadors de serveis de restauració i serveis personals, ocupats en el subsector de l'hostaleria.

Pel que fa als perfils ocupacionals que tenen menys significació, amb uns percentatges més que discrets, són: els quatre 0,3% de tècnics i professionals de suport als subsectors A, E, O i S; el 0,6% de treballadors de serveis de restauració i serveis personals, reclamats en el subsector K; els tres 0,7% d'empleats administratius dels subsectors L, P i S; i finalment els quatre 0,9% dels treballadors qualificats de les indústries extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars associats als subsectors H, I, J i N.

Per contra, si es fixa la mirada entre les primeres activitats econòmiques de l'empresa, els que obtenen percentatges més significatius en relació al total de treballadors ocupats són quatre. En primera instància posar de relleu el 13,2% de les indústries manufactureres (C), el 10,0% de l'hostaleria (I), el 8,9% del comerç a l'engròs i al detall (G), i el 6,7% de l'educació (P).

D'entre aquests subsectors hi ha un conjunt de perfils ocupacionals que, a banda dels ja esmentats anteriorment, són dignes de ressenyar. Així, en el marc del subsector C, destacar el 42,9% dels treballadors qualificats de les indústries extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars; i en el subsector P el 42,0% dels professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars. Fer esment, també, al subsector de la construcció (F), que per bé que presenta un 4,7% respecte el total de treballadors ocupats, resulta que un 50,9% de les ocupacions d'aquest subsector estan focalitzades en el perfil ocupacional de treballadors qualificats de la construcció llevat de la maquinària.

Taula 6. Ofertes de treball segons el nivell mínim de formació exigít.
III trimestre 2010.



Taula 7. Ofertes de treball segons el grup d'ocupació i el nivell mínim de formació. III trimestre 2010.

	No necessari		Graduat Escolar		CFGM		CFGS		Batxillerat		Diplomatura		Llicenciatura		No s'especifica		Total	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
A	-	-	2	9,1	1	4,5	1	4,5	1	4,5	9	40,9	6	27,3	2	9,1	22	100
B	-	-	-	-	1	12,5	-	-	1	12,5	4	50,0	1	12,5	1	12,5	8	100
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D	-	-	10	7,6	10	7,6	8	6,1	9	6,9	50	38,2	39	29,8	5	3,8	131	100
E	-	-	-	-	6	6,6	12	13,2	5	5,5	47	51,6	14	15,4	7	7,7	91	100
F	-	-	32	10,0	36	11,3	41	12,9	61	19,1	55	17,2	18	5,6	76	23,8	319	100
G	-	-	22	15,9	37	26,8	19	13,8	18	13,0	26	18,8	-	-	16	11,6	138	100
H	5	3,2	37	23,4	26	16,5	10	6,3	9	5,7	5	3,2	1	0,6	65	41,1	158	100
J	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100,0	-	-	1	100
K	1	1,4	16	22,2	13	18,1	2	2,8	16	22,2	2	2,8	-	-	22	30,6	72	100
L	-	-	1	6,3	2	12,5	1	6,3	1	6,3	-	-	-	-	11	68,8	16	100
M	1	1,8	12	21,1	9	15,8	2	3,5	7	12,3	-	-	-	-	26	45,6	57	100
N	3	2,7	6	5,4	34	30,4	17	15,2	4	3,6	1	0,9	1	0,9	46	41,1	112	100
P	-	-	7	35,0	-	-	-	-	8	40,0	-	-	-	-	5	25,0	20	100
Q	-	-	19	44,2	5	11,6	4	9,3	7	16,3	1	2,3	-	-	7	16,3	43	100
R	2	8,3	17	70,8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	20,8	24	100
S	2	2,8	20	27,8	2	2,8	1	1,4	13	18,1	-	-	-	-	34	47,2	72	100
T	2	4,3	7	14,9	1	2,1	-	-	8	17,0	-	-	-	-	29	61,7	47	100
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	16	1,2	208	15,6	183	13,7	118	8,9	168	12,6	200	15,0	81	6,1	357	26,8	1.331	100

A- Personal directiu de les administracions públiques i d'empreses amb deu assalariats o més; B- Gerents d'empreses amb menys de deu assalariats; C- Gerents d'empreses sense assalariats; D- Professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars; E- Professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari i similars; F- Tècnics i professionals de suport; G- Empleats administratius; H- Treballadors de serveis de restauració i serveis personals; J- Treballadors de serveis de protecció i seguretat; K- Dependents de comerç i similars; L- Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres; M- Treballadors qualificats de la construcció llevat dels operadors de maquinària; N- Treballadors qualificats de les ind. extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars; P- Treballadors qualificats de les ind. de les arts gràfiques, dels tèxtils i de la confecció, de l'elaboració d'aliments, ebenistes, artesans i similars; Q- Operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fia, muntadors i engalzadors; R- Conductors i operadors de maquinària mòbil; S- Treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports; T- Peons agraris, pesquers, de la construcció, les indústries manufactureres i el transport; U- Forces armades.

Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

Tenint en compte un total de 1.331 les ofertes documentades (veure Taula 6), s'observa que la titulació mínima exigida més freqüent és el graduat escolar, ja que s'exigeix en unes 208 ofertes (15,6%). En segon lloc es troba la diplomatura, la qual es demana en 200 ofertes (un 15,0% del total), seguits del CFGM (183; 13,7%) i del batxillerat (168; 12,6%). Destacar però, que aquesta informació no s'especifica en unes 357 ofertes, exactament el 26,8%.

Val a dir que les tipologies pel que fa a la formació exigida, les menys rellevants són la llicenciatura, amb 81 ofertes que respecte el total representen un 6,1%, i la que especifica que la formació no és necessària, amb 16 ofertes que representen un 1,2%.

Si es creuen les dades entre les ofertes de treball en funció dels perfils ocupacionals i els nivells de formació, tal com es pot apreciar a la Taula 7, hi ha tot un seguit de xifres que són dignes de tenir presents. Si es parla en termes absoluts, cal destacar d'entrada les 61 ofertes de treball entre els tècnics i professionals de suport, en les quals s'exigeix un nivell mínim de formació de batxillerat. En segona instància, la diplomatura és exigida en 55 ocasions també entre els tècnics i professionals de suport, en 50 entre els professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars, i en 47 entre professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari i similars.

Fer referència també a les 41 ofertes de tècnics i professionals de suport en què s'exigeix com a mínim el CFGS, les 37 ofertes d'empleats administratius en què és necessari el CFGM i també les 37 de treballadors de serveis de restauració i serveis personals que exigeixen el graduat escolar.

Si es miren les xifres des d'una òptica més global, resulta il·lustratiu constatar quins són els perfils ocupacionals que més dades proporcionen en relació als nivells mínims de formació. El que més és el dels tècnics i professionals de suport, amb un total de 319. A continuació s'hi troben els perfils dels treballadors de serveis de restauració i serveis personals (158), els empleats administratius (138), els professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars (131) i finalment els 112 dels treballadors qualificats de les indústries extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars.

Finalment, d'entre els perfils ocupacionals que menys dades proporcionen se'n poden citar cinc: els perfils ocupacionals dels treballadors de serveis de protecció i seguretat (1), els gerents d'empreses amb menys de deu assalariats (8), els treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres (16), els treballadors qualificats de les indústries de les arts gràfiques, dels tèxtils i de la confecció, de l'elaboració d'aliments, ebenistes, artesans i similars (20), i finalment els conductors i operadors de maquinària mòbil (24).

Taula 8. Ofertes de treball segons la tipologia de contracte. III trimestre 2010.

Tipus de contracte	Ofertes	
Laboral	1109	83,3
Laboral-ETT	184	13,8
Autònom	34	2,6
No s'especifica	4	0,3
Total	1331	

Taula 9. Ofertes de treball segons el grup d'ocupació i el tipus de contracte laboral. III trimestre 2010.

	Laboral		Laboral-ETT		Autònom		No s'especifica		Total	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
A	22	100,0	-	-	-	-	-	-	22	100,0
B	8	100,0	-	-	-	-	-	-	8	100,0
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D	124	94,7	4	3,1	3	2,3	-	-	131	100,0
E	82	90,1	7	7,7	-	-	2	2,2	91	100,0
F	266	83,4	24	7,5	29	9,1	-	-	319	100,0
G	107	77,5	31	22,5	-	-	-	-	138	100,0
H	146	92,4	11	7,0	-	-	1	0,6	158	100,0
J	1	100,0	-	-	-	-	-	-	1	100,0
K	57	79,2	15	20,8	-	-	-	-	72	100,0
L	15	93,8	1	6,3	-	-	-	-	16	100,0
M	48	84,2	8	14,0	1	1,8	-	-	57	100,0
N	86	76,8	25	22,3	-	-	1	0,9	112	100,0
P	10	50,0	10	50,0	-	-	-	-	20	100,0
Q	16	37,2	27	62,8	-	-	-	-	43	100,0
R	17	70,8	6	25,0	1	4,2	-	-	24	100,0
S	64	88,9	8	11,1	-	-	-	-	72	100,0
T	40	85,1	7	14,9	-	-	-	-	47	100,0
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1109	83,3	184	13,8	34	2,6	4	0,3	1.331	100,0

A- Personal directiu de les administracions públiques i d'empreses amb deu assalariats o més; B- Gerents d'empreses amb menys de deu assalariats; C- Gerents d'empreses sense assalariats; D- Professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars; E- Professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari i similars; F- Tècnics i professionals de suport; G- Empleats administratius; H- Treballadors de serveis de restauració i serveis personals; J- Treballadors de serveis de protecció i seguretat; K- Dependents de comerç i similars; L- Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres; M- Treballadors qualificats de la construcció llevat dels operadors de maquinària; N- Treballadors qualificats de les ind. extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars; P- Treballadors qualificats de les ind. de les arts gràfiques, dels tèxtils i de la confecció, de l'elaboració d'aliments, ebenistes, artesans i similars; Q- Operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fixa, muntadors i engalzers; R- Conductors i operadors de maquinària mòbil; S- Treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports; T- Peons agraris, pesquers, de la construcció, les indústries manufactureres i el transport; U- Forces armades.

Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

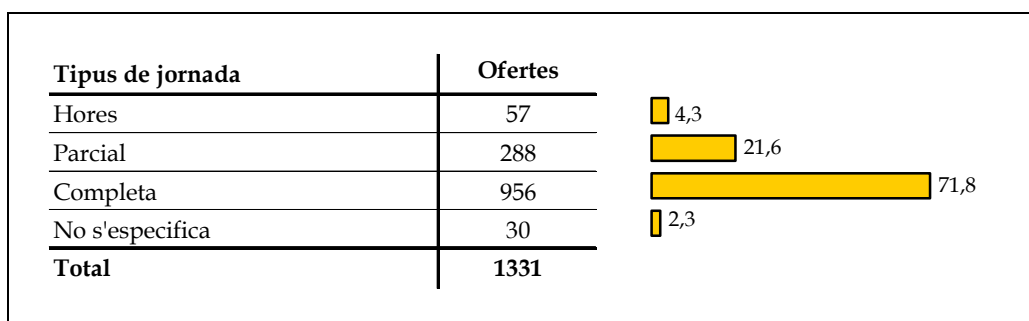
Pel que fa a la Taula 8, la que presenta les ofertes de treball segons la tipologia de contracte, hi ha una dada que és del tot il·lustrativa. De les 1.331 ofertes de treball documentades, cal dir que 1.109 ofereixen un contracte laboral, és a dir, el 83,3%. A

una distància més que considerable es troben les 184 ofertes que faciliten un contracte laboral-ETT (13,8%) i 34 un contracte d'autònom, o sigui, el 2,6%.

Centrant ara la mirada de la Taula 9, d'entre els tipus de contractes amb més presència, els laborals, s'ha de dir que estan força repartits entre els diferents perfils ocupacionals. Així, d'entrada destaquen els 266 (83,4%) que s'ofereixen entre les ofertes dels tècnics i professionals de suport, els 146 dels treballadors de serveis de restauració i serveis personals (92,4%), els 124 dels professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars (94,7%) i els 107 dels empleats administratius (77,5%).

Finalment, destacar que entre el tipus de contracte laboral-ETT, els que més s'ofereixen són els 31 dels empleats administratius (22,5%) i entre els contractes autònoms posar de relleu els 29 dels tècnics i professionals de suport (9,1%).

Taula 10. Ofertes de treball segons el tipus de jornada. III trimestre 2010.



Pel que fa a la Taula 10, la que presenta les xifres sobre les ofertes de treball en relació al tipus de jornada, evidenciar que de les 1.331 ofertes, 956 ofereixen un tipus de jornada completa, el 71,8% . En segona posició s'hi troba la jornada parcial, unes 288 ofertes que representen el 21,6%. Val a dir que un 4,3% de les ofertes, unes 57 en relació al total, ofereixen un tipus de jornada per hores.

Pel que fa als perfils ocupacionals creuats amb el tipus de jornada completa (veure Taula 11), la que presenta unes dades més rellevants en relació a les demés tipologies, destaquen els 227 (71,24%) que s'ofereixen entre les ofertes dels tècnics i professionals de suport, els 119 dels treballadors de serveis de restauració i serveis personals (75,3%), els 100 treballadors qualificats de les indústries extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars (89,3%) i els 97 dels empleats administratius (70,3%).

Finalment, destacar que pel que fa a la jornada parcial, els que més destaquen són les ofertes dels 77 dels tècnics i professionals de suport (24,1%), i en la jornada per hores, posar de relleu les 25 dels professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars (19,1%).

Taula 11. Ofertes de treball segons el grup d'ocupació i el tipus de jornada. III trimestre 2010.

	Hores		Parcial		Completa		No s'especifica		Total	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
A	-	-	1	4,5	21	95,5	-	-	22	100,0
B	-	-	-	-	8	100,0	-	-	8	100,0
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D	25	19,1	50	38,2	56	42,7	-	-	131	100,0
E	3	3,3	19	20,9	67	73,6	2	2,2	91	100,0
F	10	3,1	77	24,1	227	71,2	5	1,6	319	100,0
G	1	0,7	39	28,3	97	70,3	1	0,7	138	100,0
H	5	3,2	33	20,9	119	75,3	1	0,6	158	100,0
J	-	-	-	-	1	100,0	-	-	1	100,0
K	5	6,9	21	29,2	44	61,1	2	2,8	72	100,0
L	-	-	-	-	16	100,0	-	-	16	100,0
M	-	-	6	10,5	47	82,5	4	7,0	57	100,0
N	2	1,8	3	2,7	100	89,3	7	6,3	112	100,0
P	-	-	-	-	19	95,0	1	5,0	20	100,0
Q	2	4,7	4	9,3	37	86,0	-	-	43	100,0
R	1	4,2	1	4,2	19	79,2	3	12,5	24	100,0
S	3	4,2	21	29,2	44	61,1	4	5,6	72	100,0
T	-	-	13	27,7	34	72,3	-	-	47	100,0
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	57	4,3	288	21,6	956	71,8	30	2,3	1331	100,0

A- Personal directiu de les administracions públiques i d'empreses amb deu assalariats o més; B- Gerents d'empreses amb menys de deu assalariats; C- Gerents d'empreses sense assalariats; D- Professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars; E- Professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari i similars; F- Tècnics i professionals de suport; G- Empleats administratius; H- Treballadors de serveis de restauració i serveis personals; J- Treballadors de serveis de protecció i seguretat; K- Dependents de comerç i similars; L- Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres; M- Treballadors qualificats de la construcció llevat dels operadors de maquinària; N- Treballadors qualificats de les ind. extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars; P- Treballadors qualificats de les ind. de les arts gràfiques, dels tèxtils i de la confecció, de l'elaboració d'aliments, ebenistes, artesans i similars; Q- Operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fia, muntadors i engalzadors; R- Conductors i operadors de maquinària mòbil; S- Treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports; T- Peons agraris, pesquers, de la construcció, les indústries manufactureres i el transport; U- Forces armades.

Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

Taula 12. Ofertes de treball segons la perspectiva laboral. III trimestre 2010.

Perspectiva temporal	Ofertes	
Temporal	700	52,6
Temporal + continuïtat	206	15,5
Estable	404	30,4
No s'especifica	21	1,6
Total	1331	

Taula 13. Ofertes de treball segons el grup d'ocupació i la perspectiva laboral. III trimestre 2010.

	Temporal		Temporal + continuïtat		Estable		No s'especifica		Total	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
A	3	13,6	1	4,5	18	81,8	-	-	22	100,0
B	1	12,5	2	25,0	5	62,5	-	-	8	100,0
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D	103	78,6	7	5,3	20	15,3	1	0,8	131	100,0
E	31	34,1	10	11,0	47	51,6	3	3,3	91	100,0
F	132	41,4	37	11,6	140	43,9	10	3,1	319	100,0
G	64	46,4	27	19,6	47	34,1	-	-	138	100,0
H	92	58,2	22	13,9	41	25,9	3	1,9	158	100,0
J	1	100,0	-	-	-	-	-	-	1	100,0
K	29	40,3	17	23,6	25	34,7	1	1,4	72	100,0
L	15	93,8	1	6,3	-	-	-	-	16	100,0
M	39	68,4	6	10,5	12	21,1	-	-	57	100,0
N	59	52,7	28	25,0	24	21,4	1	0,9	112	100,0
P	4	20,0	12	60,0	4	20,0	-	-	20	100,0
Q	12	27,9	23	53,5	8	18,6	-	-	43	100,0
R	18	75,0	5	20,8	-	-	1	4,2	24	100,0
S	56	77,8	5	6,9	11	15,3	0	-	72	100,0
T	41	87,2	3	6,4	2	4,3	1	2,1	47	100,0
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	700	52,6	206	15,5	404	30,4	21	1,6	1331	100,0

A- Personal directiu de les administracions públiques i d'empreses amb deu assalariats o més; B- Gerents d'empreses amb menys de deu assalariats; C- Gerents d'empreses sense assalariats; D- Professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars; E- Professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari i similars; F- Tècnics i professionals de suport; G- Empleats administratius; H- Treballadors de serveis de restauració i serveis personals; J- Treballadors de serveis de protecció i seguretat; K- Dependents de comerç i similars; L- Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres; M- Treballadors qualificats de la construcció llevat dels operadors de maquinària; N- Treballadors qualificats de les ind. extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars; P- Treballadors qualificats de les ind. de les arts gràfiques, dels tèxtils i de la confecció, de l'elaboració d'aliments, ebenistes, artesans i similars; Q- Operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fua, muntadors i engaladors; R- Conductors i operadors de maquinària mòbil; S- Treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports; T- Peons agraris, pesquers, de la construcció, les indústries manufactureres i el transport; U- Forces armades.

Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

Cal procedir, tot seguit, a comentar la Taula 12. En aquesta taula es poden observar les dades obtingudes del creuament entre les ofertes de treball i la perspectiva laboral. Si es miren les xifres en el seu conjunt, s'ha de dir que es poden considerar esperançadores, ja que un total de 610 ofertes es presenten amb opcions clares cap a una estabilitat laboral. D'aquestes 610, 404 són directament estables (30,4%) i 206 són temporals amb possibilitats de continuïtat (15,5%).

Per contra però, cal evidenciar que més de la meitat de les ofertes, unes 700 de 1.331, és a dir el 52,6 %, són de caràcter eminentment temporal.

Cal fixar la mirada ara a la Taula 13, la que ofereix el creuament de les dades obtingudes de les ofertes de treball per perfils ocupacionals en relació a la perspectiva laboral. Pel que fa a les diferents tipologies de la perspectiva laboral dir que les xifres més elevades es compten per igual entre els tècnics i professionals

de suport, 140 pel que fa a l'estable (43,9%), 132 a la temporal (41,4%) i 37 a la temporal + continuïtat (11,6%).

D'altres perfils ocupacionals que presenten xifres destacables són les 103 ofertes de caràcter temporal entre els professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars (78,6%), i les 92, també temporals, dels treballadors de serveis de restauració i serveis personals (58,2%). Alhora, són dignes de ressenyar, també, certs perfils ocupacionals amb perspectiva laboral de caràcter estable: les 47 dels professionals associats a titulacions de 1er cicle universitari i similars (51,6%) i les 47 dels empleats administratius (34,1%). Finalment, pel que fa a una perspectiva temporal+continuïtat, destacar les 28 ofertes de treballadors qualificats de les indústries extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars (25,0%) i les 27 dels empleats administratius (19,6%).

Taula 14. Ofertes de treball segons l'experiència mínima sol·licitada. III trimestre 2010.

Experiència	Ofertes	
Menys d'un any	203	15,3
Un any	267	20,1
Dos anys	254	19,1
Tres anys i més	158	11,9
No s'especifica	449	33,7
Total	1331	

L'experiència mínima sol·licitada en relació a les ofertes de treball, tal com es pot comprovar a la Taula 14, presenta unes xifres ben clares. De 1.131 ofertes, s'ha de dir que en unes 449 (33,7%) aquesta xifra no s'especifica. Pel que fa a la resta de tipologies les ofertes estan certament força repartides, de manera que oscil·len entre un 11,9% i el 20,1%. L'experiència mínima més sol·licitada en el tercer trimestre del 2010 és d'un any (267), seguida de la de dos anys (254), la de menys d'un any (203) i finalment hi ha la de tres anys i més (158).

Per perfils ocupacionals (veure Taula 15), novament les xifres més elevades es compten per igual entre els tècnics i professionals de suport, 67 pel que fa a l'experiència d'un any (21,0%), 61 a la de dos anys (19,1%) i 54 a la de menys d'un any (16,9%). En canvi, en relació a la tipologia de tres anys i més, el perfil professional que presenta unes xifres més destacades és el dels treballadors qualificats de les indústries extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars (27,7%).

Cal dir, finalment, que entre els perfils ocupacionals que presenten xifres més modestes i testimonials, s'hi troben el del personal directiu de les administracions públiques i d'empreses amb deu assalariats (per exemple amb 4 ofertes que

exigeixen una experiència laboral d'un any, el 18,2%), els gerents d'empreses amb menys de deu assalariats (per exemple amb 1 oferta que exigeix una experiència de tres anys i més, el 12,5%), i també els treballadors de serveis de protecció i seguretat (amb 1 sola oferta que aconsella una experiència d'un any, el 100%).

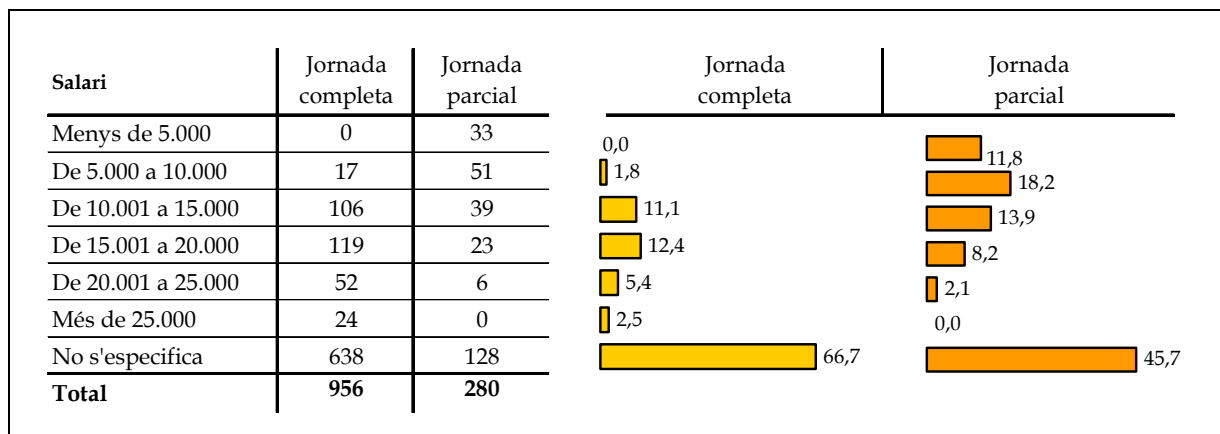
Taula 15. Ofertes de treball segons el grup d'ocupació i l'experiència laboral. III trimestre 2010.

	Menys d'1 any		1 any		2 anys		3 anys i més		No s'especifica		Total	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
A	-	-	4	18,2	8	36,4	5	22,7	5	22,7	22	100,0
B	-	-	3	37,5	4	50,0	1	12,5	-	-	8	100,0
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D	17	13,0	27	20,6	6	4,6	7	5,3	74	56,5	131	100,0
E	18	19,8	21	23,1	8	8,8	15	16,5	29	31,9	91	100,0
F	54	16,9	67	21,0	61	19,1	21	6,6	116	36,4	319	100,0
G	24	17,4	31	22,5	23	16,7	14	10,1	46	33,3	138	100,0
H	32	20,3	23	14,6	30	19,0	25	15,8	48	30,4	158	100,0
J	-	-	1	100,0	-	-	-	-	-	-	1	100,0
K	14	19,4	15	20,8	16	22,2	2	2,8	25	34,7	72	100,0
L	-	-	-	-	3	18,8	-	-	13	81,3	16	100,0
M	4	7,0	12	21,1	11	19,3	17	29,8	13	22,8	57	100,0
N	-	-	17	15,2	36	32,1	31	27,7	28	25,0	112	100,0
P	2	10,0	4	20,0	8	40,0	3	15,0	3	15,0	20	100,0
Q	5	11,6	16	37,2	15	34,9	2	4,7	5	11,6	43	100,0
R	1	4,2	3	12,5	5	20,8	1	4,2	14	58,3	24	100,0
S	26	36,1	15	20,8	14	19,4	4	5,6	13	18,1	72	100,0
T	6	12,8	8	17,0	6	12,8	10	21,3	17	36,2	47	100,0
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	203	15,3	267	20,1	254	19,1	158	11,9	449	33,7	1331	100,0

A- Personal directiu de les administracions públiques i d'empreses amb deu assalariats o més; B- Gerents d'empreses amb menys de deu assalariats; C- Gerents d'empreses sense assalariats; D- Professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars; E- Professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari i similars; F- Tècnics i professionals de suport; G- Empleats administratius; H- Treballadors de serveis de restauració i serveis personals; J- Treballadors de serveis de protecció i seguretat; K- Dependents de comerç i similars; L- Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres; M- Treballadors qualificats de la construcció llevat dels operadors de maquinària; N- Treballadors qualificats de les ind. extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars; P- Treballadors qualificats de les ind. de les arts gràfiques, dels tèxtils i de la confecció, de l'elaboració d'aliments, ebenistes, artesans i similars; Q- Operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fia, muntadors i engaladors; R- Conductors i operadors de maquinària mòbil; S- Treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports; T- Peons agraris, pesquers, de la construcció, les indústries manufactureres i el transport; U- Forces armades.

Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

Taula 16. Ofertes de treball segons el salari. III trimestre 2010.



Pel que fa a la Taula 16, la de les ofertes de treball segons el salari, s'ha de dir que computa un nombre notable de dades a la tipologia no s'especifica, arribant a un 66,7% dels casos de no s'especifica en les ofertes de jornada completa, i en un 45,7% de les de jornada parcial.

En les ofertes de jornada completa, s'observa que els sous més habituals són els que es troben entre les tipologies de 10.001 a 15.000 euros (11,1%) i els 15.0001 i 20.000 euros anuals (12,4%). Així mateix, els salaris que es troben entre els 20.001 i els 25.000 euros anuals representen el 5,4% mentre que els que superen els 25.000 euros són poc freqüents (un 2,5% del total).

En relació a la jornada parcial, l'interval de sous més comú és el que es troba entre els menys de 5.000 euros anuals (11,8%), entre els 5.000 i els 10.000 euros anuals (18,2%) i entre els 10.001 i 15.000€ per any (13,9%). Una vegada més, les ofertes de jornada parcial que proposen un sou de més de 20.000€ són pràcticament inexistent, un 2,1%.

3. Distribució comarcal

Taula 17. Ofertes de treball per distribució comarcal. III trimestre 2010.

	III trim 2010	
	Abs	%
Alt Empordà	141	10,6
Baix Empordà	139	10,4
Gironès	631	47,4
La Cerdanya	5	0,4
La Garrotxa	124	9,3
La Selva	159	11,9
Pla de l'Estany	104	7,8
Ripollès	13	1,0
No s'especifica	15	1,1
	1.331	100,0

De les 1.331 ofertes documentades en el transcurs del tercer trimestre de l'any 2010 en el conjunt de les comarques gironines, un 47,4% es concentren a la comarca del Gironès, un 11,9% a la Selva, un 10,6% a l'Alt Empordà i un 10,4% al Baix Empordà. Aquest primer bloc de comarques sumen unes 1.070 ofertes, és a dir, el 80,4%. La resta d'ofertes, unes 246 (18,5%) queda distribuït entre la Garrotxa (9,3%), el Pla de l'Estany (7,8%), el Ripollès (1,0%) i la Cerdanya (0,4%).

Per tal d'il·lustrar amb més detall la incidència de les ofertes de treball en funció de la seva distribució comarcal és interessant de comentar tot seguit les taules que, en el si de cada comarca, ofereixen una relació de les ofertes per municipis. En l'apartat 6.2. de l'Annex és on es poden consultar aquestes dades.

Així, per exemple, cal destacar que a la comarca de l'Alt Empordà, d'un total de 141 ofertes, bona part d'aquestes es concentren en el si de tres poblacions: Figueres (34,8%), Roses (7,8%) i Vilamalla (7,1%). Val a dir que conjuntament aquests tres municipis sumen un total de 60 ofertes. Al Baix Empordà, de manera semblant, hi ha una vila que sobresurt en relació a les altres, es tracta de Palafrugell que comptabilitza unes 39 ofertes (28,1%).

Pel que fa a la comarca del Gironès, aquest comportament s'accentua i es focalitza a la ciutat de Girona, que amb 421 ofertes, en comptabilitza el 66,7%. Val a dir que tant la Garrotxa com el Pla de l'Estany reproduïen aquest model, de manera que bona part de les ofertes d'ambdues comarques es concentren en les capitals, en el primer cas a Olot (58;46,8%) i en el segon cas a Banyoles (66;63,5%). Finalment, a banda del cas de la Cerdanya, amb un nombre d'ofertes del tot testimonial i simbòlic, observar que les comarques de la Selva i el Ripollès llur nombre d'ofertes està més aviat repartit entre els diferents municipis que n'ofereixen.

Taula 18. Ofertes de treball segons la distribució dels principals grups d'ocupació (CCO-94) per comarques. III trimestre 2010.

	Alt Empordà		Baix Empordà		Gironès		La Cerdanya		La Garrotxa		La Selva		Pla de l'Estany		Ripollès	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
A	4	2,8	2	1,4	10	1,6	-	-	-	-	4	2,5	1	1,0	-	-
B	-	-	2	1,4	3	0,5	-	-	1	0,8	1	0,6	1	1,0	-	-
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D	7	5,0	7	5,0	74	11,7	-	-	12	9,7	12	7,5	16	15,4	2	15,4
E	7	5,0	8	5,8	46	7,3	-	-	7	5,6	15	9,4	5	4,8	2	15,4
F	30	21,3	27	19,4	175	27,7	1	20,0	32	25,8	36	22,6	13	12,5	1	7,7
G	18	12,8	15	10,8	74	11,7	-	-	7	5,6	13	8,2	10	9,6	-	-
H	22	15,6	25	18,0	67	10,6	3	60,0	8	6,5	15	9,4	15	14,4	2	15,4
J	1	0,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
K	10	7,1	13	9,4	36	5,7	-	-	4	3,2	3	1,9	3	2,9	3	23,1
L	1	0,7	1	0,7	0	0,0	-	-	1	0,8	1	0,6	12	11,5	-	-
M	10	7,1	9	6,5	28	4,4	-	-	3	2,4	6	3,8	1	1,0	-	-
N	12	8,5	7	5,0	38	6,0	-	-	23	18,5	21	13,2	10	9,6	-	-
P	3	2,1	3	2,2	2	0,3	1	20,0	8	6,5	2	1,3	1	1,0	-	-
Q	4	2,8	3	2,2	9	1,4	-	-	13	10,5	6	3,8	7	6,7	-	-
R	2	1,4	1	0,7	14	2,2	-	-	1	0,8	4	2,5	1	1,0	-	-
S	9	6,4	14	10,1	22	3,5	-	-	2	1,6	15	9,4	4	3,8	3	23,1
T	1	0,7	2	1,4	33	5,2	-	-	2	1,6	5	3,1	4	3,8	-	-
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	141	100,0	139	100,0	631	100,0	5	100,0	124	100,0	159	100,0	104	100,0	13	100,0

A- Personal directiu de les administracions públiques i d'empreses amb deu assalariats o més; B- Gerents d'empreses amb menys de deu assalariats; C- Gerents d'empreses sense assalariats; D- Professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars; E- Professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari i similars; F- Tècnics i professionals de suport; G- Empleats administratius; H- Treballadors de serveis de restauració i serveis personals; J- Treballadors de serveis de protecció i seguretat; K- Dependents de comerç i similars; L- Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres; M- Treballadors qualificats de la construcció llevat dels operadors de maquinària; N- Treballadors qualificats de les ind. extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars; P- Treballadors qualificats de les ind. de les arts gràfiques, dels tèxtils i de la confecció, de l'elaboració d'aliments, ebenistes, artesans i similars; Q- Operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fixa, muntadors i engalzadors; R- Conductors i operadors de maquinària mòbil; S- Treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports; T- Peons agraris, pesquers, de la construcció, les indústries manufactureres i el transport; U- Forces armades.

Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

Analitzant la distribució comarcal de les ofertes per perfils ocupacionals, tal com es poden apreciar a la Taula 18, les dades que s'obtenen permeten conèixer amb més detall la manera com es reparteixen en el si dels diferents territoris de la demarcació gironina. Per bé que n'hi ha d'altres de destacats, els perfils ocupacionals dels tècnics i professionals de suport (F), els empleats administratius (G), així com els treballadors de serveis de restauració i serveis personals (H), són dels que més ofertes de treball apleguen, especialment a les comarques de l'Alt i el Baix Empordà, i també del Gironès.

En el cas de l'Alt Empordà, els perfils ocupacionals F, G i H sumen un total de 70 ofertes, exactament el 49,7%. En el del Baix Empordà, els mateixos perfils en sumen 67 (48,2%), i en la comarca del Gironès destaquen aquests mateixos perfils juntament amb els professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars (D), de manera que les quatre tipologies sumen 390 ofertes, és a dir, el 61,7%.

A les comarques de la Garrotxa i la Selva en canvi, si bé el perfil ocupacional més destacat segueix essent el dels tècnics i professionals de suport (F), el segon en importància en ambdues comarques és el de les indústries extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars (N), que en el cas de la Garrotxa comptabilitza 23 ofertes (18,5%) i en el de la Selva 21 (13,2%).

Finalment, comentar el fet que en la comarca del Pla de l'Estany les ofertes estan molt repartides entre els diferents perfils ocupacionals. A banda dels ja citats fins ara, es pot fer esment a ocupacions com ara els treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres, unes 12 ofertes (11,5%), i també als operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fixa, muntadors i engalzadors, unes 7 ofertes (6,7%).

Taula 19. Ofertes de treball segons la distribució de les seccions d'activitat econòmica (CCAEE-2009) per comarques. III trimestre 2010.

	Alt Empordà		Baix Empordà		Gironès		La Cerdanya		La Garrotxa		La Selva		Pla de l'Estany		Ripollès	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
0	46	32,6	54	38,8	164	26,0	1	20,0	29	23,4	69	43,4	44	42,3	6	46,2
A	-	-	-	-	1	0,2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C	19	13,5	11	7,9	50	7,9	1	20,0	41	33,1	34	21,4	14	13,5	2	15,4
D	-	-	-	-	12	1,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
E	-	-	2	1,4	-	-	-	-	-	-	1	0,6	-	-	-	-
F	6	4,3	8	5,8	32	5,1	-	-	7	5,6	5	3,1	4	3,8	-	-
G	18	12,8	17	12,2	60	9,5	-	-	9	7,3	9	5,7	2	1,9	3	23,1
H	8	5,7	1	0,7	8	1,3	-	-	1	0,8	2	1,3	1	1,0	-	-
I	13	9,2	25	18,0	67	10,6	3	60,0	6	4,8	10	6,3	7	6,7	1	7,7
J	2	1,4	-	-	9	1,4	-	-	3	2,4	3	1,9	-	-	-	-
K	2	1,4	1	0,7	15	2,4	-	-	3	2,4	-	-	-	-	-	-
L	4	2,8	2	1,4	3	0,5	-	-	-	-	3	1,9	1	1,0	-	-
M	5	3,5	1	0,7	16	2,5	-	-	1	0,8	2	1,3	11	10,6	-	-
N	3	2,1	5	3,6	21	3,3	-	-	2	1,6	1	0,6	1	1,0	-	-
O	-	-	-	-	38	6,0	-	-	9	7,3	-	-	4	3,8	-	-
P	4	2,8	3	2,2	58	9,2	-	-	7	5,6	9	5,7	7	6,7	1	7,7
Q	5	3,5	3	2,2	46	7,3	-	-	5	4,0	6	3,8	4	3,8	-	-
R	1	0,7	-	-	18	2,9	-	-	-	-	1	0,6	-	-	-	-
S	4	2,8	6	4,3	11	1,7	-	-	-	-	3	1,9	2	1,9	-	-
T	1	0,7	-	-	2	0,3	-	-	-	-	1	0,6	2	1,9	-	-
U																
	141	100,0	139	100,0	631	100,0	5	100,0	124	100,0	159	100,0	104	100,0	13	100,0

0- No s'especifica; A- Agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca; B- Indústries extractives; C- Indústries manufactureres; D- Subministrament d'energia elèctrica, gas i aire condicionat; E- Subministrament d'aigua; sanejament i gestió de residus; F- Construcció; G- Comerç a l'engròs i al detall. Rep. de vehicles; H- Transport i emmagatzematge; I- Hostaleria; J- Informació i comunicacions; K- Activitats financeres i d'assegurances; L- Activitats immobiliàries; M- Activitats professionals, científiques i tècniques; N- Activitats administratives i serveis auxiliars; O- Admin. Pública, Defensa i Seguretat social obligatòria; P- Educació; Q- Activitats sanitàries i de serveis socials; R- Activitats artístiques, recreatives i d'entreteniment; S- Altres serveis; T- Activitats de les llars; U- Organismes extraterritorials.

Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

Pel que fa referència a la distribució d'ofertes en relació a les activitats econòmiques per comarques, tal com es pot observar a la Taula 19, cal dir d'entrada que les seccions d'activitat econòmica que tenen una incidència

quantitativa i transversal més destacada en el territori són les indústries manufactureres (C), el comerç a l'engròs i al detall (G), i també es pot fer referència a l'hostaleria (I).

Si es focalitza la mirada per comarques, per exemple, en el cas de l'Alt Empordà hi predominen, per aquest ordre, les activitats C (19; 13,5%), G (18; 12,8%) i I (13; 9,2%). Al Baix Empordà les activitats més visibles, i amb diferència en relació a les altres són la I (25; 18,0%) i la G (17; 12,2%).

D'entre totes les comarques, el Gironès és qui presenta major nombre d'ofertes, el 49,6% de les quals es poden agrupar en 6 grups d'activitats diferents: indústries manufactureres (C), construcció (F), comerç a l'engròs i al detall (G), hostaleria (I), educació (P) i activitats sanitàries i de serveis socials (Q).

Deixant de banda les comarques de la Cerdanya i el Ripollès, ambdues amb dades més que discretes, destacar el fet que a la Garrotxa, a la Selva i al Pla de l'Estany, l'activitat econòmica que destaca per sobre de les altres en relació al nombre d'ofertes de treball és la de les indústries manufactureres (C). En el cas de la Garrotxa s'està fent referència a 41 ofertes (33,1%), a la Selva 34 (21,4%) i al Pla de l'Estany 14 (13,5%).

Alt Empordà

Taula 20. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
Alt Empordà. III trimestre 2010.

	CCO-94	Abs.	%
1	Prof. suport gestió administrativa, tasques generals	10	7,1
2	Perruquers i especialistes en tractaments bellesa	10	7,1
3	Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	10	7,1
4	Representants de comerç i tècnics de vendes	9	6,4
5	Aux. administratius sense atenció públic	8	5,7
6	Cuiners i altres preparadors de menjars	6	4,3
7	Empleats informació i recepcionistes d'oficina	5	3,5
8	Mecànics i ajustadors maquinària	5	3,5
9	Personal neteja oficines, hotels i altres	5	3,5
10	Prof. suport operacions financeres	4	2,8
		72	51,1

De les 141 ofertes de treball publicades a la comarca de l'Alt Empordà, poc més de la meitat estan agrupades entre els 10 primers perfils d'ocupació. Tal com es pot observar a la Taula 20, s'està fent referència a un total de 72 ofertes, un 51,1% en relació al total.

En el transcurs d'aquest tercer trimestre, tres són els perfils d'ocupació que quantitativament tenen més rellevància, cadascun amb 10 ofertes, 30 en total, el 21,3%. Es tracta dels professors de suport a la gestió administrativa, els perruquers i especialistes en tractaments de bellesa i, finalment, els dependents de botigues, magatzems i mercats ambulants. Val a dir que la tipologia situada en darrera posició és la dels professors de suport en operacions financeres, amb 4 ofertes, un 2,8%.

Taula 21. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAIE-2009).
Alt Empordà. III trimestre 2010.

	CCAIE-2009	Abs.	%
1	Restaurants i establiments de menjars	6	4,3
2	Indústries càrnies	5	3,5
3	Comerç detall altres articles d'ús domèstic	5	3,5
4	Hotels i allotjaments similars	5	3,5
5	Activitats comptables, auditoria i assessoria fiscal	4	2,8
6	Instal·lacions d'edificis i obres	3	2,1
7	Altres activitats sanitàries	3	2,1
8	Arts gràfiques i serveis relacionats	2	1,4
9	Fabricació elements metàl·lics per a construcció	2	1,4
10	Construcció naval	2	1,4
		37	26,2

En relació ara a la Taula 21, la que ofereix per la mateixa comarca les ofertes de treball en funció de la seva activitat econòmica, posar de relleu que les 10 primeres activitats econòmiques sumen un total de 37 ofertes, un 26,2% del total. L'activitat amb més ofertes és la dels restaurants i establiments de menjars, amb 6 ofertes

(4,3%). La segueixen tres activitats, cadascuna de les quals comptabilitza 5 ofertes, de manera que sumades representen el 10,5%. Aquestes tres activitats econòmiques són: les indústries càrnies, el comerç al detall, així com els hotels i allotjaments similars.

Amb un 1,4% cadascuna, hi ha un altre conjunt d'activitats econòmiques que presenta, dins del rànquing de les 10 que més ofertes ofereixen, les xifres més discretes. Aquests són les següents: les arts gràfiques i serveis relacionats, la fabricació d'elements metàl·lics per a construcció i la construcció naval. Cadascuna d'elles comptabilitza 2 ofertes.

Baix Empordà

**Taula 22. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
Baix Empordà. III trimestre 2010.**

	CCO-94	Abs.	%
1	Caps cuina, cambrers i similars	12	8,6
2	Personal neteja oficines, hotels i altres	12	8,6
3	Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	11	7,9
4	Representants de comerç i tècnics de vendes	10	7,2
5	Aux. administratius amb atenció públic	8	5,8
6	Cuiners i altres preparadors de menjars	7	5,0
7	Graduats socials i tècnics empreses i turisme	6	4,3
8	Mecànics i ajustadors elèctrics i electrònics	6	4,3
9	Altres prof. ensenyament	4	2,9
10	Altres tècnics sanitat	4	2,9
		80	57,6

També al Baix Empordà més de la meitat de les ofertes de treball publicades (57,6%) es troben dins de 10 ocupacions específiques. Val a dir que aquestes 10 ocupacions sumen unes 80 ofertes en relació a les 139 que s'han comptabilitzat en aquest tercer trimestre a la comarca del Baix Empordà, tal com es pot apreciar a la Taula 22.

El rànquing de les ocupacions que més s'han ofert l'encapçalen els caps de cuina, cambrers i similars (12; 8,6%) i el personal de neteja, oficines, hotels i altres (12; 8,6%). Segueixen, per ordre d'importància i en tercera posició, els dependents de botigues, magatzems i mercats ambulants, que comptabilitzen unes 11 ofertes (7,9%). En quarta s'hi troben els auxiliars administratius amb atenció al públic (8; 5,8%).

Les darreres posicions les ocupen les tipologies altres professors d'ensenyament i altres tècnics de sanitat, amb 4 ofertes cadascuna i representant, globalment, un 5,8%.

**Taula 23. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
Baix Empordà. III trimestre 2010.**

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Intermediaris comerç	8	5,8
2	Instal·lacions d'edificis i obres	6	4,3
3	Altres activitats de serveis personals	6	4,3
4	Comerç detall altres articles en establiments	5	3,6
5	Hotels i allotjaments similars	5	3,6
6	Arts gràfiques i serveis relacionats	3	2,2
7	Comerç detall aliments, begudes i tabac	3	2,2
8	Comerç detall altres articles d'ús domèstic	3	2,2
9	Altres activitats de serv. socials sense allotjament	3	2,2
10	Fabricació productes fusta, suro i cistelleria	2	1,4
		44	31,7

Pel que fa a la Taula 23, destacar observar d'entrada que les 10 primeres activitats econòmiques en relació a ofertes de treball en sumen un total de 44, és a dir, un 31,7%.

En primer lloc s'hi troba l'activitat dels intermediaris de comerç, amb un total de 8 ofertes, el 5,8%. Seguidament amb 6 cadascuna, hi han les instal·lacions d'edificis i obres, així com altres activitats de serveis personals, de manera que conjuntament representen el 8,6%.

D'entre les 10 primeres activitats, de la sisena posició a la novena queden sumades un total de 12 ofertes, repartides a raó de 3 cadascuna (2,2%). Les activitats econòmiques en qüestió són: arts gràfiques i serveis relacionats; comerç al detall d'aliments, begudes i tabac; comerç al detall d'altres articles d'ús domèstic i finalment altres activitats de serveis socials sense allotjament.

Destacar, en darrera posició, la fabricació de productes de fusta, suro i cistelleria, activitat que genera un total de 2 ofertes en el transcurs d'aquest tercer trimestre de l'any en curs, un 1,4% del total d'ofertes registrades a la comarca del Baix Empordà en aquest període.

Gironès

**Taula 24. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
Gironès. III trimestre 2010.**

	CCO-94	Abs.	%
1	Representants de comerç i tècnics de vendes	83	13,2
2	Altres prof. ensenyament	49	7,8
3	Prof. de suport de la promoció social	43	6,8
4	Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	28	4,4
5	Cuiners i altres preparadors de menjars	25	4,0
6	Aux. administratius sense atenció públic	23	3,6
7	Empleats informació i recepcionistes d'oficina	22	3,5
8	Caps cuina, cambrers i similars	22	3,5
9	Mecànics i ajustadors elèctrics i electrònics	21	3,3
10	Peons construcció	21	3,3
		337	53,4

La comarca del Gironès, almenys pel que fa al creuament de les dades de les ofertes de treball i els grups d'ocupació, presenta unes xifres similars a les de les dues comarques ja analitzades. Així, tal com es pot observar a la Taula 24, d'entrada cal posar de manifest que les 10 primeres ocupacions sumen un total de 337 ofertes, és a dir, més de la meitat del total d'ofertes registrades a la comarca durant el tercer trimestre del 2010, un 53,4%.

Al observar el rànquing de les 10 primeres ocupacions, destaca el fet que la primera comptabilitza un nombre sensiblement superior d'ofertes en relació a la resta. S'està fent referència a les 83 dels representants de comerç i tècnics de vendes (13,2%).

En segona instància es poden fer dues agrupacions pel que fa a la resta de tipologies. Una primera que es mou en una forquilla que va del 6% al 8%, i que engloba altres professors d'ensenyament i els professors de suport de la promoció social (ambdues sumades, amb un total de 92 ofertes). La segona presenta una forquilla que es mou entre el 3% i el 4,5%, comprèn la resta de tipologies, entre les quals es pot fer referència a: els cuiners i altres preparadors de menjars (25; 4,0%), els empleats d'informació i recepcionistes d'oficina (22; 3,5%), així com als peons de la construcció (21; 3,3%).

Taula 25. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAIE-2009). Gironès. III trimestre 2010.

	CCAIE-2009	Abs.	%
1	Adm. pública i de la política econòmica i social	38	6,0
2	Restaurants i establiments de menjars	33	5,2
3	Altres activitats d'educació	29	4,6
4	Hotels i allotjaments similars	24	3,8
5	Activitats de neteja	16	2,5
6	Activitats auxiliars a l'educació	15	2,4
7	Comerç detall altres articles d'ús domèstic	14	2,2
8	Instal·lacions d'edificis i obres	13	2,1
9	Altres activitats sanitàries	13	2,1
10	Altres activitats de serveis socials sense allotjament	13	2,1
		208	33,0

En relació a les activitats econòmiques, tal com queda il·lustrat a la Taula 25, les 10 primeres del rànquing comprenen un total de 208 ofertes, un 33% en relació a les del present trimestre a la comarca del Gironès.

L'activitat que més ofertes computa és la de l'administració pública i de la política econòmica i social, unes 38 que suposen un 6,0%. En segona posició hi ha els restaurants i establiments de menjars, amb 33 ofertes que equivalen al 5,2%. En les darreres posicions del rànquing, amb 13 ofertes cadascuna, s'hi troben les instal·lacions d'edificis i obres, altres activitats sanitàries, i altres activitats de serveis socials sense allotjament. Conjuntament aquestes tipologies representen el 6,3%.

La Cerdanya

**Taula 26. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
La Cerdanya. III trimestre 2010.**

	CCO-94	Abs.	%
1	Cuiners i altres preparadors de menjars	2	40,0
2	Representants de comerç i tècnics de vendes	1	20,0
3	Caps cuina, cambrers i similars	1	20,0
4	Treb. indústria alimentació, begudes i tabac	1	20,0
		5	100,0

Certament, el comportament d'ofertes per grups d'ocupació a la comarca de la Cerdanya pren un caire diferent al de les comarques vistes fins ara (Taula 26). Al haver-hi, en el conjunt de la comarca i en el transcurs del tercer trimestre únicament 5 ofertes, el rànkning de les ocupacions és en aquest cas menor, només de quatre tipologies (veure Taula 26). Aquestes són: cuiners i altres preparadors de menjars (2; 40,0%), representants de comerç i tècnics de vendes (1; 20%), caps de cuina, cambrers i similars (1; 20%), així com treballadors de la indústria de l'alimentació, begudes i tabac (1; 20%).

**Taula 27. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
La Cerdanya. III trimestre 2010.**

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Restaurants i establiments de menjars	3	60,0
2	Fabricació productes fleca i pastes alimentàries	1	20,0
		4	80,0

Pel que fa a les activitats econòmiques (Taula 27), simplement posar de manifest que únicament són destacables els restaurants i establiments de menjars (3; 60,0%), i també la fabricació de productes de fleca i pastes alimentàries (1; 20%).

La Garrotxa

**Taula 28. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
La Garrotxa. III trimestre 2010.**

	CCO-94	Abs.	%
1	Representants de comerç i tècnics de vendes	11	8,9
2	Altres prof. ensenyament	10	8,1
3	Emmotlladors i muntadors estructures metàl·liques	7	5,6
4	Altres tècnics sanitat	6	4,8
5	Ferrers i fabricants d'eines	6	4,8
6	Mecànics i ajustadors maquinària	6	4,8
7	Treb. indústria alimentació, begudes i tabac	6	4,8
8	Prof. suport gestió administrativa, tasques generals	4	3,2
9	Professors ensenyament primari i infantil	3	2,4
10	Delineants i dissenyadors tècnics	3	2,4
		62	50,0

Al centrar la mirada en la Taula 28, el comportament de les ofertes de treball en relació a les 10 primeres ocupacions a la comarca de la Garrotxa presenta un 50,0% de les ofertes d'aquest trimestre, unes 62 de 124.

El primer lloc del rànquing està ocupat pels representants de comerç i tècnics de vendes, amb 11 ofertes que representen el 8,9%. Seguidament s'hi troben les 10 ofertes d'altres professors d'ensenyament (8,1%), i les 7 dels emmotlladors i muntadors d'estructures metàl·liques (5,6%).

Seguidament s'hi troba un grup d'ocupacions que oscil·la entre el 2,0% i el 5,0%. Les dues darreres tipologies, amb 3 ofertes cadascuna (2,4%) són: els professors d'ensenyament primari i infantil, així com els delineants i dissenyadors tècnics.

**Taula 29. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
La Garrotxa. III trimestre 2010.**

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Indústries càrnies	17	13,7
2	Adm. pública i de la política econòmica i social	9	7,3
3	Educació preprimària	5	4,0
4	Fabricació elements metàl·lics per a construcció	4	3,2
5	Restaurants i establiments de menjars	4	3,2
6	Fabricació productes de matèries plàstiques	3	2,4
7	Instal·lacions d'edificis i obres	3	2,4
8	Assegurances	3	2,4
9	Altres activitats sanitàries	3	2,4
10	Fabricació productes químics bàsics	2	1,6
		53	42,7

En relació al rànquing de les activitats econòmiques, les 10 primeres sumen un total de 53 ofertes, és a dir, el 42,7% (Taula 29).

De manera clara i destacada, les indústries càrnies representen el 13,7% del total, amb unes 17 ofertes. En segona posició s'hi troba l'administració pública i de la política econòmica i social, amb 9 ofertes (7,3%). Esmentar que entre el 3,0% i el 4,0% s'hi comprenen tres tipologies, i entre el 1,5% i el 2,5% hi queden compreses la resta. D'aquesta darrera agrupació es poden destacar: la fabricació de productes de matèries plàstiques (3; 2,4%), les assegurances (3; 2,4%) i la fabricació de productes químics bàsics (2; 1,6%).

Taula 30. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
La Selva. III trimestre 2010.

	CCO-94	Abs.	%
1	Representants de comerç i tècnics de vendes	19	11,9
2	Personal neteja oficines, hotels i altres	10	6,3
3	Emmotlladors i muntadors estructures metàl·liques	8	5,0
4	Altres prof. ensenyament	7	4,4
5	Graduats socials i tècnics empreses i turisme	7	4,4
6	Prof. de suport de la promoció social	6	3,8
7	Aux. administratius amb atenció públic	5	3,1
8	Directors d'àrees i departaments especialitzats	4	2,5
9	Enginyers tècnics i similars	4	2,5
10	Aux. administratius sense atenció públic	4	2,5
		74	46,5

El 46,5% de les ofertes de la comarca de la Selva es poden agrupar en 10 ocupacions determinades, tal com es pot comprovar a la Taula 30. D'aquestes, destaquen pel nombre d'ofertes els representants de comerç i tècnics de vendes (19; 11,9%) i el personal de neteja d'oficines, hotels i altres (10; 6,3%).

La resta de tipologies queden compreses en una forquilla que va del 2,0% al 5,0%. D'aquestes, les que ofereixen un nombre d'ofertes més discret és el de 4, un 2,5%, dada que queda registrada en els directors d'àrees i departament especialitzats, els enginyers tècnics i similars, així com els auxiliars administratius sense atenció al públic.

Taula 31. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
La Selva. III trimestre 2010.

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Indústries càrnies	8	5,0
2	Fabricació altra maquinària per a usos específics	5	3,1
3	Restaurants i establiments de menjars	5	3,1
4	Altres activitats de serveis personals	3	1,9
5	Fabricació productes bàsics ferro i acer	2	1,3
6	Manteniment i reparació vehicles de motor	2	1,3
7	Comerç detall aliments, begudes i tabac	2	1,3
8	Hotels i allotjaments similars	2	1,3
9	Edició llibres, periòdics i altres activ. edició	2	1,3
10	Serv. socials sense allotjament, persones grans i discapacitats	2	1,3
		33	20,8

Pel que fa a l'activitat econòmica de les empreses que sol·liciten personal (veure Taula 31), es pot observar que les indústries càrnies, la fabricació d'altra maquinària i els restaurants i establiments de menjar encapçalen el rànquing de les principals activitats, representant un 11,2% del total de les ofertes publicades. Les segueixen, de ben a prop, les altres activitats de serveis personals (3; 1,9%), i la resta de tipologies, cadascuna d'elles amb 2 ofertes. Entre aquestes es pot fer

esment a les activitats de manteniment i reparació de vehicles de motor, a l'edició de llibres, periòdics i altres activitats d'edició, i també als serveis socials sense allotjament, persones grans i discapacitats.

Pla de l'Estany

Taula 32. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
Pla de l'Estany. III trimestre 2010.

	CCO-94	Abs.	%
1	Treballadors qualificats, compte propi, agropecuaris	11	10,6
2	Prof. organització i administració empreses	10	9,6
3	Treballadors que atenen passatgers i similars	10	9,6
4	Prof. de suport de la promoció social	8	7,7
5	Altres prof. ensenyament	5	4,8
6	Aux. administratius amb atenció públic	5	4,8
7	Aux. administratius sense atenció públic	4	3,8
8	Mecànics i ajustadors elèctrics i electrònics	4	3,8
9	Peons transport i descarregadors	4	3,8
10	Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	3	2,9
		64	61,5

Si s'observa la Taula 32, es pot apreciar com les 10 primeres ocupacions comptabilitzen, en termes d'ofertes laborals, el 61,5% del total, de manera que en xifres absolutes aquesta dada es tradueix en 64 ofertes. D'aquestes, 11 estan centrades en la recerca de treballadors qualificats, compte propi, agropecuaris (10,6%), i 10 per un banda en professionals d'organització i administració d'empreses, i per l'altra en treballadors que atenen passatgers i similars (amb una representació del 9,6% cadascun).

Els professionals de suport de la promoció social, amb 8 ofertes (7,7%), tenen la seva incidència en aquest rànquing. Pel que fa a la resta de tipologies, totes queden compreses, pràcticament, entre el 3,0% i el 5,0%. Es pot fer esment, per exemple els auxiliars administratius, ja siguin amb o sense atenció al públic, els mecànics ajustadors elèctrics i electrònics, així com als peons de transport i descarregadors.

Taula 33. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
Pla de l'Estany. III trimestre 2010.

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Publicitat	10	9,6
2	Provisió de menjars preparats	4	3,8
3	Adm. pública i de la política econòmica i social	4	3,8
4	Altres activitats d'educació	4	3,8
5	Indústries càrnies	2	1,9
6	Fabricació productes de matèries plàstiques	2	1,9
7	Acabament d'edificis	2	1,9
8	Educació secundària	2	1,9
9	Altres activitats sanitàries	2	1,9
10	Activitats llars que ocupen personal domèstic	2	1,9
		34	32,7

Entre les 10 principals activitats econòmiques generadores de llocs d'ocupació a la comarca del Pla de l'Estany se sumen un total de 34 ofertes, és a dir, el 32,7%. Hi ha una diferència notable entre la que encapçala el rànquing i la resta, de manera que l'activitat de la publicitat, amb 10 ofertes generades, representa un 9,6% del total d'ofertes comptabilitzades a la comarca durant el tercer trimestre de l'any 2010.

Es pot dir que la resta de tipologies queden contemplades en un forquilla que oscil·la, en xifres absolutes, entre les 2 i les 4 ofertes, és a dir, pràcticament entre el 2% i el 4%. Es tracta d'activitats dispars i heterogènies entre elles, com per exemple la provisió de menjars preparats, l'educació secundària, altres activitats sanitàries, així com activitats a les llars que ocupen personal domèstic.

Ripollès

**Taula 34. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
Ripollès. III trimestre 2010.**

	CCO-94	Abs.	%
1	Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	3	23,1
2	Diplomats treball social	2	15,4
3	Personal neteja oficines, hotels i altres	2	15,4
4	Altres prof. Ensenyament	1	7,7
5	Escriptors i artistes creatius o interpretatius	1	7,7
6	Representants de comerç i tècnics de vendes	1	7,7
7	Caps cuina, cambrers i similars	1	7,7
8	Perruquers i especialistes en tractaments bellesa	1	7,7
9	Vigilants, guardians i similars	1	7,7
		13	100,0

En el cas de la comarca del Ripollès (veure Taula 34), el rànquing de grups d'ocupació és, per les 13 ofertes registrades en el tercer trimestre de l'any en curs, comprèn a unes 9 tipologies. En primera posició s'hi troben els dependents de botigues, magatzems i mercats ambulants (3 ofertes que es corresponen al 23,1%). Seguidament, i amb 2 ofertes, hi ha els diplomats de treball social i el personal de neteja, oficines, hotels i altres. La resta de tipologies, un total de 7, presenten 1 sola oferta. D'entre aquestes es pot fer referència a escriptors i artistes creatius o interpretatius, representants de comerç i tècnics de vendes, caps de cuina, cambrers i similars, o bé vigilants, guardians i similars.

**Taula 35. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
Ripollès. III trimestre 2010.**

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Comerç detall aliments, begudes i tabac	3	23,1
2	Fabricació productes de matèries plàstiques	1	7,7
3	Restaurants i establiments de menjars	1	7,7
		5	38,5

Tal com s'aprecia a la Taula 35, el 38,5% de les ofertes de treball registrades aquest tercer trimestre del 2010 fan referència únicament a 3 activitats econòmiques que comptabilitzen un total de 5 ofertes, de manera que 3 d'aquestes queden comptabilitzades en el comerç al detall d'aliments, begudes i tabac (23,1%) i les altres 2 es reparteixen entre la fabricació de productes i matèries plàstiques, i també en els restaurants i establiments de menjars.

4. Distribució per borses

Taula 36. Ofertes de treball segons borses. III trimestre 2010.

	III trim 2010	
	Abs	%
OTG	455	34,2
Infofeina	447	33,6
SMO Girona	152	11,4
UdG	140	10,5
C. Comarcal Selva	28	2,1
SOIL Olot	36	2,7
SOM Banyoles	49	3,7
SOMI Palafrugell	24	1,8
	1331	100,0

En relació a la distribució d'ofertes laborals en funció de les diferents borses de treball consultades, cal dir que la major part d'aquestes es concentren a l'OTG i a Infofeina, de manera que ambdues representen el 67,8% en relació al conjunt d'ofertes documentades en el transcurs del tercer trimestre de l'any 2010. Així, mentre que a l'OTG se'n comptabilitzen unes 455, el 34,2%, a Infofeina se'n compten 447 (33,6%).

En un terme mig de la Taula 36 hi estan situades les borses del SMO de Girona i de la UdG. Pel que fa a la primera, es comptabilitzen 152 ofertes, dada que equival a un 11,4% en relació al total. Sobre la segona, val a dir que n'aporta unes 140, és a dir, el 10,5%.

Finalment, cal especificar que les quatre borses de treball restants que, sumades, aporten 137 ofertes, són les que presenten unes xifres més modestes. Aquesta circumstància s'explica, segurament per la suma de dos factors: per una banda, tenen un abast geogràfic notablement més restringit que les borses referides fins al moment, i per l'altra aquests territoris registren -almenys proporcionalment- una activitat econòmica sensiblement menor. El cas és que, d'aquestes quatre borses, el SOM de Banyoles és la que comptabilitza més ofertes, unes 49 (3,7%). La segueix el SOIL d'Olot (36; 2,7%), la del Consell Comarcal de la Selva (28; 2,1%), i finalment el SOMI de Palafrugell (24; 1,8%).

Taula 37. Ofertes laborals segons la distribució dels principals grups d'ocupació (CCO-94) per borses de treball. III trimestre 2010.

	OTG		Infofeina		UdG		SMO Girona		Consell comarcal Selva		SOIL Olot		SOM Banyoles		SOMI Palafrugell	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
A	1	0,2	10	2,2	6	4,3	3	2,0	1	3,6	-	-	1	2,0	-	-
B	1	0,2	5	1,1	2	1,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D	39	8,6	26	5,8	38	27,1	13	8,6	4	14,3	6	16,7	4	8,2	1	4,2
E	20	4,4	27	6,0	18	12,9	13	8,6	7	25,0	2	5,6	3	6,1	1	4,2
F	88	19,3	115	25,7	58	41,4	35	23,0	10	35,7	6	16,7	5	10,2	2	8,3
G	45	9,9	55	12,3	6	4,3	19	12,5	1	3,6	2	5,6	7	14,3	3	12,5
H	78	17,1	42	9,4	8	5,7	9	5,9	1	3,6	4	11,1	6	12,2	10	41,7
J	-	-	-	-	1	0,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
K	30	6,6	30	6,7	1	0,7	7	4,6	-	-	3	8,3	1	2,0	-	-
L	14	3,1	1	0,2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2,0	-	-
M	29	6,4	16	3,6	-	-	9	5,9	-	-	-	-	3	6,1	-	-
N	42	9,2	40	8,9	2	1,4	17	11,2	-	-	7	19,4	4	8,2	-	-
P	3	0,7	13	2,9	-	-	-	-	-	-	3	8,3	1	2,0	-	-
Q	4	0,9	34	7,4	-	-	-	-	-	-	2	5,6	3	6,1	-	-
R	14	3,1	8	1,8	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4,1	-	-
S	36	7,9	16	3,6	-	-	6	3,9	3	10,7	1	2,8	4	8,2	6	25,0
T	11	2,4	9	2,0	-	-	21	13,8	1	3,6	-	-	4	8,2	1	4,2
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	455	100,0	447	100,0	140	100,0	152	100,0	28	100,0	36	100,0	49	100,0	24	100,0

A- Personal directiu de les administracions públiques i d'empreses amb deu assalariats o més; B- Gerents d'empreses amb menys de deu assalariats; C- Gerents d'empreses sense assalariats; D- Professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars; E- Professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari i similars; F- Tècnics i professionals de suport; G- Empleats administratius; H- Treballadors de serveis de restauració i serveis personals; J- Treballadors de serveis de protecció i seguretat; K- Dependents de comerç i similars; L- Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres; M- Treballadors qualificats de la construcció llevat dels operadors de maquinària; N- Treballadors qualificats de les ind. extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars; P- Treballadors qualificats de les ind. de les arts gràfiques, dels tèxtils i de la confecció, de l'elaboració d'aliments, ebenistes, artesans i similars; Q- Operadors d'instal·lacions industrials i maquinària fia, muntadors i engalzadors; R- Conductors i operadors de maquinària mòbil; S- Treballadors no qualificats de serveis llevat dels transports; T- Peons agraris, pesquers, de la construcció, les indústries manufactures i el transport; U- Forces armades.

Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

En relació als principals grups d'ocupació i entre les diferents borses de treball, fer notar de nou que es constata la clara especialització de la borsa de treball de la Universitat de Girona pel que fa a ofertes dirigides a persones amb un cert nivell d'estudis, compreses especialment entre els perfils ocupacionals de tècnics i professionals de suport (58) i els professionals associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars (38).

Val a dir, però, que si es miren les dades des d'una òptica més transversal, un nombre significatiu d'ofertes van dirigides als tècnics i professionals de suport, tipologia que a banda de la borsa de la UdG, també està en primera posició a la de l'OTG –amb unes 88 ofertes que representen el 19,3%-, a Infofeina –amb 115 que equivalen al 25,7%-, a la del SMO de Girona –amb 35 que es corresponen al 23,0%, i a la del Consell Comarcal –amb 10 que al seu torn equivalen al 35,7%.

Dit això, i centrant ara la mirada en la distribució de les ofertes, dir que també des d'una òptica transversal hi ha d'altres perfils ocupacionals que tenen un paper

central a l'hora de generar ofertes de treball. Entre aquests cal citar, primordialment els grups G, el dels empleats administratius i H, el dels treballadors de serveis de restauració i serveis personals.

Així, és curiós el comportament d'aquests dos grups d'ocupació en les borses de l'OTG i d'Infofeina. Mentre que a l'OTG el grup H és el segon en nombre d'ofertes -unes 78 que representen el 17,1%- i el G és el tercer -amb unes 45 que representen el 9,9%-, en el cas d'Infofeina es mantenen els mateixos grups en posicions de privilegi però amb un ordre invers, de manera que el grup G suma 55 ofertes (12,3%) i el grup H 42 (9,4%). En quarta posició, en ambdues borses hi ha el grup N, el que fa referència als treballadors qualificats de les indústries extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars, amb 42 ofertes registrades a l'OTG (9,2%) i 43 a Infofeina (8,9%).

En relació a les borses locals, hi destaquen els perfils ocupacionals següents: a la borsa del Consell Comarcal de la Selva els professionals associats a titulacions de 1r cicle universitari i similars (7 ofertes que equivalen al 25,0%); al SOIL d'Olot els treballadors qualificats de les indústries extractives, la metal·lúrgia, la construcció de maquinària i similars (7; 19,4%); al SOM de Banyoles els empleats administratius (7; 14,3%); i al SOMI de Palafrugell els treballadors de serveis de restauració i serveis personals (10; 4,1%).

Taula 38. Ofertes laborals segons la distribució de les seccions d'activitat econòmica (CCAEE-2009) per borses de treball. III trimestre 2010.

	OTG		Infofeina		UdG		SMO Girona		Consell comarcal Selva		SOIL Olot		SOM Banyoles		SOMI Palafrugell	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
0	188	41,3	138	30,9	40	28,6	-	-	17	60,7	8	22,2	17	34,7	10	41,7
A	-	-	2	0,4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
C	36	7,9	103	23,0	18	12,9	1	0,7	2	7,1	8	22,2	8	16,3	-	-
D	-	-	-	-	-	-	12	7,9	-	-	-	-	-	-	-	-
E	3	0,7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
F	33	7,3	17	3,8	-	-	6	3,9	1	3,6	1	2,8	4	8,2	-	-
G	41	9,0	57	12,8	5	3,6	9	5,9	2	7,1	4	11,1	1	2,0	-	-
H	6	1,3	8	1,8	1	0,7	4	2,6	-	-	-	-	2	4,1	-	-
I	61	13,4	35	7,8	7	5,0	11	7,2	2	7,1	2	5,6	4	8,2	11	45,8
J	4	0,9	9	2,0	2	1,4	-	-	2	7,1	1	2,8	-	-	-	-
K	8	1,8	3	0,7	1	0,7	7	4,6	1	3,6	1	2,8	-	-	-	-
L	2	0,4	8	1,8	2	1,4	-	-	-	-	-	-	1	2,0	-	-
M	15	3,3	19	4,3	-	-	1	0,7	-	-	-	-	1	2,0	-	-
N	9	2,0	10	2,2	-	-	14	9,2	-	-	-	-	-	-	-	-
O	-	-	5	1,1	-	-	38	25,0	-	-	4	11,1	4	8,2	-	-
P	19	4,2	6	1,3	37	26,4	20	13,2	-	-	3	8,3	4	8,2	-	-
Q	14	3,1	12	2,7	12	8,6	26	17,1	1	3,6	4	11,1	1	2,0	-	-
R	6	1,3	2	0,4	12	8,6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
S	8	1,8	10	2,2	1	0,7	3	2,0	-	-	-	-	1	2,0	3	12,5
T	2	0,4	3	0,7	2	1,4	-	-	-	-	-	-	1	2,0	-	-
U	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	455	100,0	447	100,0	140	100,0	152	100,0	28	100,0	36	100,0	49	100,0	24	100,0

0- No s'especifica; A- Agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca; B- Indústries extractives; C- Indústries manufactures; D- Subministrament d'energia elèctrica, gas i aire condicionat; E- Subministrament d'aigua; sanejament i gestió de residus; F- Construcció; G- Comerç a l'engròs i al detall. Rep. de vehicles; H- Transport i emmagatzematge; I- Hostaleria; J- Informació i comunicacions; K- Activitats financeres i d'assegurances; L- Activitats immobiliàries; M- Activitats professionals, científiques i tècniques; N- Activitats administratives i serveis auxiliars; O- Admin. Pública, Defensa i Seguretat social obligatòria; P- Educació; Q- Activitats sanitàries i de serveis socials; R- Activitats artístiques, recreatives i d'entreteniment; S- Altres serveis; T- Activitats de les llars; U- Organismes extraterritorials.

Font: Elaboració pròpia a partir del seguiment de les borses d'ofertes de treball

Pel que fa a les borses amb més ofertes, excepte en el cas del Servei Municipal d'Ocupació de Girona, la tipologia no s'especifica és la que obté unes xifres més elevades, tant en termes absoluts com en percentatge. Així, mentre a l'OTG no s'especifiquen les ofertes laborals en 188 casos, un 41,3%, en el cas d'Infofeina passa en 138 ocasions, un 30,9%, i en el de la borsa de la UdG en 40, un 28,6%. Sens dubte, aquesta és una de les observacions destacables pel que fa a la Taula 38.

Entre les que sí s'especifiquen, a l'OTG hi destaquen la secció d'activitat econòmica de l'hostaleria –amb 61 ofertes que equivalen al 13,4%- i la del comerç a l'engròs i al detall –amb 41 ofertes que representen el 9,0%. En el cas d'Infofeina, en les dues primeres posicions s'hi troben les indústries manufactures (103; 23,0%) i el comerç a l'engròs i al detall (57; 12,8%).

Seguint amb aquesta relació del màxim nombre d'ofertes a les borses de treball més significatives, dir que en el cas de la UdG destaquen de manera clara les 37 ofertes associades a l'educació (26,4%) i les 18 associades a les indústries manufactures (12,9%). En el cas del Servei Municipal d'Ocupació de Girona, destaquen per sobre de les altres les 38 ofertes de l'administració pública, defensa i seguretat social obligatòria (25,0%) i les 26 associades a les activitats sanitàries i de serveis socials (17,1%).

Finalment, i ja per concloure l'anàlisi de la Taula 38, posar de manifest algunes dades en relació a la resta de borses de treball. Destacar que tant al SOIL d'Olot com al SOM de Banyoles les ofertes associades a les indústries manufactures tenen un pes específic notable per sobre la resta, de manera que en ambdues borses es comptabilitzen 8 ofertes d'aquesta activitat econòmica. Mentre que en la primera representen 22,2%, en la segona ho fan en un 16,3%. Al SOMI de Palafrugell, en canvi, pràcticament la meitat de les ofertes queden focalitzades en l'hostaleria, unes 11 que representen el 45,8%.

Oficina de Treball de la Generalitat (OTG)

**Taula 39. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
OTG. III trimestre 2010.**

	CCO94	Abs.	%
1	Representants de comerç i tècnics de vendes	42	9,2
2	Cuiners i altres preparadors de menjars	26	5,7
3	Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	26	5,7
4	Empleats informació i recepcionistes d'oficina	23	5,1
5	Personal neteja oficines, hotels i altres	22	4,8
6	Caps cuina, cambrers i similars	19	4,2
7	Mecànics i ajustadors elèctrics i electrònics	16	3,5
8	Perruquers i especialistes en tractaments bellesa	15	3,3
9	Prof. de suport de la promoció social	14	3,1
10	Prof. suport operacions financeres	12	2,6
		215	47,3

En el transcurs del tercer trimestre de l'any 2010, pràcticament la meitat de les ofertes publicades a l'OTG -unes 215 que equivalen al 47,3%- queden agrupades en 10 perfils ocupacionals, encapçalats de manera indiscutible pels representants de comerç i tècnics de vendes amb 42 ofertes (9,2%).

La resta de perfils ocupacionals queden compresos en una forquilla que va de les 12 ofertes a les 26, és a dir, entre el 2,5% i el 6,0%. Entre aquestes nou ocupacions, per exemple, s'hi troben la dels cuiners i altres preparadors de menjars i la dels caps de cuina, cambrers i similars, de manera que ambdues sumen unes 45 ofertes, és a dir, el 9,9%.

Seguint amb les dades que es poden observar a la Taula 39, entre les ocupacions més discretes del rànquing hi ha els perruquers i especialistes en tractaments de bellesa (15;3,3%), els professionals de suport a la promoció social (14;3,1%), i finalment els professionals de suport d'operacions financeres (12;2,6%).

**Taula 40. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
OTG. III trimestre 2010.**

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Restaurants i establiments de menjars	30	6,6
2	Hotels i allotjaments similars	24	5,3
3	Comerç detall altres articles d'ús domèstic	17	3,7
4	Instal·lacions d'edificis i obres	12	2,6
5	Publicitat	10	2,2
6	Altres activitats d'educació	9	2,0
7	Fabricació altra maquinària per a usos específics	7	1,5
8	Comerç detall aliments, begudes i tabac	7	1,5
9	Assegurances	7	1,5
10	Altres activitats sanitàries	7	1,5
		130	28,6

Pel que fa a la Taula 40, les 10 activitats econòmiques més significatives en relació a les ofertes de treball del tercer trimestre d'enguany, venen encapçalades, en primer lloc, per restaurants i establiments de menjars –amb 30 ofertes que equivalen a un 6,6%- i en segon lloc per hotels i allotjaments similars –amb 24 ofertes que es corresponen al 5,3%.

En conjunt, s'ha de dir que les 10 activitats econòmiques de la Taula 40 sumen un total de 130 ofertes, fet que suposa tan sols un 28,6% del conjunt d'ofertes registrades a l'OTG en el transcurs del període analitzat. Aquesta circumstància fa pensar que el conjunt de les ofertes d'aquesta borsa són força repartides, almenys en relació a les activitats econòmiques.

Finalment, posar de manifest que la major part de les tipologies de la Taula 40 ofereixen unes xifres més aviat discretes, com ara les 12 ofertes de les instal·lacions d'edificis i obres (2,6%), les 10 de publicitat (2,2%), les 9 d'altres activitats d'ocupació (2,0%), i les 7 (1,5%) de: la fabricació d'altra maquinària per a usos específics, el comerç al detall d'aliments, begudes i tabac, les assegurances, i finalment altres activitats sanitàries.

Infofeina

Taula 41. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94). Infofeina. III trimestre 2010.

	CCO94	Abs.	%
1	Representants de comerç i tècnics de vendes	56	12,5
2	Dependents botigues, magatzems i mercats ambulants	27	6,0
3	Aux. administratius sense atenció públic	19	4,3
4	Prof. suport gestió administrativa, tasques generals	15	3,4
5	Aux. administratius amb atenció públic	14	3,1
6	Mecànics i ajustadors maquinària	14	3,1
7	Cuiners i altres preparadors de menjars	12	2,7
8	Prof. suport operacions financeres	11	2,5
9	Caps cuina, cambrers i similars	11	2,5
10	Mecànics i ajustadors elèctrics i electrònics	11	2,5
		190	42,5

El 42,5% de les ofertes publicades a la borsa d'Infofeina es poden agrupar, també, en 10 ocupacions determinades (veure Taula 41). El perfil ocupacional amb més ofertes és el de representants de comerç i tècnics de vendes (56), seguit dels dependents de botigues, magatzems i mercats ambulants (27), i dels auxiliars administratius sense atenció al públic (19). Tots tres sumen el 22,8% de les ofertes d'aquesta borsa de treball.

La resta de tipologies estan compreses en un interval que va de les 11 a les 15 ofertes, és a dir, entre el 2,5% i el 3,5%. Fer esment doncs als professionals de suport a la gestió administrativa (15;3,4%), als mecànics i ajustadors de maquinària (14;3,1%), als cuiners i altres preparadors de menjars (12;2,7%), i també tant als professionals de suport en operacions financeres, als caps de cuina, cambrers i

similars, com als mecànics i ajustadors elèctrics i electrònics, amb 11 ofertes cadascun d'aquests tres darrers perfils, fet que suposa un percentatge global sumat de l'ordre del 7,5%.

**Taula 42. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
Infofeina. III trimestre 2010.**

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Restaurants i establiments de menjars	30	6,6
2	Hotels i allotjaments similars	24	5,3
3	Comerç detall altres articles d'ús domèstic	17	3,7
4	Instal·lacions d'edificis i obres	12	2,6
5	Publicitat	10	2,2
6	Altres activitats d'educació	9	2,0
7	Fabricació altra maquinària per a usos específics	7	1,5
8	Comerç detall aliments, begudes i tabac	7	1,5
9	Assegurances	7	1,5
10	Altres activitats sanitàries	7	1,5
		130	28,6

En relació a l'activitat econòmica, al centrar l'atenció en la Taula 42 es pot observar que el 28,6% de les ofertes publicades a Infofeina en el transcurs del tercer trimestre de l'any 2010 es poden classificar dins de 10 activitats econòmiques concretes. S'està fent referència doncs, a un total de 130 ofertes.

D'aquestes 130 ofertes, més de la meitat queden concentrades entre els restaurants i els establiments de menjars (30), els hotels i allotjaments similars (24) i el comerç al detall d'altres articles d'ús domèstic (17), de manera que sumades llurs xifres representen el 15,6% en relació al total d'aquesta borsa en el si del període analitzat.

Pel que fa a la resta d'activitats econòmiques, la veritat és que es pot constatar una notable heterogeneïtat d'aquestes, de manera que mentre la publicitat computa 10 ofertes (2,2%), altres activitat d'educació ho fa en 9 (2,0%) i, per exemple, les assegurances i altres activitats sanitàries ho fan en 7 cadascuna.

Borsa de la UdG.

**Taula 43. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
UdG. III trimestre 2010.**

	CCO94	Abs.	%
1	Altres prof. ensenyament	32	22,9
2	Prof. de suport de la promoció social	27	19,3
3	Representants de comerç i tècnics de vendes	10	7,1
4	Altres tècnics sanitat	8	5,7
5	Diplomats treball social	7	5,0
6	Directors d'àrees i departaments especialitzats	5	3,6
7	Caps cuina, cambrers i similars	5	3,6
8	Graduats socials i tècnics empreses i turisme	4	2,9
9	Prof. informàtica nivell mitjà	3	2,1
10	Prof. suport gestió administrativa, tasques generals	3	2,1
		104	74,3

Una de les dades que més destaca quan s'observa la Taula 43, la que fa referència al rànquing dels 10 perfils ocupacionals més recurrents en relació a les ofertes de la borsa de treball de la UdG és que d'entrada, aquest llistat ofereix un total de 104 ofertes, o que és el mateix, un 74,3% del total de la borsa en el trimestre analitzat.

El rànquing d'ocupacions està encapçalat per altres professionals d'ensenyament, amb 32 ofertes que representen el 22,9%, seguit de ben a prop pels professionals de suport de la promoció social, que computen unes 27 ofertes que equivalen al 19,3%.

A una distància considerable s'hi troben la resta d'ocupacions, amb unes xifres i uns percentatges significativament menors, de manera que el que es troba en tercera posició, els representants de comerç i tècnics de vendes, sumen un total de 10 ofertes que venen a significar el 7,1%. A partir d'aquest punt, la resta de perfils ocupacionals es troben entre les 3 i les 8 ofertes, de manera que en cap cas sobrepassen les 10. Es pot fer esment, per exemple, als diplomats de treball social (7;5,0%), als directors d'àrees i departaments especialitzats (5;3,6%), als graduats socials i tècnics d'empreses i turisme (3;2,1%) i amb aquestes mateixes darreres xifres els professionals de suport de gestió administrativa.

**Taula 44. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
UdG. III trimestre 2010.**

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Activitats auxiliars a l'educació	16	11,4
2	Altres activitats recreatives i entreteniment	11	7,9
3	Altres activitats d'educació	8	5,7
4	Indústries càrnies	7	5,0
5	Establiments de begudes	4	2,9
6	Altres activitats sanitàries	4	2,9
7	Comerç detall aliments, begudes i tabac	2	1,4
8	Serveis de tecnologies de la informació	2	1,4
9	Educació primària	2	1,4
10	Serv. socials sense allotjament, persones grans i discapacitats	2	1,4
		58	41,4

Entre el rànquing de les 10 activitats econòmiques més significatives en relació a les ofertes registrades a la borsa de la UdG (veure Taula 44), destaca el fet que n'hi consten tres que estan relacionades amb el camp de l'educació. Tant és així que les tres sumades representen el 18,5% del total de la borsa. Aquestes tres són: les activitats auxiliars d'educació en primera posició (16), en tercer lloc altres activitats d'educació (8), i finalment en novena posició del rànquing l'educació primària (2).

Cal fer referència al fet que aquestes 10 activitats sumen unes 58 ofertes, és a dir, el 41,4% en relació al total. Així mateix, destacar la segona posició d'altres activitats recreatives i d'entreteniment –amb 11 ofertes que representen el 7,9%–, la quarta posició de les indústries càrnies –amb 7 ofertes que representen el 5,0%–, i en sisè lloc altres activitats sanitàries –amb 4 ofertes que representen el 2,9%.

Servei Municipal d'Ocupació de Girona (SMO)

**Taula 45. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).
SMO. III trimestre 2010.**

	CCO94	Abs.	%
1	Representants de comerç i tècnics de vendes	15	9,9
2	Prof. de suport de la promoció social	14	9,2
3	Peons construcció	14	9,2
4	Altres prof. ensenyament	12	7,9
5	Mecànics i ajustadors elèctrics i electrònics	12	7,9
6	Diplomats treball social	11	7,2
7	Aux. administratius sense atenció públic	11	7,2
8	Personal neteja oficines, hotels i altres	6	3,9
9	Peons forestals	6	3,9
10	Prof. suport operacions financeres	5	3,3
		106	69,7

De les 152 ofertes de treball registrades al SMO de Girona durant el tercer trimestre del 2010, i seguint amb un model de comportament semblant al de la borsa de treball de la UdG, més de la meitat estan agrupades entre els 10 primers perfils ocupacionals, exactament el 69,7%, de manera que s'està fent referència a un total de 106 ofertes.

El perfil més ofertat, tal com es pot apreciar a la Taula 45, és el dels representants de comerç i tècnics de vendes amb 15 ofertes, seguits pels professionals de suport de la promoció social i els peons de la construcció, que amb 14 vacants ofertades cadascuna són respectivament la segona i tercera ocupacions en el rànquing dels principals perfils laborals.

Dir, finalment, que també s'han registrat 12 ofertes en altres professionals d'ensenyament i entre els mecànics i ajustadors elèctrics i electrònics, 11 entre els diplomats de treball social i entre els auxiliars administratius sense atenció al públic, i 6 entre el personal de neteja d'oficina, hotels i altres, així com entre els peons forestals.

**Taula 46. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
SMO. III trimestre 2010.**

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Adm. pública i de la política econòmica i social	38	25,0
2	Altres activitats d'educació	17	11,2
3	Producció gas; distribució combustibles gasosos	12	7,9
4	Activitats de neteja	12	7,9
5	Altres activitats de serveis socials amb allotjament	12	7,9
6	Altres activitats de serveis socials sense allotjament	8	5,3
7	Restaurants i establiments de menjars	6	3,9
8	Assegurances	6	3,9
9	Provisió de menjars preparats	5	3,3
10	Manteniment i reparació vehicles de motor	4	2,6
		120	78,9

En el transcurs del tercer trimestre, i tal com s'observa en la Taula 46, la primera activitat econòmica generadora de llocs de treball ha estat l'administració pública, amb un total de 38 vacants, fet que suposa un 25,0%. D'altra banda, trobem les altres activitats d'educació, amb 17 ofertes publicades que representen un 11,2% del total.

De fet, les dades de les dues activitats econòmiques referides fins ara sumen un nombre certament significatiu en relació a les 120 ofertes del rànquing de les 10 activitats més destacades, és a dir, unes 55 que equivalen al 36,2%.

Posar de relleu, finalment, les 12 ofertes que computen, per una banda la producció de gas; distribució de combustibles gasosos, per l'altra les activitats de neteja, i també altres activitats de serveis socials amb allotjament. Amb 6 ofertes també s'hi troben dues tipologies, els restaurants i establiments de menjars, així com les assegurances.

Borses locals i comarcals:

Taula 47. Ofertes de treball per grups d'ocupació (CCO-94).

Consell Comarcal de la Selva, SOIL d'Olot, SOM de Banyoles i SOMI de Palafrugell. III trimestre 2010.

	CCO94	Abs.	%
1	Representants de comerç i tècnics de vendes	15	10,9
2	Altres prof. ensenyament	13	9,5
3	Personal neteja oficines, hotels i altres	10	7,3
4	Caps cuina, cambrers i similars	9	6,6
5	Aux. administratius amb atenció públic	6	4,4
6	Graduats socials i tècnics empreses i turisme	5	3,6
7	Aux. administratius sense atenció públic	5	3,6
8	Cuiners i altres preparadors de menjars	5	3,6
9	Treb. que es dediquen a la cura de persones	5	3,6
10	Ferrers i fabricants d'eines	5	3,6
		78	56,9

Per acabar, s'han publicat un total de 78 ofertes laborals entre el Consell Comarcal de la Selva, el SOIL d'Olot, el SOM de Banyoles i el SOMI de Palafrugell (veure Taula 47). L'ocupació més ofertada en el conjunt d'aquestes borses guarda relació amb el món del comerç: es tracta dels representants de comerç i tècnics de vendes, perfil ocupacional que computa 15 ofertes. Val a dir que les ofertes que aporten els auxiliars administratius, ja sigui amb tasques d'atenció al públic o sense públic, vénen a ser unes 11, de manera que sumades representen el 8%.

Malgrat tot però, en segona i tercera posició de la Taula 47 s'hi troben altres tipologies. Una d'elles són els altres professionals d'ensenyament (13) i l'altra el personal de neteja d'oficines, hotels i altres (10). Finalment dir que entre les diverses tipologies que generen un total de 5 ofertes, es pot fer esment als graduats socials i tècnics d'empreses i turisme, els cuiners i altres preparadors de menjars, els treballadors que es dediquen a la cura de persones, així com els ferrers i fabricants d'eines.

**Taula 48. Ofertes de treball segons l'activitat econòmica (CCAE-2009).
Consell Comarcal de la Selva, SOIL d'Olot, SOM de Banyoles i SOMI de
Palafrugell. III trimestre 2010.**

	CCAE-2009	Abs.	%
1	Adm. pública i de la política econòmica i social	8	5,8
2	Educació preprimària	6	4,4
3	Altres activitats de serveis personals	4	2,9
4	Indústries càrnies	3	2,2
5	Fabricació productes de matèries plàstiques	3	2,2
6	Hotels i allotjaments similars	3	2,2
7	Establiments de begudes	3	2,2
8	Comerç detall aliments, begudes i tabac	2	1,5
9	Comerç detall altres articles d'ús domèstic	2	1,5
10	Comerç detall altres articles en establiments	2	1,5
		36	26,3

Ja per concloure l'anàlisi de les borses de treball, cal referir-se al rànquing d'activitats econòmiques que apareix a la Taula 48, per bé que cal tenir present que fa referència al 26,3% del total de les borses del Consell Comarcal de la Selva, del SOIL d'Olot, del SOM de Banyoles i del SOMI de Palafrugell.

Amb unes xifres que entre la primera i la desena tipologia queden compreses en una forquilla que va de 2 a 8 ofertes, es pot fer esment precisament, a les 8 de l'administració pública i de la política econòmica i social, a les 6 d'educació preprimària, i a les 4 d'altres activitats de serveis personals.

5. Conclusions

Les dades analitzades en relació al tercer trimestre de l'any 2010, si es tenen presents les ofertes del mercat de treball, proporcionen tot un seguit d'informacions i resultats que és prudent que es puguin sintetitzar per tal d'oferir una comprensió global del present informe.

D'entrada doncs, cal centrar l'atenció a l'apartat núm. 2, el que fa referència a les ofertes de treball a les comarques gironines. En primera instància, i pel que fa al perfil d'ofertes recollides en relació a les ocupacions, s'ha de destacar que el grup F, el de tècnics i professionals de suport, és el que presenta un major nombre d'ofertes, amb un total de 319, fet que representa un 24,0% del total de les ofertes classificades.

Altres grups principals del CCO-94 comptabilitzen un nombre important d'ofertes. Cal fer referència doncs al grup H, és a dir, el dels treballadors de serveis de restauració i serveis personals que comptabilitza un total de 158 ofertes (11,9%). El segueixen el grup G, el dels empleats administratius, amb 138 ofertes (10,4%) i els professionals de titulacions de 2n i 3r cicle universitari i similars (grup D), amb 131 ofertes (9,8%).

Esmentar molt breument que els subgrups principals més significatius en relació a les ocupacions referides fins ara, sempre pel que fa al nombre d'ofertes, són els següents: en relació al grup F esmentar els professionals de suport d'operacions financeres i comercials (170) i altres tècnics i professionals de suport (75); pel que fa al grup H, fer referència als treballadors de serveis de restauració (103), i als treballadors de serveis personals (54); i finalment en relació al grup D, deixar constància de les 86 ofertes registrades entre els professionals de l'ensenyament associats a titulacions de 2n i 3r cicle universitari.

Pel que fa a les 25 primeres ocupacions, és a dir, els subgrups del CCO-94, cal posar de manifest que poc més del 10% de les ofertes del període analitzat queden centralitzades pels representants de comerç i tècnics de vendes, amb un total de 138 ofertes (10,4%). Seguidament, i a una certa distància, s'identifica un conjunt de subgrups que se situen entre les 40 i les 80 ofertes, fet que significa entre el 3,0% i el 6,0%. En el si d'aquest grup destaquen les 77 ofertes d'altres professionals d'ensenyament, les 63 dels professionals de suport de la promoció social, o les 59 dels dependents de botigues, magatzems i mercats ambulants.

Encara en termes de dades d'ordre de caràcter eminentment global, i en relació ara als sectors econòmics de les empreses ofertants, destacar que un nombre significatiu de les ofertes recollides, un total de 517, estan agrupades en quatre activitats econòmiques específiques: la de les indústries manufactureres –amb unes 176 ofertes que equivalen al 13,2%-, l'hostaleria –que comptabilitza 133 ofertes que equivalen al 10,0%-, la del comerç a l'engròs i al detall –amb unes 119 que

equivalen al 8,9%-, així com a la de l'educació –amb 89 ofertes que equivalen al 6,7%.

Dir també que en relació als grups d'activitat, cal tenir en compte que les 25 primeres activitats econòmiques relacionades suposen, únicament, el 40,6% de les ofertes, unes 540 en relació al total, fet que indica que les activitats econòmiques en qüestió representen menys de la meitat del total de les ofertes del tercer trimestre de l'any 2010. Val a dir que sobre l'activitat econòmica de l'hostaleria, el subgrup de restaurants i establiments de menjars és el que comptabilitza un major nombre d'ofertes, de manera que es comptabilitzen unes 60 ofertes de treball (4,5%).

Cal fer notar que d'un total de 1.331 les ofertes documentades, s'observa que la titulació mínima exigida més freqüent és el graduat escolar, ja que és reclamada en unes 208 ofertes (15,6%). En segon lloc es troba la diplomatura, la qual es demana en 200 ofertes (un 15,0% del total), seguits del CFGM (183;13,7%) i del batxillerat (168;12,6%). Així mateix, pel que fa a les tipologies de contractes, s'ha de comentar que 1.109 ofereixen un contracte laboral, és a dir, el 83,3%. A una distància més que considerable es troben les 184 ofertes que faciliten un contracte laboral-ETT (13,8%) i 34 un contracte d'autònom, o sigui, el 2,6%.

Finalment, quatre referències importants abans d'abordar les ofertes de treball per distribució comarcal. La primera en relació a les ofertes de treball segons el tipus de jornada, la segona segons la perspectiva laboral, la tercera segons l'experiència mínima sol·licitada i la quarta prenent com a referència els salaris. Pel que fa a la primera, dir que de les 1.331 ofertes, 956 ofereixen un tipus de jornada completa, el 71,8%, seguida de la jornada parcial, amb unes 288 ofertes que representen el 21,6%. En relació a la segona, comentar que un total de 610 ofertes es presenten amb opcions clares cap a una estabilitat laboral. D'aquestes 610, 404 són directament estables (30,4%) i 206 són temporals amb possibilitats de continuïtat (15,5%). Prenent com a referència la tercera, dir que l'experiència mínima més sol·licitada en el tercer trimestre del 2010 és d'un any (267), seguida de la de dos anys (254), la de menys d'un any (203) i finalment hi ha la de tres anys i més (158). Sobre els salaris, dir que en les ofertes de jornada completa, s'observa que els sous més habituals són els que es troben entre els 15.000 i 20.000 euros anuals (12,4%), i pel que fa a la jornada parcial, l'interval de sous més comú és el que es troba entre els 5.000 i els 10.000 euros anuals (18,2%).

Pel que fa, ara sí, a l'apartat núm. 3, el de les ofertes de treball per distribució comarcal, d'entrada dir que de les 1.331 ofertes documentades en el transcurs del tercer trimestre de l'any 2010 en el conjunt de les comarques gironines, un 47,4% es concentren a la comarca del Gironès, un 11,9% a la Selva, un 10,6% a l'Alt Empordà i un 10,4% al Baix Empordà. Aquest primer bloc de comarques sumen unes 1.070 ofertes, és a dir, el 80,4%. La resta d'ofertes, unes 246 (18,5%) queda distribuït entre la Garrotxa (9,3%), el Pla de l'Estany (7,8%), el Ripollès (1,0%) i la Cerdanya (0,4%).

Si es tenen en compte els perfils ocupacionals, els tècnics i professionals de suport (F), els empleats administratius (G), així com els treballadors de serveis de restauració i serveis personals (H), són dels que més ofertes de treball apleguen, especialment a les comarques de l'Alt i el Baix Empordà, i també del Gironès. Seguidament, focalitzant l'atenció a la distribució d'ofertes en relació a les activitats econòmiques per comarques, les seccions d'activitat econòmica que tenen una incidència quantitativa i transversal més destacada en el territori són les indústries manufactureres (C), el comerç a l'engròs i al detall (G), i també es pot fer referència a l'hostaleria (I). Si es focalitza la mirada per comarques, per exemple, en el cas de l'Alt Empordà hi predominen, per aquest ordre, les activitats C (19;13,5%), G (18;12,8%) i I (13;9,2%). Al Baix Empordà les activitats més visibles, i amb diferència en relació a les altres són la I (25;18,0%) i la G (17;2,2%).

En vistes a posar el punt i final a les conclusions, cal procedir a comentar l'apartat núm. 4, el que se centra en la distribució d'ofertes de treball per borses. Cal dir que la major part d'aquestes es concentren a l'OTG i a Infofeina, de manera que ambdues representen el 67,8% en relació al conjunt d'ofertes documentades en el transcurs del tercer trimestre de l'any 2010. En un terme mig hi estan situades les borses del SMO de Girona i de la UdG. Pel que fa a la primera, es comptabilitzen 152 ofertes, i sobre la segona unes 140. Especificar també que les quatre borses de treball restants sumades aporten 137 ofertes, de manera que són les que presenten unes xifres més modestes.

Cal destacar, si es creuen les dades entre ofertes laborals i principals grups d'ocupació, que des d'una òptica transversal un nombre significatiu d'ofertes van dirigides als tècnics i professionals de suport, tipologia que a banda de la borsa de la UdG, també està en primera posició a la de l'OTG –amb unes 88 ofertes que representen el 19,3%–, a Infofeina –amb 115 que equivalen al 25,7%–, a la del SMO de Girona –amb 35 que es corresponen al 23,0%–, i a la del Consell Comarcal –amb 10 que al seu torn equivalen al 35,7%. Així mateix, hi ha d'altres perfils ocupacionals que tenen un paper central a l'hora de generar ofertes de treball. Entre aquests cal citar, primordialment els grups G, el dels empleats administratius i H, el dels treballadors de serveis de restauració i serveis personals.

Finalment, i centrant l'atenció en les activitats econòmiques: a l'OTG hi destaquen l'hostaleria (61 ofertes) i el del comerç a l'engròs i al detall (41), a Infofeina, en les dues primeres posicions s'hi troben les indústries manufactureres (103) i el comerç a l'engròs i al detall (57); a la borsa de treball de la UdG destaquen de manera clara les 37 ofertes associades a l'educació i les 18 associades a les indústries manufactureres; i en el cas del Servei Municipal d'Ocupació de Girona (SMO), destaquen per sobre de les altres les 38 ofertes de l'administració pública, defensa i seguretat social obligatòria, així com les 26 associades a les activitats sanitàries i de serveis socials.

6. ANNEX

6.1. Glossari Classificació catalana d'ocupacions CCO-94

Gran grup 1- Personal directiu de les empreses i de les administracions públiques

Aquest gran grup comprèn les ocupacions requerides per formular i executar la política i direcció de les administracions públiques, i coordinar i dirigir l'activitat d'una empresa, o d'un departament o servei. Les divisions d'aquest gran grup obeeixen a l'autonomia i responsabilitat en el lloc de treball.

Així, es poden diferenciar tres grans grups principals: un per als dirigents de les administracions públiques i els dirigents d'empreses de 10 assalariats o més (A), un per a empreses de menys de 10 assalariats (B) i finalment, un pels gerents d'empreses sense assalariats (C).

Gran grup 2 - Tècnics i professionals científics i intel·lectuals

Aquest gran grup comprèn les ocupacions que requereixen coneixements professionals d'alt nivell i experiència en matèria de ciències físiques i biològiques o ciències socials i humanitats. Les seves tasques consisteixen a aplicar els coneixements científics o intel·lectuals als diferents camps o, mitjançant l'ensenyament, assegurar la difusió d'aquests coneixements.

S'han diferenciat dos grups principals: un que engloba les ocupacions associades a titulacions de 2n. i 3r. cicle universitari (D) i, l'altre, que reuneix les ocupacions associades a titulacions de 1r. cicle universitari (E).

Gran grup 3 - Tècnics i professionals de suport

Aquest gran grup comprèn les ocupacions que requereixen coneixements de caràcter tècnic i l'experiència necessària per servir de suport en tasques tècniques als professionals del gran grup 2, o dur a terme tasques de caràcter administratiu amb un cert grau de responsabilitat. Correspon al grup F.

Gran grup 4 - Empleats administratius

Aquest gran grup comprèn les ocupacions que requereixen d'uns coneixements i experiència necessaris per ordenar, emmagatzemar i trobar informació i fins i tot poden utilitzar també equips informàtics. Les tasques consisteixen a dur a terme funcions de secretaria, utilitzant màquines d'oficina, inclosos els ordinadors, i fer treballs relacionats amb els serveis de correus, les operacions de caixa i altres tasques pròpies d'atenció al públic. Correspon al grup G.

Gran grup 5- Treballadors de serveis de restauració, personals, protecció i venedors de comerços

Aquest gran grup comprèn les ocupacions que requereixen coneixements i experiència necessaris per a la prestació de serveis personals i serveis de protecció i de seguretat o la venda de mercaderies en un comerç o un mercat. Aquestes tasques consisteixen en serveis

relacionats amb els treballs domèstics, la restauració, els personals, els de protecció de persones i béns, el manteniment de l'ordre públic o la venda de mercaderies en un comerç o en mercats.

S'han diferenciat tres grups principals: un per als treballadors de serveis personals (H), un altre per als de protecció i seguretat (J) i, finalment, un per als venedors dels comerços (K).

Gran grup 6 - Treballadors qualificats en activitats agràries i pesqueres

Aquest gran grup comprèn les ocupacions que requereixen de coneixements i experiència necessaris per a l'obtenció de productes de l'agricultura, la ramaderia, la silvicultura i la pesca. Les seves tasques consisteixen a practicar l'agricultura per obtenir els seus productes, criar o caçar animals, pescar o criar peixos i, conservar i explotar els boscos. Quan un agricultor faci a més les tasques de direcció serà classificat en el gran grup 6, a no ser que dediqui més d'un terç del seu temps a tasques exclusives de direcció. Correspon al grup L.

Gran grup 7 - Artesans i treballadors qualificats de les indústries manufactures, la construcció i la mineria llevat dels operadors d'instal·lacions i maquinària

Aquest gran grup comprèn les ocupacions que requereixen coneixements i experiència necessaris per exercir oficis i professions de tipus tradicional a la indústria i la construcció, en les quals l'essencial és el coneixement de la matèria utilitzada, de les etapes en el procés de producció i de la naturalesa i les aplicacions dels productes fabricats. Evidentment, en la realització de les tasques anteriors es pot utilitzar maquinària avançada tecnològicament sense que això suposi un canvi en la qualificació bàsica i en els coneixements requerits.

S'han diferenciat, en funció de l'activitat, tres grups principals: un per a la construcció (M), un altre per a les indústries extractives i la metal·lúrgia (N), i finalment, un per a artesans i similars (P).

Gran grup 8 - Operadors d'instal·lacions i maquinària, i muntadors

Aquest gran grup comprèn les ocupacions que requereixen coneixements i experiència necessaris per atendre i vigilar el funcionament de màquines i instal·lacions industrials de grans dimensions i freqüentment automatitzades, que redueixen l'esforç físic i el temps requerit en la realització del treball. Les tasques i deures d'aquestes ocupacions requereixen un coneixement per aconseguir que les màquines rendeixin òptimament. Aquestes ocupacions estan orientades al coneixement i maneig de les màquines sent menys importants el coneixement de la primera matèria, els processos de transformació i els resultats.

S'han diferenciat dos grups principals: un per a les operacions d'instal·lacions industrials, engalzadors i conductors de maquinària fixa (Q) i un altre per a conductors de maquinària mòbil (R).

Gran grup 9 - Treballadors no qualificats

Aquest gran grup comprèn les ocupacions que requereixen els coneixements i l'experiència necessaris per aconseguir tasques generalment senzilles i rutinàries realitzades amb l'ajut

d'eines manuals i per a les quals es requereix, a vegades, un esforç físic considerable i, llevat d'excepcions, escassa iniciativa. Les tasques consisteixen a vendre mercaderies als carrers, serveis de porteria i vigilància d'immobles i béns, i executar tasques simples relacionades amb la mineria, l'agricultura o la pesca, les indústries manufactureres i la construcció.

S'han diferenciat dos grups principals: un per als treballadors no qualificats en serveis llevat transports (S) i un altre per als peons que facin en el seu treball un esforç físic més gran (T).

Gran grup 10 - Forces armades

Aquest grup correspon a les forces armades, no incloent la Guàrdia Civil, i rep el mateix tractament que els altres cossos de seguretat de l'Estat. Grup U.

6.2. Distribució de les ofertes per municipis

Alt Empordà

	Abs.	%
Besalú	2	1,4
Cabanelles	1	0,7
Calonge	1	0,7
Castelló d'Empúries	6	4,3
Cruïlles	2	1,4
Empuriabrava	1	0,7
Figueres	49	34,8
L'Escala	2	1,4
La Bisbal d'Empordà	1	0,7
La Jonquera	6	4,3
Lladó	1	0,7
Maçanet de Cabrenys	1	0,7
Ordis	2	1,4
Palafrugell	1	0,7
Peralada	3	2,1
Pont de Molins	6	4,3
Portbou	2	1,4
Roses	11	7,8
St. Pere Pescador	2	1,4
St.Llorenç de la Muga	1	0,7
Tamariu	1	0,7
Vall-llobrega	2	1,4
Vila-Sacra	4	2,8
Vilabertran	2	1,4
Vilamalla	10	7,1
No s'especifica	21	14,9
Total	141	100,0

Baix Empordà

	Abs.	%
Begur	8	5,8
Bisbal d'Empordà	3	2,2
Calella de Palafrugell	1	0,7
Calonge	2	1,4
Castell - Platja d'Aro	6	4,3
Castelló d'Empúries	2	1,4
Crespià	1	0,7
Empuriabrava	1	0,7
L'Escala	1	0,7
La Bisbal d'Empordà	10	7,2
La Pera	1	0,7
Montràs	1	0,7
Palafrugell	39	28,1
Palamós	14	10,1
Pals	5	3,6
Port de la Selva	1	0,7
Roses	1	0,7
St. Feliu de Guíxols	4	2,9
Sta.Cristina d'Aro	2	1,4
Torroella de Montgrí	16	11,5
Vulpellac	1	0,7
No s'especifica	19	13,7
Total	139	100,0

Gironès

	Abs.	%
Bescanó	5	0,8
Campllong	2	0,3
Cassà de la Selva	3	0,5
Celrà	12	1,9
Cervià de Ter	1	0,2
Flaçà	1	0,2
Fornells de la Selva	5	0,8
Girona	421	66,7
Llagostera	1	0,2
Llorà	1	0,2
Palamós	1	0,2
Quart	1	0,2
Ripoll	1	0,2
Riudellots de la Selva	1	0,2
Salt	24	3,8
Sarrià de Ter	5	0,8
St.Gregori	3	0,5
St.Julià de Ramis	8	1,3
Taialà	1	0,2
Tossa de Mar	1	0,2
Vidreres	1	0,2
Vilablareix	2	0,3
Vilobí	4	0,6
No s'especifica	126	20,0
Total	631	100,0

La Cerdanya

	Abs.	%
Puigcerdà	5	100,0
Total	16	100,0

La Garrotxa

	Abs.	%
Argelaguer	3	2,4
Besalú	5	4,0
Les Preses	1	0,8
Montagut i Oix	1	0,8
Olot	58	46,8
Santa Pau	2	1,6
St.Jaume de Llierca	2	1,6
St.Joan les Fonts	1	0,8
Tortellà	2	1,6
No s'especifica	49	39,5
Total	124	100,0

La Selva

	Abs.	%
Anglès	3	1,9
Arbúcies	8	5,0
Blanes	30	18,9
Breda	2	1,3
Caldes de Malavella	11	6,9
Hostalric	4	2,5
La Cellera de Ter	3	1,9
Lloret de Mar	9	5,7
Maçanet de la Selva	6	3,8
Palafugell	1	0,6
Riells Viabrea	1	0,6
Riudarenes	5	3,1
Riudellots de la Selva	24	15,1
Santa Coloma de Farners	2	1,3
Sils	7	4,4
St. Hilari Sacalm	1	0,6
Sta. Coloma de Farners	10	6,3
Tossa de Mar	3	1,9
Vidreres	3	1,9
Vilobí d'Onyar	1	0,6
No s'especifica	25	15,7
Total	159	100,0

Pla de l'Estany

	Abs.	%
Banyoles	66	63,5
Cornellà de Terri	13	12,5
Esponellà	3	2,9
Palol de Revardit	3	2,9
St.Miquel de Campmajor	1	1,0
Vilademuls	1	1,0
Vilamarí	4	3,8
No s'especifica	13	12,5
Total	104	100,0

Ripollès

	Abs.	%
Campdevàrol	2	15,4
Camprodon	1	7,7
Ribes de Freser	5	38,5
Ripoll	2	15,4
St. Joan de les Abadesses	1	7,7
No s'especifica	2	15,4
Total	13	100,0